

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA,
DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. HASANA DAMAI PUTRA
PROYEK HARAPAN INDAH BEKASI**

Skripsi

Oleh :

**Gita Twenty Agustina
201810325464**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Proposal : “Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja , Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi”

Nama Mahasiswa : Gita Twenty Agustina

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325464

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Januari 2023

Jakarta, 25 Januari 2023

MENYETUJUI
Pembimbing



Ari Sulistvowati, S.E., M.M

NIDN : 0331078303

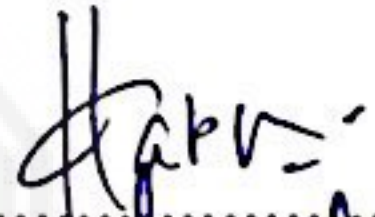
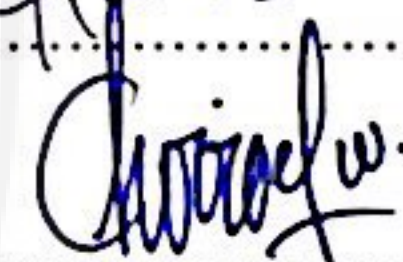
LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi
Nama Mahasiswa : Gita Twenty Agustina
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325464
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Januari 2023

Jakarta, 25 Januari 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN : 0329048302
Anggota Penguji I : Choiroel Woestho, S.E., M.E
NIDN : 0325068506
Anggota Penguji II : Ari Sulistyowati, S.E., M.M
NIDN : 0331078303


.....

.....

.....

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN : 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN : 0318107101

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kinerja Keuangan terhadap
Pertumbuhan Laba pada Perusahaan
Manufaktur Rokok terdaftar Bursa Efek
Indonesia Periode 2017-2021

Nama Mahasiswa : Nickori Julia

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325420

Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 09 Januari 2023

Jakarta, 11 Januari 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Dr. Muhammad Richo Rianto, S.E.,M.M

NIDN : 0314118601

Penguji 1 : Matdio Siahaan, S.E.,M.M


NIDN : 0413047002

Penguji 2 : Eri Bukhari, S.E.,M.T


NIDN : 0309097005

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Hadita, S.pd., M.M
NIDN : 0329048302

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak
NIDN : 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

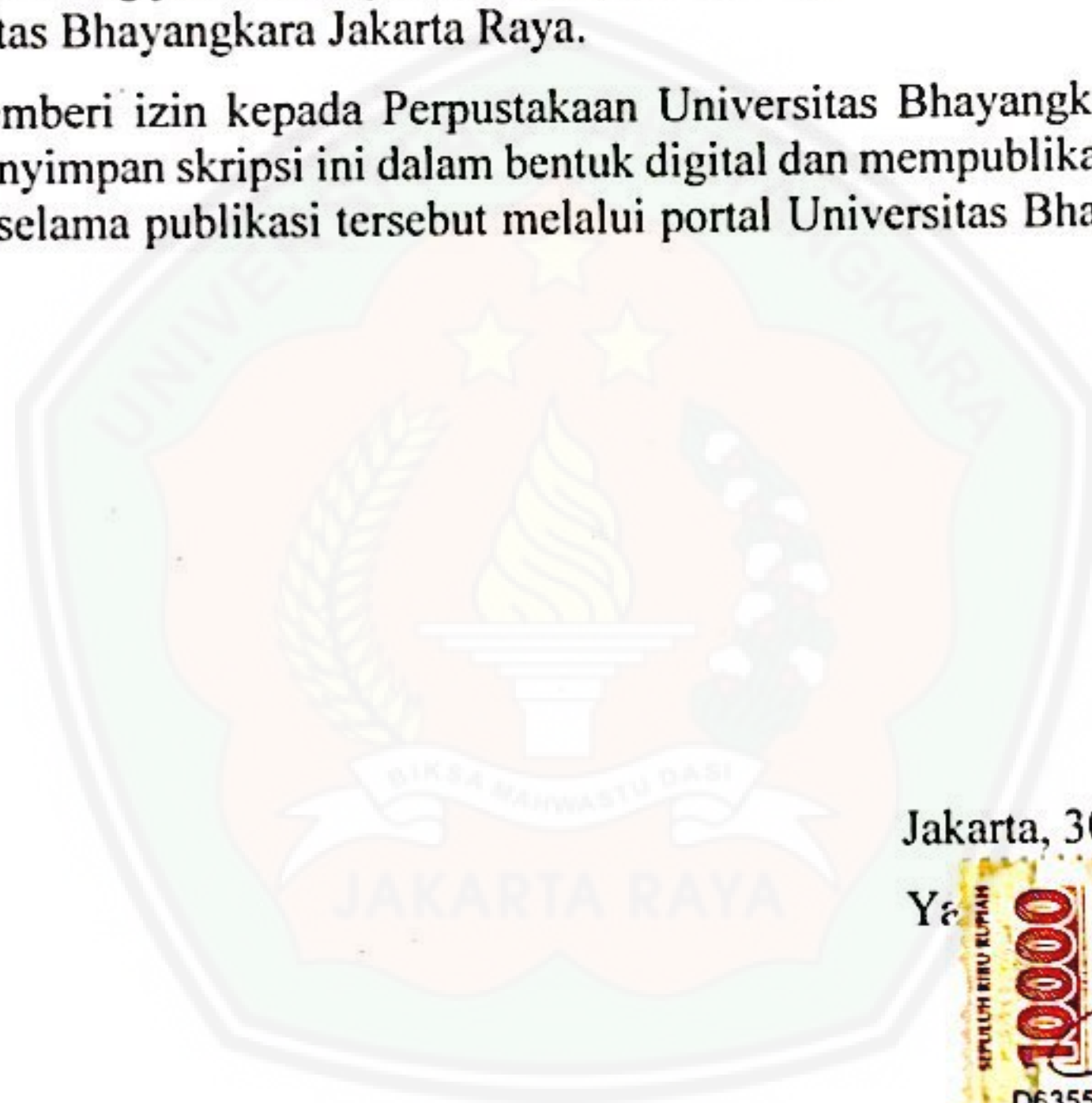
Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Penelitian saya berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi” ini benar-benar merupakan sebuah karya yang saya buat sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali kutipan sebagai referensi yang sumbernya sudah jelas tertulis sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya juga mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui Internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.



