

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **4.3. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dan pembahasan pada variabel Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai, peneliti dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

- 1) Secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada Kecamatan Bekasi Barat dengan melakukan pengujian statistik uji t (parsial) menggunakan SPSS 25 dan didapatkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 6,046 lebih besar daripada nilai  $t_{tabel}$  1,999 dengan taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak.
- 2) Secara parsial variabel stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada Kecamatan Bekasi Barat dengan melakukan pengujian statistik uji t (parsial) menggunakan SPSS 25 dan didapatkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 8,000 lebih besar daripada nilai  $t_{tabel}$  1,999 dengan taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak.
- 3) Secara simultan variabel lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai pada Kecamatan Bekasi Barat dengan melakukan pengujian uji f (simultan) menggunakan SPSS 25 dan didapatkan nilai  $f_{hitung}$  sebesar 238,513 yang lebih besar dari  $f_{tabel}$  yaitu 3,15 serta taraf signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Dengan demikian  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak.

#### **4.4. Implikasi Manajerial**

Implikasi manajerial dari hasil analisis dan kesimpulan pada penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi banyak pihak khususnya untuk peneliti selanjutnya serta pihak Kecamatan Bekasi Barat. Implikasi manajerial dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

## 1. Bagi pihak instansi

Pada lingkungan kerja peneliti menyarankan instansi untuk lebih memperhatikan kondisi udara di ruang kerja pegawai dengan menambahkan ventilasi udara untuk menciptakan kondisi udara yang sehat karena berdasarkan hasil kuesioner sebanyak 12 orang yang kurang setuju dan tidak setuju dengan pernyataan “kondisi udara di ruang kerja memberikan kenyamanan pada saya selama bekerja” dan “Ventilasi udara di tempat kerja sudah cukup memadai”. Dimana mayoritas responden yang menjawab adalah responden yang berjenis kelamin perempuan dalam rentang usia rata-rata 31-50 tahun dengan lama bekerja lebih dari 10 tahun dan memiliki pendidikan terakhir S1. Dengan begitu pegawai yang menjalankan tugas-tugasnya dapat meningkatkan kinerja pegawai sehingga tujuan instansi dapat tercapai dengan baik.

Dan untuk mengurangi tingkat stres pegawai yang dapat menurunkan kinerja kerjanya peneliti menyarankan agar pemimpin dapat bersikap adil terhadap semua pegawai dan beban kerja yang diberikan kepada pegawai adil kesemua pegawai Kecamatan Bekasi Barat karena ada sekitar 20 orang kurang setuju, tidak setuju dan sangat tidak setuju dengan pernyataan “Beban kerja yang di berikan kepada saya terasa adil dan wajar” dan pernyataan “saya merasa pimpinan bersikap adil dan wajar”. Dengan mayoritas responden yang menjawab adalah responden yang berjenis kelamin perempuan dalam rentang usia 31-50 tahun dengan lama bekerja lebih dari 10 tahun dan memiliki pendidikan terakhir S1.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar dapat menggali lebih dalam faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja pegawai dan tidak diuji dalam penelitian ini.