

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BURANGKENG
MAJU TEHNIK (BMT) DI BEKASI TIMUR**

SKRIPSI

Oleh :

Ayu Lestari

201910325276



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja
terhadap Kinerja Karyawan PT Burangkeng
Maju Tehnik (BMT) Di Bekasi Timur

Nama Mahasiswa : Ayu Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325276

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Januari 2023

Jakarta, 13 Januari 2023

MENYETUJUI,
Pembimbing



Rycha Kuwara Sari, SE., M.M

NIDN. 0319079101

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Burangkeng Maju Tehnik (BMT) Di Bekasi Timur

Nama Mahasiswa : Ayu Lestari

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325276

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Januari 2023

Jakarta, 13 Januari 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Supardi, S.T., M.M
NIDN : 0403047601

Penguji I : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M
NIDN : 0313117902

Penguji II : Rycha Kuwara Sari, S.E., M.M
NIDN : 0319079101

Supardi

Novita

Rycha

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Hadita

Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302

Istianingsih

Dr. Istianingsih, S.E., M.S. Ak
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Burangkeng Maju Tehnik (BMT) Di Bekasi Timur.

Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Januari 2023

Yang membuat pernyataan,



Ayu Lestari

201910325276

ABSTRAK

Ayu Lestari. 201810325276. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Burangkeng Maju Tehnik (BMT) Di Bekasi Timur.

Penelitian yang dilakukan ini bertujuan untuk mengetahui secara simultan dan parsial dari variabel bebas yaitu Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja, variabel terikat Kinerja Karyawan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dimana dalam penelitian ini menggunakan perhitungan Purposive Sampling dengan rumus slovin. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 100 karyawan dengan sampel 80 responden. Berdasarkan hasil penelitian, dalam uji parsial (T) variabel Motivasi Kerja tidak memiliki pengaruh positif secara parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai $1,968$ (t-hitung) $>$ $1,66412$ (t-tabel) dengan nilai signifikan $0,053 < 0,05$. Dan variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai (t-hitung) $5,216 > 1,66412$ (t-tabel) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Selanjutnya dalam uji simultan (f) Variabel Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh positif terhadap Variabel Kinerja Karyawan dengan nilai (f-hitung) sebesar $29,536 > 2,72$ (f-tabel) dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Kemudian uji determinasi (R^2) dihasilkan bahwa korelasi antara dua variabel Motivasi Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Ayu Lestari. 201810325276. *The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT Burangkeng Maju Teknik (BMT Di Bekasi Timur).*

This research aims to determine simultaneously and partially the independent variables, namely Work Motivation and Work Discipline, the dependent variable is Employee Performance. The method used in this study is a quantitative method, which in this study uses purposive sampling calculations with the slovin formula. The population in this study were all employees, totaling 100 employees with a sample of 80 respondents. Based on the results of the study, in the partial test (T) the variable Work Motivation does not have a partial positive effect on Employee Performance with a value of 1.968 (t-count) > 1.66412 (t-table) with a significant value of 0.053 < 0.05. And the variable Work Discipline has a positive effect on Employee Performance with a value (t-count) 5.216 > 1.66412 (t-table) with a significant value of 0.000 < 0.05. Furthermore, in the simultaneous test (f) the Variables of Work Motivation and Work Discipline simultaneously have a positive effect on Employee Performance Variables with a value (f-count) of 29.536 > 2.72 (f-table) with a significant value of 0.000 < 0.05. Then the determination test (R²) resulted in a correlation between the two variables Work Motivation (X1) and Work Discipline (X2) on Employee Performance (Y).

Keywords: *Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta hidayahnya sehingga penulis bisa menyelesaikan penulisan proposal ini yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Burangkeng Maju Teknik (BMT) Di Bekasi Timur", guna memenuhi salah satu syarat untuk melanjutkan penelitian tugas akhir. Oleh karena itu, dari hati yang paling dalam penulis menyampaikan ucapan terimakasih khususnya kepada :

1. Bapak Irjen Pol (Purn) Dr. Drs. H Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, M.S.Ak, CA, CSRS, CSRA, CMA, CACP, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Bapak Hasanuddin, S.IP., M.AP selaku dosen pembimbing akademik.
5. Rycha Kuwara Sari, SE.,M.M Selaku dosen pembimbing peneliti telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan penulis dalam penyusunan tugas akhir.
6. Kedua orang tua saya bapak Niman dan ibu Rosinah dan seluruh keluarga besar saya yang telah memberi doa, dorongan, bantuan, dukungan, material serta moral.
7. Seluruh dosen serta jajarannya staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
8. Untuk Diri sendiri, Terima kasih banyak karena sudah mampu bertahan sampai akhir penyusunan skripsi ini.
9. Teman seperjuangan skripsi selama penyusunan skripsi ini Alfianti, Azizah Nur S, Dara Ayu Puspita, Rofiyta Miladiyah yang sangat suportif dan semangat yang luar biasa untuk berjuang mengerjakan skripsi.

