

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI
KANTOR NOTARIS & PPAT
HENY JUNAIDI,S.H.,M.KN.**

SKRIPSI

Oleh :

Mega Arum Ramadanti

201910325296



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi
Kerja terhadap Kinerja Karyawan
dikantor Notaris & PPAT Heny
Junadi,S.H.,M.Kn.

Nama Mahasiswa : Mega Arum Ramadanti

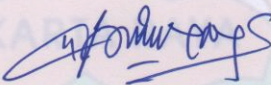
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325296

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Sidang Skripsi : 09 Januari 2023

Jakarta, 16 Januari 2023

Menyetujui,
Pembimbing



Jumawan, S.E., M.M

NIDN 0305096802

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi
Kerja terhadap Kinerja Karyawan
dikantor Notaris & PPAT Heny
Junadi,S.H.,M.Kn.
Nama Masiswa : Mega Arum Ramadanti
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325296
Program Studi/Fakulta : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 09 Januari 2023

Jakarta, 16 Januari 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, Bsc., MBA

NIDN 0310036407

Penguji 1 : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M

NIDN 031001612

Penguji 2 : Jumawan, S.E., M.M

NIDN 0305096802

MENGETAHUI

Ketua Program Studi
Manajemen

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN. 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Notaris & PPAT Heny Junaidi, S.H.,M.Kn ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 16 Januari 2023

Yang membuat pernyataan



Mega Arum Ramadanti

201910325296

ABSTRAK

Mega Arum Ramadanti. 201910325296. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Notaris & PPAT Heny Junaidi,S.H.M.Kn. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang berdampak bagi Kantor Notaris & PPAT Heny Junaidi,S.H.,M.Kn. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan pada Kantor Notaris & PPAT Heny Junaidi,S.H.,M.Kn, yang berada di Kota Tangerang Selatan. Pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner kepada 53 Karyawan, menggunakan metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan Purposive sampling. Data yang memenuhi syarat validitas dan reliabilitas. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menyatakan bahwa kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Kantor Notaris & PPAT Heny Junaidi,S.H.,M.Kn. Hal tersebut dapat dibuktikan dengan nilai hasil uji f yang diperoleh yaitu nilai f- hitung sebesar $85.294 > 3,17$ (F tabel) dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi kurang dari 0,05. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa terbukti yaitu kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Masing-masing dari tingkat kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki peranan yang sangat penting terhadap hasil kinerja karyawan.

Kata Kunci: kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan

ABSTRACT

Mega Arum Ramadanti. 201910325296. *The Effect of Leadership and Work Motivation on Employee Performance at the Notary & PPAT Office Heny Junaidi, S.H.M.Kn. This study aims to determine how much influence Leadership and Work Motivation have on Employee Performance which has an impact on the Notary Office & PPAT Heny Junaidi, S.H., M.Kn. The population in this study were employees at the Notary & PPAT Office of Heny Junaidi, S.H., M.Kn, located in South Tangerang City. Collecting data by distributing questionnaires to 53 employees, the sampling method used in this study was purposive sampling. Data that meets the requirements of validity and reliability. Based on the results of this study which stated that leadership and work motivation simultaneously had a significant effect on employee performance at the Notary & PPAT Office of Heny Junaidi, S.H., M.Kn. This can be proven by the value of the f test results obtained, namely the calculated f-value of 85,294 > 3.17 (F table) with a sig. 0.000 < 0.05 (a) or a significance value of less than 0.05. Based on this, it can be concluded that it is proven that leadership and work motivation have a positive influence on employee performance. Each level of leadership and work motivation has a very important role in the results of employee performance.*

Keywords: leadership, work motivation, employee performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan Anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini dengan judul Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Notaris & PPAT Heny Junaidi, S.H.,M.Kn dengan tepat waktu. Dalam penyusunan Skripsi ini tidak terlepas dari dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, sejak dari perencanaan maupun penulisan serta bantuan lainnya. Terima kasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, SH., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, M.S.Ak, CA, CSRS, CSRA, CMA, CBV selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S. Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Jumawan, S.E.,M.M. sebagai dosen pembimbing skripsi saya. Terimakasih atas bimbingannya, karena dengan bimbingan bapak saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
5. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, BSc.,MBA selaku ketua penguji skripsi saya. Terimakasih atas saran dan masukan untuk skripsi saya sehingga menjadikan skripsi saya yang lebih baik.
6. Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn., M.M selaku dosen penguji skripsi saya. Terimakasih atas saran dan masukan untuk skripsi saya sehingga menjadikan skripsi saya yang lebih baik.
7. Cahyadi Husadha, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing Akademik saya. Terimakasih atas bimbingan dan semangat sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Kedua orang tua saya Bapak Suparyanto dan Ibu Sutriah yang selalu mendukung saya, memberikan semangat dan motivasi serta doa dan

restu dan adik saya Sekar Lintang Wulandari yang selalu memberikan candaan yang membuat setiap hari tertawa.