Jakarta, 30 Desember 2022

Ya



Gita Twenty Agustina
201810325464

ABSTRAK

Gita Twenty Agustina, 201810325464. Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 70 karyawan PT. Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi bagian departemen penjualan. Metode dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi data panel dengan program SPSS dan teknik pengambilan sampel dengan teknik *non-probability sampling* yang dipilih adalah teknik Sampling Jenuh. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel Kepuasan kerja nilai probabilitas yaitu sebesar 0,760 bahwa tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel Disiplin kerja nilai probabilitas yaitu sebesar 0,001, Dan Loyalitas karyawan nilai probabilitas yaitu sebesar 0,003 memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan hasil menunjukkan nilai probabilitas yaitu sebesar 0.000 bahwa disiplin kerja, kepuasan kerja dan loyalitas karyawan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemampuan independen dalam menjelaskan variabel dependen sebesar 66,7%. Sedangkan, sisanya sebesar 33,3% dijelaskan oleh variabel independen lain diluar model.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Gita Twenty Agustina, 201810325464. *The Effect of Work Discipline, Job Satisfaction, and Employee Loyalty on Employee Performance at PT. Hasana Damai Putra Harapan Indah Bekasi Project.*

This study aims to determine and analyze the influence of work discipline, job satisfaction, and employee loyalty on employee performance at PT. Hasana Damai Putra Harapan Indah Bekasi Project. The sample in this study consisted of 70 employees of PT. Hasana Damai Putra Harapan Indah Project Bekasi part of the sales department. The method in this study used panel data regression analysis with the SPSS program and the sampling technique with the non-probability sampling technique chosen was the Saturated Sampling technique. The results of this study indicate that partially the variable job satisfaction has a probability value of 0.760 that does not have a significant effect on employee performance, while the work discipline a probability value of 0.001, and employee loyalty a probability value of 0.003 has a significant effect on employee performance . Simultaneously the results show a probability value of 0.000 that work discipline, job satisfaction and employee loyalty have a significant influence on employee performance. The independent ability to explain the dependent variable is 66.7%. Meanwhile, the remaining 33.3% is explained by other independent variables outside the model.

Keywords: *Work Discipline, Job Satisfaction, Employee Loyalty, Employee Performance*

ABSTRACT

Nickori Julia. 201910325420. The Effect of Financial Performance on Profit Growth in Cigarette Manufacturing Companies listed on the Indonesia Stock Exchange in 2017-2021.

The purpose of this study was to measure the effect of the current ratio, debt to equity ratio, total asset turnover and return on equity on profit growth. This research is a quantitative research where the object used is a cigarette manufacturing company. The data used in this research is secondary data. The sampling saturated sampling method. The number of samples used in this study were 5 companies. The data analysis method that will be used to test the hypothesis in this study is the statistical program for social science (SPSS) with the SPSS 2.2 application. The results of this study indicate that the debt to equity ratio have a positive and significant effect on profit growth. However, the variable current ratio, total asset turnover return on equity have no effect on profit growth. This research has limitations on the object of research which is only carried out in cigarette manufacturing companies. This can be a suggestion for further researchers.

