

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis dalam penelitian ini, maka dapat ditarik kesimpulan sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja terbukti secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ALEXINDO. Dibuktikan bahwa hasil dari nilai t -hitung yang diperoleh lebih besar dari t -tabel yaitu $10.206 > 1,9896$ dengan nilai signifikansi yaitu $0,000 < 0,05$. Maka hipotesis pertama diterima, sehingga diartikan bahwa terdapat pengaruh langsung dari variabel Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
2. Pelatihan Kerja terbukti secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ALEXINDO. Dibuktikan bahwa hasil dari nilai t -hitung yang diperoleh lebih besar dari t -tabel yaitu $6.459 > 1,9896$ dengan nilai signifikansi yaitu $0,000 < 0,05$. Maka hipotesis kedua diterima, sehingga diartikan bahwa terdapat pengaruh langsung dari variabel Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
3. Berdasarkan hasil analisis hipotesis ketiga menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja bersama-sama (simultan) berpengaruh dengan kuat terhadap kinerja karyawan karena memperoleh nilai *R-Square* sebesar 0,915 atau 91,5%, sedangkan sisanya 8,5% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dimasukkan pada penelitian ini.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan masukan yang bermanfaat untuk PT.ALEXINDO dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan lingkungan kerja dan pelatihan kerja, serta kinerja karyawan dimasa yang akan datang yaitu sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

Penelitian ini menunjukkan Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja memiliki peranan penting untuk meningkatkan Kinerja Karyawan di perusahaan. Implikasi dari penelitian ini adalah agar PT. ALEXINDO diharapkan dapat lebih memperhatikan lagi lingkungan kerja untuk tempat bekerja. Serta memberikan pelatihan kerja kepada para karyawan sesuai dengan pekerjaannya untuk meningkatkan keterampilan, kemampuan dan pengetahuan karyawan.

2. Bagi karyawan

Penelitian ini menunjukkan Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja memiliki peranan penting untuk meningkatkan Kinerja Karyawan di perusahaan. Maka dari itu langkah baiknya perusahaan lebih memperhatikan kembali kenyamanan tempat kerja untuk karyawan dan memperhatikan kembali pelatihan-pelatihan apa saja yang dibutuhkan oleh karyawan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Penelitian ini menjelaskan 91,5% dipengaruhi oleh Lingkungan Kerja dan Pelatihan Kerja dan sisanya 8,5% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian ini. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya diharapkan menambah variabel lainnya yang berhubungan dengan kinerja.