

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Burangkeng Maju Teknik (BMT) Di Bekasi Timur.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Burangkeng Maju Teknik (BMT) Di Bekasi Timur.
3. Motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Burangkeng Maju Teknik (BMT) Di Bekasi Timur. Variabel yang lebih dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Burangkeng Maju Teknik (BMT) Di Bekasi Timur adalah variabel disiplin kerja hal ini ditunjukkan oleh koefisien regresi disiplin kerja yang lebih besar dibandingkan dengan koefisien regresi motivasi kerja.

### **5.2 Implikasi Manajerial**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT Burangkeng Maju Teknik (BMT) Di Bekasi Timur. dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi penulis  
Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan
2. Bagi Universitas  
Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi

bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen.

3. Bagi perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan bahwa untuk meningkatkan kinerja karyawan PT Burangkeng Maju Teknik (BMT) Di Bekasi Timur perlu mengubah cara untuk memotivasi karyawan agar kinerja karyawan dapat meningkat dengan baik. Perusahaan harus dapat mempertahankan dan meningkatkan pemberian motivasi kerja terhadap seluruh karyawan yang bekerja di PT Burangkeng Maju Teknik (BMT) Di Bekasi Timur agar lebih terdorong lagi untuk meningkatkan kinerjanya. Jika tingkat kinerjanya terus ditingkatkan maka perusahaan akan lebih cepat dalam mencapai tujuannya dan target yang telah ditetapkan. Dari hasil uji korelasi antar indikator pada penelitian ini menjelaskan bahwa jika pihak perusahaan memperhatikan hubungan rekan kerja sebagai bentuk motivasi kepada karyawannya, maka akan mempengaruhi sikap karyawan dalam bekerja. Jika tanggung jawab sebagai bentuk disiplin kerja ditingkatkan, maka akan mempengaruhi kualitas karyawan dalam kerjanya.

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan.