

## DAFTAR PUSTAKA

- Ariani, D. W. (2021). Job Stress, Motivation, and Job Performance : Direct and Indirect Relationship. *Journal of Human Resource Management*, XXIV(2021), 01–11. <http://www.jhrm.eu/>
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja*. Semarang University Press.
- Audet, C., Bigeon, J., Cartier, D., Le Digabel, S., & Salomon, L. (2021). Performance indicators in multiobjective optimization. *European Journal of Operational Research*, 292(2), 397–422. <https://doi.org/10.1016/j.ejor.2020.11.016>
- Author, S., & Chulanova, Z. (2021). *Journal of Human Resource Management* *Journal of Human Resource Management Location: Title*. XXIV(2019), 1–11. [www.jhrm.eu](http://www.jhrm.eu)
- Aziza, N., Suwignyo, P., & Makki, A. (2019). Performance Measurement using the Integrated Performance Measurement System Approach. *Jurnal Teknik Industri*, 20(1), 73–84. <https://doi.org/10.22219/jtiumm.vol20.no1.73-84>
- Azmy, A. (2022). Webinar Pengabdian Kepada Masyarakat Implementasi Indikator Kinerja Dalam Dunia Bisnis. *Jurnal Pengabdian Pada Masyarakat*, 7(2), 263–274.
- Bahri, S. (2019). Pengaruh penempatan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga.
- Burhanuddin, T. D., Sjahrudin, H., & Mus, A. M. (2018). Pengaruh Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Melalui Stres Kerja. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 1–18. <https://dx.doi.org/10.31219/osf.io/qjuky>Halaman 1
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. Guepedia.

- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt. Modernland Realty, Tbk). *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 2(2).
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58.
- Hammali, A. (2022). The Effect of Machiavelli Leadership on Destructive Organizational Behaviors Through Mediation Job Stress. *International Journal of Psychology and Educational Studies*, 9(2), 272–282.  
<https://doi.org/10.52380/ijpes.2022.9.2.319>
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif. In *Repository.Uinsu.Ac.Id* (Issue April). CV. Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hasanuddin, Rahmah, S., Jumawan, Husadha, C., & Yoganingsih, T. (2022). *EVALUASI KEBUTUHAN PEGAWAI UNTUK MENINGKATKAN*. 18(2), 121–127.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen Suber Daya Manusia. edisi revisi: Jakarta Bumi Aksara*.
- Hendro, P., Windijarto, & Retno, S. D. (2019). Observational Study On The Effect Of Work Productivity, Workload, And Work Environment To Performance Development Of Employees In Pilarindo Bakti Pertiwi Corporation. *Biotika*, 3(June), 3–11.
- Hery. (2020). *Manajemen Kinerja*. Gava Media.
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204–216.
- Istiantara, D. T. (2019). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Dosen Politeknik Perkeretaapian Indonesia. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia*

- (*Indonesian Railway Journal*), 3(2).
- Jaya, I. M. L. M. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif: Teori, Penerapan, dan Riset Nyata*. Anak Hebat Indonesia.
- Kartika, S., Husni, H., & Millah, S. (2019). Pengaruh Kualitas Sarana Dan Prasarana Terhadap Minat Belajar Siswa Dalam Pembelajaran Pendidikan Agama Islam. *Jurnal Penelitian Pendidikan Islam*, [SL], 7(1), 113–126.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya Bandung.
- Mardiatmoko, G. (2020). *Pentingnya Uji Asumsi Klasik Pada Analisis Regresi Linier Berganda ( Studi Kasus Penyusunan Persamaan Allometrik Kenari Muda [ *Canarium Indicum L .* ] ) The Importance of the Classical Assumption Test in Multiple Linear Regression Analysis ( A Case Study of. 14(3), 333–342.*
- Massie, R. N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan pada kantor pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(002).
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.
- Nauli, A. T., & Pradopo, L. R. (2019). pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan RSPAD GATOT SOEBROTO. *Manajemen & Bisnis Jayakarta*, 1(1).
- Ngatno. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. Lembaga Pengembangan dan Penjamin Mutu Pendidikan UNIVERSITAS DIPONEGORO SEMARANG.
- Novita Wahyu Setyawati, N. (2018). Stres kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 3(3).
- Poppy Indriani, P. (2022). Analisis Penerapan Audit Operasional Fungsi Penjualan Pada Toko XYZ. *Analisis Penerapan Audit Operasional Fungsi*

