

## **BAB V**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan variabel kinerja pegawai pada kinerja karyawan di Kantor Heny Junaidi, S.H., M.Kn. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama terbukti yaitu kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Selain itu hasil pengujian juga menunjukkan secara parsial bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan variabel kinerja karyawan di Kantor Heny Junaidi, S.H., M.Kn. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua terbukti yaitu motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini yang menyatakan bahwa kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di kantor Notaris & PPAT Heny Junaidi, S.H., M.Kn. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa terbukti yaitu kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Masing – masing dari tingkat kepemimpinan dan motivasi kerja memiliki peranan yang sangat penting terhadap hasil kinerja karyawan.

#### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk Kantor Notaris & PPAT Heny Junaidi, S.H., M.Kn dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

2. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada khususnya program studi Manajemen.

3. Bagi perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memerhatikan kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan

4. Bagi Peneliti Selanjunya

Sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sebagai variabel bagi kedisiplinan kerja dan lingkungan kerja, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.