

## DAFTAR PUSTAKA

- Aji, O. A., & Budianto, T. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara ( Persero ) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. 3(1).
- Dessler, G. (2015). *Manajemen sumber daya manusia* (14th ed.). Salemba Empat.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi* (Dr. Muslim A. Djalil (ed.)). ALFABETA,cv.
- Gunawan, H., & Bahrudin, Mm, D. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Kmplus. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen Vol 9 No 2*.
- Habudin. (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara, 1*(1), 23–32.
- Hairudinor, Utomo, S., & Humaidi. (2020). *Kepemimpinan Dan Budaya Terhadap Kinerja No.4. 10*(1), 48–54.
- Hamid, D. (2017). (Studi pada karyawan divisi Human Resources Management Compensation and Benefits PT Freeport Indonesia ). *Administrasi Bisnis (JAB), 42*(1), 189–198.
- Hardian, F. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Service Center Panasonic Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya, 18*(1), 85251.
- Jufri, J., & Marimin, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Tadbir Peradaban, 2*(2), 119–123. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.166>
- Junaidi, R., Susanti, F., Tinggi, S., Eknomi, I., & Kbp, ". (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Uptd Baltekkomdik Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Manajemen Dan Informasi, 2*(3), 13.
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (ed. 1, cet). Rajawali Pers.
- Khotimah, E. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi an

- Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Pondok Indah. *Jurnal Ekonomi, Volume 23 Nomor 1, 23.*
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perubahan*. PT.Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human Resourch Management*. Cengage.
- Narpati, B. (2020). Meningkatkan efektivitas kerja melalui kepemimpinan dan pengawasan kerja di kelurahan duren jaya kota bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara, 35*. <http://repository.ubharajaya.ac.id/11219/1/706-2173-1-PB.pdf>
- P.Robbins, S., & A.Judge, T. (2017). *Perilaku Organisasi* (edisi 16). Salemba Empat.
- Prasada, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Konstruksi di Tangerang Selatan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 3(2), 629–636. <https://doi.org/10.34007/jehss.v3i2.381>
- Ratnasih, C., & Riwu, S. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dan Implikasinya Pada Kinerja Karyawan (Kasus Pada Pt Permata Bank Tbk). *Jurnal Manajemen FE-UB*.
- Resi, M. E., Harianja, J., & Nuraeni, B. E. (2022). Organisasi Terhadap Kinerja Guru Di Sekolah. *Manajegement, 5*(1), 49–58.
- Roni, K. A., & Martyah. (2021). Jurnal Manajemen Sains. *Jurnal Manajemen Sains, 1*(1), 1. <https://ojs.umb-bungo.ac.id/index.php/JMS/article/view/476>
- Sanusi, A., & Sutikno, M. S. (2009). *Kepemimpinan sekarang dan masa depan : dalam membentuk budaya organisasi yang efektif* (Cet. 1). Prospect.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitaif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA,cv.
- Sujawerni, V. W. (2018). *Metodelogi penelitian bisnis dan ekonomi*. Pustaka Baru Pers.
- Sulistiyani, A. T. (2008). *Kepemimpinan Profesional, Pendekan Leadership dan Implementasi Dalam Organisasi Publik*. Graha Ilmu.

Sutikno, M. S. (2014). *Pemimpin dan Gaya Kepemimpinan* (12th ed.). Lombok: Holistica.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (8th ed.). kencana.

Thoha, M. (2013). *Kepemimpinan dalam manajemen* (17th ed.). Rajawali Pers.

Wibowo. (2013). *BUDAYA ORGANISASI: Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. PT. RajaGrafindo Persada.

