

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Almasitoh, U. H. (2011). Stres Kerja Ditinjau dari Dukungan Sosial pada Perawat. *Jurnal Psikologi Islam (JPI)*, 8(168), 63–82. <http://ejournal.uin-malang.ac.id/index.php/psiko/article/view/1546/2723>
- Andriani, D., Kojo, C., & Tawas, H. (2020). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Pt. Tirta Investama Airmadidi (Aqua). *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 2075–2084.
- Anoraga, P. (2006). *Psikologi Kerja (Cet.4)*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arisman. (2022). The Effect of Leadership Style and Motivation on Employee Performance. *Jurnal Multidisiplin Madani*, 2(5), 2389–2404. <https://doi.org/10.55927/mudima.v2i5.388>
- Aufar, A. F., & Raharjo, S. T. (2020). Kegiatan Relaksasi Sebagai Coping Stress Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kolaborasi Resolusi Konflik*, 2(2), 157. <https://doi.org/10.24198/jkrk.v2i2.29126>
- Butarbutar, B., & Nawangsari, L. C. (2022). the Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance Through Work Motivation (Case Study: Secretariat of Dprd Dki Jakarta Province). *Dinasti International Journal Of Digital Business Science (DIJMS)*, 3(4), 468–486.
- Daft, R. L. (2010). *Era Baru Manajemen* (9th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fathoni, A. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit : Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018a). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Hamali, A. Y. (2018b). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT. Buku Seru.
- Handoko. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Handoko, D. T. H. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, D. T. H. (2010). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta.
- Handoko, D. T. H. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Yogyakarta: BPFE.
- Hartanto, T. N., & Simanungkalit, S. W. (2022). *PENGARUH STRES KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA DI POLITEKNIK KETENAGAKERJAAN SELAMA PENERAPAN WORK FROM HOME ( WFH )*. 1(3), 211–219.
- Hasibuan, M. S. . (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-18) (Revisi ed.)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Husnan, H. R. dan S. (2000). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Kamsir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Mafriningsianti, E. (2020). Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pdam Tirta Bhagasasi Bekasi. *Kajian Bisnis Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Wiwaha*, 28(1), 106–118. <https://doi.org/10.32477/jkb.v28i1.47>
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (2nd ed.). Bandung: Alfabeta.
- Muatsiroh, A., & Siswati. (2014). Hubungan Antara Kecerdasan Interpersonal Dengan Prestasi Belajar. *Pesona Dasar (Jurnal Pendidikan Dasar Dan Humaniora)*, 2(3), 34–39.
- Munawaroh, I. (2019). Pengaruh Disiplin dan Lingkungan terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(1), 22. <https://doi.org/10.32502/jimn.v8i1.1554>
- Naradhipa, H. D., & Azzuhri, M. (2016). Pengaruh Stres Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 02(04), 1–13.
- Noor, J. (2022). *Medologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Kencana.
- Palupi, W. (2004). *Manajemen Stres*. Jakarta: Egc.
- Pangkey, J. L., Irfana, T. B., & Irsan, K. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Terhadap Motivasi Kerja Staff Admin Pt Mandarin Expert. *Jurnal*

- Ilmiah Manajemen Ubhara*, 1(2). <https://doi.org/10.31599/jmu.v1i2.645>
- Permenkes RI. (2019). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit*.
- Rafiq, A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Dompot Dhuafa Jakarta. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 105–114.  
<https://doi.org/10.31294/widyacipta.v3i1.5127>
- Rahayu Pertiwingsih, H., & Durinda, P. (2014). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Pt . Telkom Surabaya Metro. *Jurnal Pendidikan Administrasi Perkantoran (JPAP)*, 2(2).
- Rivai, V. Z. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo Persada.
- Rivai, V. Z. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Depok: PT RAJAGRAFINDO.
- Robbins, S. P. (2002). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi* (kelima). Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi. Alih Bahasa: Benyamin Molan* (10th ed.). Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. & M. C. (2005). *Manajemen* (7th ed.). Jakarta: PT Indeks.
- Robbins, S. P. & T. A. J. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Semaksiani, A., Handaru, A. W., & Rizan, M. (2019). The Effect of Work Loads and Work Stress on Motivation of Work Productivity (Empirical Case Study of Ink-Producing Companies). *Scholars Bulletin*, 05(10), 560–571.  
<https://doi.org/10.36348/sb.2019.v05i10.003>
- Shafira Yuliana, S. (2019). Analisis Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Penerbit Erlangga Cabang Yogyakarta. *Journal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1689–1699.  
<file:///C:/Users/User/Downloads/fvm939e.pdf>
- Sipatu, L. (2019). Pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja perawat di ruang rawat inap RSUD Undata Palu. *E-Jurnal Katalogis*, 1(1), 147–158.
- Soedjono, I. (2002). *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja*. Jakarta: Aksara Baru.
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2019). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetisi SDM*. Jakarta: Andi.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bmt El Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3 no 2, 161. <https://doi.org/10.32493/JJSDM.v3i2.3901>
- Waluyo, M. (2009). *Psikologi Industri*. Jakarta: Akademia Permata.

