

**Dampak Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ALEXINDO di  
Bekasi**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**Dini Amalia Putri**

**201910325372**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Dampak Lingkungan Kerja dan  
Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada PT. ALEXINDO di  
Bekasi

Nama : Dini Amalia Putri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325372

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Januari 2023



NIDN : 0313117902

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Dampak Lingkungan Kerja dan  
Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada PT. ALEXINDO di  
Bekasi

Nama : Dini Amalia Putri

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325372

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 10 Januari 2023

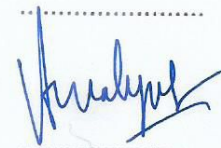
Jakarta, 13 Januari 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Bintang Narpati, S.E., M.M  
NIDN : 0316077203

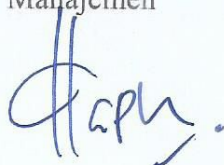
Penguji I : Dr. Edward Efendi Silalahi, S.Mn, M.M  
NIDN : 0310016102

Penguji II : Novita Wahyu Setyawati, S.E., M.M  
NIDN : 0313117902



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, S.E., M.S. Ak  
NIDN : 0318107101

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Dampak Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ALEXINDO di Bekasi”. Ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 26 Desember 2022

Yang membuat pernyataan,



Dini Amalia Putri

NPM : 201910325372

## ABSTRAK

PT. AELXINDO (Aluminium *Extrusion* Indonesia) merupakan salah satu perusahaan manufaktur yang bergerak dalam bidang logam yaitu aluminium. Yang memiliki visi yaitu Menjadi perusahaan aluminium *extrusi* terbesar dan terbaik di Indonesia. Dengan itu perusahaan diharuskan perlunya mengukur dan meningkatkan kinerja karyawan dan organisasi yang ada didalamnya serta perusahaan harus memberikan kesejahteraan kepada seluruh karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara variabel Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ALEXINDO. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dalam menyebarkan kuesioner kepada para karyawan. Hasil pengujian terbukti bahwa variabel Pelatihan Kerja (X1), Pelatihan Kerja (X2) dan Kinerja Karyawan (Y) berpengaruh secara simultan yang signifikan dengan hasil linier berganda dalam uji F. Hasil tersebut diperoleh dari F-hitung lebih besar dari F-tabel ( $428.008 > 3,11$ ) sedangkan pengaruh secara parsial yang signifikan melalui uji t. Hasil tersebut diperoleh dari nilai t-hitung pada variabel Lingkungan Kerja (X1) sebesar 10,206 serta nilai T-hitung Pelatihan Kerja (X2) sebesar 6,459 lebih besar dari nilai T-tabel sebesar 1,9896. Maka variabel independen yaitu Lingkungan Kerja (X1) dan Pelatihan Kerja (X2) berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*PT. AELXINDO (Aluminum Extrusion Indonesia) is a manufacturing company engaged in the metal sector, namely aluminum. Yang has a vision, namely to become the largest and best aluminum extrusion company in Indonesia. With that the company is required to measure and improve the performance of employees and the organization that is in it and the company must provide welfare to all employees. The purpose of this study was to determine whether there is an influence between the variables of the Work Environment and Job Training on Employee Performance at PT. ALEXINDO. The data used in this study are primary data obtained in distributing questionnaires to employees. The test results prove that the variables Job Training (X1), Job Training (X2) and Employee Performance (Y) have a significant simultaneous effect with multiple limier results in the F test. These results are obtained from F-count greater than F-table ( $428,008 > 3.11$ ) while the effect is partially significant through the t test. These results were obtained from the t-count value of the Work Environment variable (X1) of 10.206 and the T-count value of Job Training (X2) of 6.459 which is greater than the T-table value of 1.9896. Then the independent variables namely Work Environment (X1) and Job Training (X2) have an effect on the dependent variable, namely Employee Performance.*

