

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulannya sebagai berikut :

1. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan *on the job training* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan variabel kinerja karyawan pada di PT Isuzu Astra Motor Indonesia. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama yaitu terbukti *on the job training* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Selain itu hasil pengujian juga menunjukkan secara parsial bahwa *off the job training* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan dengan variabel kinerja karyawan di PT Isuzu Astra Motor Indonesia. Berdasarkan hal tersebut dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua yaitu terbukti *off the job training* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
3. Hasil penelitian yang simultan bahwa *on the job training* dan *off the job training* secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Isuzu Astra Motor Indonesia. Berdasarkan hasil pengujian variabel independen *off the job training* lebih dominan dari pada *on the job training* dengan hasil uji sebesar 1,421 sedangkan *on the job training* sebesar 0,371. Hal ini *off the job training* memiliki peranan yang sangat penting terhadap hasil kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT Isuzu Astra Motor Indonesia dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan *on the job training* dan *off the job training* terhadap kinerja karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi Perusahaan, sebaiknya perusahaan harus memperhatikan serta meningkatkan efektifitas bagi para karyawan dimana efektifitas *on the job training* dan *off the job training* yang harus diperhatikan yaitu mulai dari

materi *training*, metode dan media serta jadwal dalam *training* yang seharusnya sudah disesuaikan dengan kebutuhan karyawan dalam menunjang pekerjaannya selain itu juga didukung dengan saran dan prasarana yang diberikan perusahaan agar *training* dapat berjalan dengan optimal, sehingga dapat meningkatkan efektifitas dan produktifitas karyawan dalam bekerja.

2. Bagi akademis, penelitian ini diharapkan dapat memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis pada khususnya program studi Manajemen.
3. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat digunakan untuk penelitian selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sebagai prediktor variabel bagi kepemimpinan kerja dan lingkungan kerja, sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.