9. Elfa Nur Muzazanah, Ika Setyawati dan Ery Fakhriza teman seperjuangan skripsi yang selalu mendoakan dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Ibu Heny Junaidi, S.H., M.Kn. selaku Notaris dan PPAT yang telah membantu penulis menyelesaikan penelitian.
11. Struktural hingga staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang sudah membantu saya dan teman-teman dalam hal operasional.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan-kekurangan, maka dengan segala kerendahan hati penulis menerima saran dan kritik pembaca.

Jakarta, 16 Januari 2023



Mega Arum Ramadanti
201910325296

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN BIMBINGAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRSAK.....	vi
ABSTRACT.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
1.5 Batasan Masalah.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Kepemimpinan	8
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	8
2.1.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	9
2.1.3 Indikator Kepemimpinan	10
2.2 Motivasi Kerja.....	10
2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	10
2.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	11
2.2.3 Indikator Motivasi.....	12
2.3 Kinerja Karyawan.....	13
2.3.1 Pengertian Kinerja	13
2.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
2.3.3 Indikator Kinerja Karyawan	15

2.4 Penelitian Terdahulu.....	15
2.5 Kerangka Berfikir.....	27
2.6 Hipotesis.....	27
2.6.1 Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan	27
2.6.2 Motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan	27
2.6.1 Kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan	28
BAB III.....	31
METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Tahapan Penelitian	31
3.3 Model Konseptual Penelitian	32
3.4 Operasional Variabel.....	33
3.5 Tempat dan Waktu Penelitian	33
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	34
3.6.1 Populasi Penelitian.....	34
3.6.2 Sampel Penelitian	34
3.7 Tahap Pengumpulan Data.....	34
3.8 Metode Analisis Data	35
3.8.1 Uji Asumsi Klasik.....	37
3.8.2 Analisis Regresi Berganda.....	38
3.8.3 Penguji Hipotesis	39
BAB IV	41
HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	41
4.1.1 Profil Perusahaan	41
4.1.2 Visi.....	41
4.1.3 Misi	42
4.1.4 Struktur Organisasi	42
4.2 Hasil Penelitian.....	42

4.2.1 Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	42
4.3 Uji Kualitas Data	48
4.3.1 Uji Validitas	48
4.3.2 Uji Reliabilitas	50
4.4 Uji Asumsi Klasik	51
4.4.1 Uji Normalitas	51
4.5 Uji Multikolinearitas	52
4.6 Uji Heteroskedastisitas.....	53
4.7 Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
4.8 Uji Hipotesis.....	55
4.8.1 Uji T	55
4.8.2 Uji F.....	56
4.8.3 Koefisien Determinasi	57
4.9 Pembahasan Hasil Penelitian.....	58
4.9.1 Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	58
4.9.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	58
4.9.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	59
BAB V.....	60
HASIL DAN PEMBAHASAN	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Implikasi Manajerial.....	60
DAFTAR PUSTAKA	62

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Peralatan Kantor Notasi & PPAT Heny Junaidi, S.H.,M.Kn. (2022)	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 3.1 Operasi Variabel	22
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	31
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Akhir	34
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	35
Tabel 4.6 Uji Validitas Kepemimpinan (X_1)	36
Tabel 4.7 Uji Validitas Motivasi Kerja (X_2)	37
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	38
Tabel 4.9 Uji Validitas Reliabilitas	39
Tabel 4.10 One-Sample Kolmogrov	39
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas	40
Tabel 4.12 Hasil Uji T	44
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	45

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	18
Gambar 3.1 Model Konseptual	21
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Notaris & PPAT Heny Junaidi, S.H.,M.Kn.	30
Gambar 4.2 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
Gambar 4.3 Diagram Responden Berdasarkan Usia	33
Gambar 4.4 Diagram Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	34
Gambar 4.5 Diagram Responden Berdasarkan Masa Kerja	35
Gambar 4.6 Uji Normalitas	40
Gambar 4.7 P-Plot	41
Gambar 4.8 Analisis Regresi Linear Berganda	42
Gambar 4.9 Hasil Uji F	45

DAFTAR LAMPIRAN

- 1. Uji Plagiarisme**
- 2. Uji Referensi Skripsi**
- 3. Lembar Kuesioner**
- 4. Data Tabulasi Responden**
- 5. Hasil Uji Pilot Study**
- 6. Buku Bimbingan**
- 7. Daftar Riwayat Hidup**