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Dampak Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ALEXINDO di Bekasi”. Penyusunan skripsi ini salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) Program studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis dengan ini mohon maaf atas segala kekurangan dalam penulisan dan dengan kerendahan hati penulis menerima saran dan masukan pembaca. Dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan, bantuan serta do’a dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Drs H. Bambang Karsono, S.H, M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih Sastrodiharjo, S.E, M.S.Ak, M.Sik, CA, CSRA, CMA, CBV, CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Novita Wahyu Setyawati, SE., MM selaku dosen pembimbing saya yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta memberikan solusi dan saran pada setiap permasalahan atas kesulitan penulisan skripsi.
5. Bapak I Wayan Buana A., SH selaku Kepala HRD PT. ALEXINDO yang telah mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian di PT. ALEXINDO.
6. Ibu Milda Handayani, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
7. Seluruh Dosen dan Jajaran Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Teristimewa kedua orang tua saya Bapak Sugeng Riswanto dan Ibu Wida Nengsih yang telah merawat saya hingga saat ini, memberikan kasih sayang

dan cinta kasih, yang selalu menjadi penyemangat, mendukung dalam do'a dan material. Serta adik saya Cahyati Aprilia Putri yang selalu memberikan *support* selama penyusunan skripsi.

9. Ursula Uchie Rosalinda, Aliya Rahmah F, Rafa Wita Bilqis yang telah membantu dan *mensupport* dalam penulisan skripsi.
10. Teman-teman UKM KAPAL BAJA Malem, Mulen, Pare, Diper, Telas, Palembang, terkhusus Angkatan 8 Kunang-Kunang dan Seluruh Anggota UKM KAPAL BAJA.
11. Khika Adistiadiva, Regina Tiara Imha Putri, Tiara Marsela, Aulia yang telah memberikan dukungan dalam penulisan tugas akhir ini.

Penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis berharap semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas kemurahan hati dan bantuan dari pihak-pihak yang terlibat. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya bagi pembaca umumnya.

Jakarta, 26 Desember 2022

**Dini Amalia Putri**



## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Batasan Masalah.....	8
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
<b>2.1 Sumber Daya Manusia.....</b>	<b>10</b>
<b>2.2 Kinerja Karyawan.....</b>	<b>10</b>
2.2.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	10
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	11
2.2.3 Indikator-indikator Kinerja Karyawan .....	12
2.2.4 Penilaian Kinerja Karyawan .....	13
<b>2.3 Lingkungan Kerja .....</b>	<b>15</b>
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja .....	15
2.3.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	16
2.3.3 Faktor-faktor Lingkungan Kerja .....	17
2.3.4 Indikator Lingkungan Kerja .....	18
<b>2.4 Pelatihan Kerja.....</b>	<b>19</b>
2.4.1 Pengertian Pelatihan Kerja.....	19

2.4.2	Jenis-jenis Pelatihan Kerja .....	20
2.4.3	Tujuan dan Manfaat Pelatihan Kerja.....	21
2.4.4	Indikator-indikator Pelatihan Kerja.....	22
<b>2.5</b>	<b>Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....</b>	<b>23</b>
<b>2.6</b>	<b>Hubungan antara Pelatihan Kerja dengan Kinerja Kawaryawan ....</b>	<b>24</b>
<b>2.7</b>	<b>Hubungan Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....</b>	<b>24</b>
<b>2.8</b>	<b>Penelitian Terdahulu.....</b>	<b>25</b>
<b>2.9</b>	<b>Kerangka Pemikiran.....</b>	<b>40</b>
<b>2.10</b>	<b>Hipotesis .....</b>	<b>41</b>
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>42</b>
<b>3.1</b>	<b>Desain Penelitian .....</b>	<b>42</b>
<b>3.2</b>	<b>Tahapan Penelitian .....</b>	<b>42</b>
<b>3.3</b>	<b>Model Konseptual Penelitian .....</b>	<b>43</b>
<b>3.4</b>	<b>Operasional Variabel .....</b>	<b>44</b>
<b>3.5</b>	<b>Waktu dan Tempat Penelitian .....</b>	<b>45</b>
3.5.1	Waktu Penelitian .....	45
3.5.2	Tempat Penelitian.....	45
<b>3.6</b>	<b>Metode Pengambilan Populasi dan Sampel.....</b>	<b>45</b>
3.6.1	Populasi Penelitian.....	45
3.6.2	Sampel Penelitian.....	45
<b>3.7</b>	<b>Teknik Pengumpulan Data.....</b>	<b>46</b>
<b>3.8</b>	<b>Metode Analisis Data .....</b>	<b>47</b>
3.8.1	Uji Validitas .....	47
3.8.2	Uji Reliabilitas .....	48
<b>3.9</b>	<b>Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>48</b>
3.9.1	Uji Normalitas.....	48
<b>3.10</b>	<b>Analisis Regresi Linier.....</b>	<b>50</b>
3.10.1	Analisis Regresi Linier Berganda .....	50
<b>3.11</b>	<b>Pengujian Hipotesis.....</b>	<b>50</b>
3.11.1	Uji Parsial (Uji t).....	50
3.11.2	Uji Simultan (Uji F) .....	51
3.11.3	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	51

