

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahman. (2019). *Pengertian Kinerja Dalam Perusahaan*. 2014.
- Abdussamad, J. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Provinsi Gorontalo*. 3(1). <http://eprints.unm.ac.id/7924/>
- Amin, M., Wibowo, N. M., & Muninghar. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kualitas SDM Terhadap Kinerja Personel Satuan Lalu Lintas Polres Pamekasan. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 2(4), 2612–2142.
- Annasya, N. T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mega Prabu Mandiri Prabumulih. 5(1) 58–70.
- Aprinawati, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Iv (Persero) Medan. *Jurnal PLANS : Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 11(1).
- Arianty, N. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelindo Cabang Belawan. *Jurnal Manajemen Perpajakan*. 4(2).
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2013). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi*.
- Biovani, L., Bata, P., Pradhanawati, A., Kunci, K., Kepemimpinan, :, Organisasi, B., Disiplin, D., & Pendahuluan, K. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA (Studi Kasus Pada Usaha Tenun Dan Batik Toraja di Magelang). *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITIC Tahun*, 1–10. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>
- Bismala, L., Arianty, N., & Farida, T. (2015). *Perilaku Organisasi*. Medan: UMSU Press.
- Bran Hans, R. (2022, April 3). PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN ETOS KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Karyawan di Jakarta Timur). *REPOSITORY STIE INDONESIA (STEI) Jakarta*, pp. 8-9.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Buulolo, A., & Manalu, H. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Kurnia Aneka

Gemilang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 4(1), 12-20.

- Colquitt, Jason A., Jeffrey A. LePine, and Michael J. Watson. (2015). *Organizational Behavior*. New York: McGraw-Hill Educational.
- Daulay, S. S. (2016). Kepemimpinan Dalam Perspektif Manajemen Pendidikan. *Al-Idarah: Jurnal Kependidikan Islam*, 6(2), 197–216.
- Faeni, D. P. (2017). Implementation of women government officials leaderships, empowerment and supervision toward quality of public services in Jakarta, Indonesia. In *Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems* (Vol. 9, Issue 16, pp. 582–597).
- Faeni, D. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 1, 391.  
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HY1R3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Fitran, Ali. (2013). *Kajian Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja*. Jakarta: FISIP Universitas Indonesia.
- Griffin, Ricky W. And Greogory Moorhead. (2014). *Organizational Behavior*. Singapore: South-Western.
- Irawan, R. Y., Kurniawan, T., Supiyati, M., Fadhlansyah, M., & Riyanto, M. (2021). IDENTIFIKASI FAKTOR-FAKTOR KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI di UMKM Jerukkasturifaakenque. *Diversity: Jurnal Ilmiah Pascasarjana*, 1(1).
- Jaya, I. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatis*. Yogyakarta: Quadrant.
- Jumawan, J. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Dan Tunjangan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(2), 342–351.  
<https://doi.org/10.29062/mahardhika.v19i2.258>
- Karyawan, K. (2020). *Sukree ganchoo*.
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Paramount Bed Indonesia. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 16(1), 64–75.  
<https://doi.org/10.32534/jv.v16i1.1405>
- Kinerja, T., Pt, P., & Indah, M. (n.d.). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LOYALITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. MAYORA INDAH Tbk*. 10–18.

- Kristen, U., Wacana, S., Wilmar, M., Magister, F., Dasar, P., Terbuka, U., & Aisyah, S. (2022). Magister Manajemen Pendidikan FKIP Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di Yayasan Pendidikan Charitas. 60-71.
- Liyas, J. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin, dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Kantor Notaris Panam. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 41–51. Retrieved from Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen: <http://e-journal.unipma.ac.id/index.php/equilibrium/article/view/3835>
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2011). *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Ketujuh. Bandung: PT Refika Aditama.
- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Monalisa, C. (2020). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020. *Skripsi*, 13.
- Mulyadi, Deddy. (2011). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Cetakan Kesepuluh. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Munawar, M. H. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PDAM TIRTANADI CABANG TUASAN MEDAN. *Skripsi*, 14-23.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Noufal, M. F. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung. *Jurnal Relevansi*, 160100034.
- Nurpati, B. (2020). Meningkatkan efektivitas kerja melalui kepemimpinan dan pengawasan kerja di kelurahan duren jaya kota bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 35. <http://repository.ubharajaya.ac.id/11219/1/706-2173-1-PB.pdf>
- Octavia, S. A. (2019). *Sikap dan Kinerja Guru Profesional*. Sleman: Deepublish.
- Pada, L. B., Manusia, S. D., Indonesia, P., & Medan, P. I. (2019). Indra Fernandes Napitupulu. *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pengantar PT.POS INDONESIA (PERSERO) MEDAN 20900*, 20.
- Pustaka, T. (2022). *PERAN PEMIMPIN DALAM MENDUKUNG KINERJA KARYAWAN*. 18(2), 138–144.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>

- Setia Wibowo, C. (2022). Analisis Gaya Kepemimpinan Ki Hajar Dewantara, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dan Motivasi Guru Di Sma Muhammadiyah Yogyakarta. *Upajiwa Dewantara*, 6(1), 42–50.
- Series, W. (2020). *Digital Repository Universitas Jember HIPOSPADIA Digital Repository Universitas Jember*. 5(9), 112–129.
- Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karier Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Solusindo Mitra Sejahtera di Jakarta.
- Silmi. (2017). Bab iii metoda penelitian 3.1. *Bab III Metoda Penelitian, Bab iii me*, pp. 1-9.
- Sinollah, & Muhammad Ubaitulloh. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. *DIALEKTIKA : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 79–88. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v6i2.778>
- Suartina, I. W., & Mahayasa, I. G. A. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Motivasi , dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada UD . Putra Bali Glass Gianyar*. 3(1), 77–84.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 459–470.
- Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Susanto, Y., & Veronica, E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Nonmedis RSUD Siti Aisyah Lubuklinggau. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 17(1), 31–40.
- Wibowo, W. (2015). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yulia, L. (2018). Pengaruh komitmen, motivasi dan lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan PT PLN ( Persero ) Area Madiun Rayon Dolopo. pp. 13-48.
- Yuniarti, D., & Suprianto, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Direktorat Operasi/Produksi Pt. X. *Jurnal Industri Elektro Dan Penerbangan*, 4(1), 11–19.
- Zulkifli. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review Msdm). *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(1), 414–423.