*Penjualan Pada Toko XYZ.*

- Pradita, R. A., & Suryono, B. (2019). Pengaruh Kinerja Keuangan Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Pengungkapan Corporate Social Responsibility Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 8(2).
- Pratama, S. (2019). Analisa pengaruh sumberdaya manusia, prasarana dan lingkungan kerja terhadap kinerja studi pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jumant*, 11(1), 235–250.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*.
- Ramadhani, A. P., & Kamilah. (2021). Analisis Penggunaan Aset Tetap terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Jasa Akuntan PT Eriadi Fatkhur Rokhman Medan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 5, 8219–8222.
- Ramdhan, M. (2021). *Metode Penelitian*. Cipta Media Nusantara.
- Razilan, A., Basem, Z., & Henrizal, H. (2022). THE EFFECT OF MOTIVATION, WORK CULTURE, AND WORK FACILITIES ON THE PERFORMANCE OF CRAFTSMANS AT THE BLACKSMITH CENTER IN TERATAK RUMBIO JAYA. *Jurnal Riset Manajemen Indonesia*, 4(2), 243–251.
- Ridho, M., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Syariah Cabang Padang. *INA-Rvix Papers*, 10.
- Rinaldi, M., Prayudyanto, M. N., & Syaiful, S. (2021). Persepsi Masyarakat terhadap Tingkat Kepuasan Pelayanan Bus Transjabodetabek dengan Metode Uji Asumsi Klasik dan Uji Regresi Linear Berganda. *Seminar Nasional Ketekniksipilan, Infrastruktur Dan Industri Jasa Konstruksi (KIIJK)*, 1(1), 309–315.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Rajawali Pers.
- Robbin, S. P., & Judge, T. (2006). Perilaku Organisasi, edisi kesepuluh. In *Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia*.

- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Siahaan, M, & Komariah, N. S. (2022). the Influence of the Leadership Style of the Village Headman and the Village Apparatus Competence on the Success of .... *International Journal of ...*, 183–203. <http://ijomral.esc-id.org/index.php/home/article/view/21%0Ahttp://ijomral.esc-id.org/index.php/home/article/download/21/32>
- Siahaan, Matdio, Cahyono, Y., Novitasari, D., Sihotang, M., Aman, M., Fahlevi, M., Nadeak, M., Asbari, M., & Purwanto, A. (2020). The Effect of Transformational Leadership Dimensions on Job Satisfaction and Organizational Commitment: Case Studies in Private University Lecturers. *Solid State Technology*, 63(1s), 158–184. <http://www.solidstatetechnology.us/index.php/JSST/article/view/707>
- Siahaan, Matdio, & Sianturi, H. (2017). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja Pegawai Pajak Terhadap Kualitas Pelayanan Pajak. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 17(3), 96–104. <http://ojs.ubharajaya.ac.id/index.php/kajian-ilmiah/article/view/134>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273–281.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Sugandha, S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. KEONG NUSANTARA ABADI). *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 38. <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.173>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen* (Setiyawami (ed.)). Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono, S. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.

- Sujarweni, V. W. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*. Pustaka Baru Press.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Mentari persada di jakarta. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 5(1), 117–123.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data SUMBER DAYA MANUSIA (Praktik Penelitian)*. CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Supit, N. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Balai Pelaksanaan Jalan Nasional XVI Ambon. *Jurnal EMBA*, 7(3), 3718–3727.
- Suryawan, I. W. P., Suardhika, I. N., & Suarjana, I. W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Peninsula Bay Resort, Tanjung Benoa. *VALUES*, 1(3).
- Syam, E. (2018). Rancang Bangun Sistem Informasi Manajemen Data Mahasiswa Dan Dosen Terintegrasi. *IT Journal Research and Development*, 2(2), 45–51.
- Thamrin, D., Woestho, C., Hutahaean, E. S. H., & Prasojo, P. (2020). Sosialisasi Pengelolaan Sampah Melalui Paradigma 3R di Lingkungan Masyarakat Sekitar DAS Ciliwung Kelurahan Tanjungmekar, Karawang Barat. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat UBJ*, 3(2), 85–94.  
<https://doi.org/10.31599/jabdimas.v3i2.175>
- Tirtayasa, A. dan. (2019). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.  
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3367>
- Ulum, M. B., Wahyuni, I., & Ekawati, E. (2018). Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Stres Kerja pada Pengemudi Bus Rapid Transit (BRT) Koridor II Kota Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 6(5), 594–602.
- W Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

<http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>

- Wardhana, A., Trisavinaningdiah, A., Susiati, A., Setyaningsih, D., Wiliana, E., Rachmawati, E., Firmansyah, H., Arraniri, I., Arif, M., & Purwaningsih, N. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Widana, I. W., & Muliani, N. P. L. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Klik Media.
- Yoo, D. Y. (2022). How to Alleviate Hotel Employees' Job Stress in the Associations between Job Stressors and Its Consequences. *Sustainability*, 14(15), 8979. <https://doi.org/10.3390/su14158979>
- Yuan, K.-S., Ng, T., & Wu, T.-J. (2022). How Do Employees Understand Negative Leadership? The Non-linear Relationship Between Abusive Supervision and Employee Innovation Behavior: Job Performance as a Moderator. *Frontiers in Psychology*, 13(June). <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.867862>
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada LLDIKTI wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretaris Dan Manajemen*, 4(1), 76–82.
- Yusup, F. (2018). Uji validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmiah Kependidikan*, 7(1).