<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>53</b>
<b>4.1 Profil Perusahaan .....</b>	<b>53</b>
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	53
4.1.2 Company Profile Perusahaan .....	54
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan .....	54
4.1.4 Kebijakan Mutu Perusahaan .....	55
4.1.5 Struktur Perusahaan .....	56
4.1.5.1 Tanggung jawab .....	567
4.1.6 Aktivitas PT. ALEXINDO .....	65
<b>4.2 Hasil Analisis Responden.....</b>	<b>65</b>
4.2.1 Hasil Penyebaran Kuesioner .....	65
4.2.2 Identitas Responden .....	66
<b>4.3 Hasil Analisis Data .....</b>	<b>70</b>
4.3.1 Uji Validitas .....	70
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	72
<b>4.4 Uji Asumsi Klasik.....</b>	<b>73</b>
4.4.1 Uji Normalitas .....	73
<b>4.5 Analisis Linear Berganda .....</b>	<b>75</b>
<b>4.6 Uji Hipotesis .....</b>	<b>77</b>
4.6.1 Uji t (Parsial) .....	77
4.6.2 Uji f (Simultan) .....	78
4.6.3 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	78
<b>4.7 Pembahasan Hasil Penelitian .....</b>	<b>79</b>
4.7.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	79
4.7.2 Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	80
4.7.3 Pengaruh Pelatihan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	81
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>82</b>
<b>5.1 Kesimpulan .....</b>	<b>82</b>
<b>5.2 Implikasi Manajerial.....</b>	<b>82</b>
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>84</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pelatihan Karyawan Baru.....	3
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan Pada Tahun 2020.....	4
Tabel 1. 3 Data Absensi Karyawan Pada Tahun 2021.....	5
Tabel 1. 4 Data Absensi Karyawan Pada Tahun 2019.....	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	25
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	44
Tabel 4. 1 Penerimaan dan Penyebaran Kuesioner.....	66
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	69
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas.....	70
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	73
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas Residual .....	74
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikoliniertitas.....	74
Tabel 4. 9 Hasil Uji Analisis Linear Berganda .....	76
Tabel 4. 10 Hasil Uji t (Parsial) .....	77
Tabel 4. 11 Hasil Uji F (Simultan).....	78
Tabel 4. 12 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ) .....	79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 3. 1 Model Konseptual .....	43
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan .....	53
Gambar 4. 2 Struktur Perusahaan.....	56
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	69



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	= Uji Kualitas Data
Lampiran II	= Hasil Uji Asumsi Klasik
Lampiran III	= Hasil Uji Linier Berganda
Lampiran IV	= Hasil Uji Hipotesis
Lampiran V	= Tabulasi Data
Lampiran VI	= Plagiarisme
Lampiran VII	= Surat Izin Penelitian
Lampiran VIII	= Surat Keterangan Penyelesaian Penelitian
Lampiran IX	= Referensi
Lampiran X	= Kuesioner Penelitian
Lampiran XI	= Tabel R
Lampiran XII	= Tabel T
Lampiran XIII	= Tabel F
Lampiran XIV	= Buku Bimbingan
Lampiran XV	= Daftar Riwayat Hidup