10. Sahabat saya Alda Maulidia, Cindy Layla P, Fatmawati Maulidia, Khansa Mutiara, Vinka Afrionika yang selalu memberikan bantuan dan dukungan kepada penulis selama masih sekolah hingga kuliah

Bekasi , 13 Januari 2023

Penulis

Ayu Lestari



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Batasan Masalah.....	6
1.6 Sistematika penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja.....	8
2.1.1 Pengertian Kinerja	8
2.1.2 Faktor Kinerja Karyawan	9
2.1.3 Indikator Kinerja Karyawan	9
2.1.4 Pengertian Motivasi	10
2.1.5 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	10
2.1.6 Indikator Motivasi	11
2.2 Disiplin Kerja	12
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	12
2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	13
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja	14
2.3 Penelitian Terdahulu	14
2.4 Kerangka Pemikiran.....	22

2.5 Hipotesis Peneliti	22
BAB III METODE PENELITIAN	23
3.1 Desain Penelitian.....	23
3.2 Tahap Penelitian.....	23
3.3 Model Konseptual	24
3.4 Operasional Variabel.....	25
3.5 Waktu Dan Penelitian	26
3.5.1 Waktu Penelitian.....	26
3.5.2 Tempat Penelitian	26
3.6 Metode Pengambilan Populasi Dan Sampel	26
3.6.1 Populasi Penelitian.....	26
3.6.2 Sampel Penelitian	26
3.7 Teknik Pengumpulan Data.....	27
3.8 Jenis dan Sumber Data	28
3.8.1 Jenis Data.....	28
3.8.2 Sumber Data	28
3.9 Metode Analisis Data.....	29
3.9.1 Uji Validitas.....	29
3.9.2 Uji Reabilitas	29
3.9.3 Uji Asumsi Klasik.....	30
3.9.4 Uji Analisis Regensi Linier Berganda	31
3.9.5 Uji Hipotesis	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Gambaran Umum PT Burangkeng Maju Tehnik (BMT) Di Bekasi Timur... 36	
4.1.1 Profil PT Burangkeng Maju Tehnik (BMT) Di Bekasi Timur	36
4.1.2 Visi dan Misi PT Burangkeng Maju Tehnik (BMT) Di Bekasi Timur 37	
4.2 Hasil Penelitian	37
4.2.1 Deskripsi Responden	37
4.3 Uji Validitas Data.....	41
4.3.1 Uji Validitas.....	41
4.3.2 Uji Reabilitas	43
4.4 Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1 Uji Normalitas.....	44

4.4.2 Uji Multikolinieritas	46
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	47
4.5 Analisis Regresi Linier Berganda	48
4.6 Uji Hipotesis	49
4.6.1 Uji T.....	49
4.6.2 Uji F.....	50
4.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51
4.6.4 Uji Koefisien Korelasi (r).....	52
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian	53
BAB V PENUTUP.....	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Implikasi Manajerial	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	61



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi PT Burangkeng Maju Teknik (BMT)	3
Tabel 1. 2 Data Penjualan PT Burangkeng Maju Teknik (BMT)	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	25
Tabel 3. 2 <i>skala likert</i>	28
Tabel 3. 3 Uji Koefisien Korelasi (r)	33
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	38
Tabel 4. 2 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	38
Tabel 4. 3 Karakteristik Berdasarkan Usia	39
Tabel 4. 4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4. 5 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja	41
Tabel 4. 6 Uji Validitas Motivasi Kerja (X_1).....	42
Tabel 4. 7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2)	42
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	43
Tabel 4. 9 Uji Reabilitas.....	44
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	46
Tabel 4. 11 Uji Multikolinieritas.....	47
Tabel 4. 12 Analisis Regresi Linier Berganda	48
Tabel 4. 13 Hasil Uji T.....	50
Tabel 4. 14 Hasil Uji F.....	51
Tabel 4. 15 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	52
Tabel 5. 1 Hasil Uji Koefisien Korelasi (r).....	51
Tabel 5. 1 Hasil Uji Plagiarisme	64

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 3. 1 Model Konseptual	24
Gambar 4. 1 Logo PT Burangkeng Maju Teknik (BMT)	36
Gambar 4. 2 Uji Normalitas	45
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 UJI PLAGIARISME SKRIPSI.....	64
Lampiran 2 UJI REFERENSI SKRIPSI	65
Lampiran 3 LAMPIRAN KUESIONER.....	68
Lampiran 4 TABULASI MOTIVASI KERJA (X1)	72
Lampiran 5 TABULASI DISIPLIN KERJA (X2).....	74
Lampiran 6 TABULASI KINERJA KARYAWAN (Y).....	76
Lampiran 8 DATA SPSS	79
Lampiran 9 BUKU BIMBINGAN.....	104
Lampiran 10 DAFTAR RIWAYAT HIDUP	107

