

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kayu Permata, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan misalnya pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik serta memberikan motivasi kepada karyawan untuk meningkatkan kinerja
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan misalnya karyawan memiliki pengaruh positif dengan membangun kerja sama yang baik untuk meningkatkan kinerja
3. Komunikasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan misalnya pemimpin dan karyawan saling memahami satu sama lain sehingga komunikasi yang baik dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Kayu Permata sebesar 50% sedangkan selebihnya 50% di pengaruhi oleh variabel lain

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. Kayu Permata di Cibitung dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi penulis

Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