Keywords (sentence case): current ratio, debt to equity ratio, total asset turnover, return on equity, profit growt



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan berkah dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.H. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Istianingsih, M.S. Ak.,CA., CSRA., CACP selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ery Teguh Prasetyo, SE, MM. selaku wakil dekan III dan selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
5. Ari Sulistyowati, SE., M.M. selaku Dosen Pembimbing peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga dan pikiran serta selalu memberi pengarahan hingga selesainya skripsi ini.
6. Skripsi ini saya persembahkan untuk mama saya tercinta, mama yang tidak pernah berhenti menyebut nama saya dalam setiap doa nya, segala perjuangan dan dukungan mama terhadap saya hingga bisa berada di titik ini, skripsi ini adalah persembahan kecil untuk mama, saya adalah seorang anak dari pedagang sayur yang dengan bangga menyandang gelar sarjana, mama terimakasih.
7. Untuk Bapak saya yang selalu memberi doa, dukungan dan semangat untuk saya. serta selalu membantu saya dalam setiap kesulitan dalam proses penyusunan skripsi ini.

8. Abangku, Kakakku, Adikku, Pacarku yaitu Jose Samuel serta temanku Nurma Arifah, S.M dan Vandri Hotdotua, S.M yang telah memberikan doa, dorongan dan semangat selama penyusunan skripsi ini.
9. Teman-teman saya, yang selalu ada untuk memberi dukungan semangat dan inspirasi Putri Ayu Lestari dan Hanny Novida Pangestuti.

Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih ada kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat menyempurnakan segala kekurangan dalam penyusunan skripsi ini.

Jakarta,

Penulis

Gita Twenty Agustina



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kinerja Keuangan terhadap Pertumbuhan Laba pada Perusahaan Manufaktur Rokok terdaftar Bursa Efek Indonesia Periode 2017-2021”. Shalawat serta salam senantiasa selalu tercurahkan kepada junjungan alam yakni Nabi Muhammad SAW, Sang teladan yang telah membawa kita ke zaman ilmu pengetahuan dan teknologi saat ini.

Tujuan penulisan skripsi ini untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak untuk menyempurnakan skripsi ini.

Selama penyusunan skripsi ini banyak hambatan dan rintangan yang penulis hadapi, namun berkat bantuan dan dukungan banyak pihak baik berupa material, spiritual dan informasi. Sehingga pada kesempatan ini dengan rasa rendah hati dan penuh hormat penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yang Maha Esa atas bekah, rahmat dan hidayah-Nya. Sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini.
2. Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. selaku Rektor

Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

3. Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Hadita, S.Pd.,M.M selaku ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
5. Eri Bukhari, SE.,MT sebagai Dosen Pembimbing Proposal Skripsi yang telah membantu, meluangkan waktu untuk memberi semangat, motivasi dalam penyusunan proposal skripsi.
6. Dr.Muhammad Richo Rianto, SE.,MM. sebagai Dosen Pembimbing Akademik kelas A6 angkatan 2019.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan ilmu kepada peneliti.
8. Mamah Rina Natalia yang selalu memberikan kasih sayang, kesabaran dan dukungan baik dalam doa, motivasi maupun materi selama proses penyusunan skripsi. Serta Kakak Hana Novelia, Kakak Heri Yaman dan Adik-Adik dari penulis yang telah memberikan dukungan serta perhatian kepada penulis.
9. Zulfiqar Arya Ramakhrisna yang telah mendukung, memberi kasih sayang, motivasi dan membantu peneliti selama proses penyusunan skripsi.
10. Fitrah Nurul, Lita Nadia dan Dita Mutia yang selalu mendukung, membantu dan memberi saran kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi.

11. Kepada “Dwarr” dan “Barokah” tidak bisa disebutkan satu persatu telah memberikan dukungan serta motivasi kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi.

12. *Last but not least, I wanna thank me, I wanna thank me for believing me, I wanna thank me for doing all this hard work, I wanna thank me for never quitting, I wanna thank me for just being me at all times.*

Sebagai penutup, penulis menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik serta saran yang membangun. Semoga Skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca, semua pihak yang berkepentingan dan khususnya bagi penulis sendiri.

Jakarta, 11 Januari 2023



Nickori Julia



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1 Definisi Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	9
2.1.3 Penilaian Kinerja.....	10
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan	10
2.2 Disiplin Kerja	11
2.2.1 Definisi Disiplin Kerja.....	11
2.2.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi disiplin kerja.....	11
2.2.3 Tujuan Disiplin Kerja	13
2.2.4 Indikator Disiplin Kerja	14

2.3 Kepuasan Kerja	15
2.3.1 Definisi Kepuasan Kerja.....	15
2.3.2 Faktor-faktor Kepuasan Kerja	15
2.3.3 Indikator Kepuasan Kerja	16
2.4 Loyalitas Kerja	16
2.4.1 Definisi Loyalitas Kerja.....	16
2.4.2 Faktor-faktor Loyalitas Kerja	16
2.4.3 Indikator Loyalitas Karyawan	17
2.5 Penelitian Terdahulu.....	17
2.7.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.7.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.7.3 Pengaruh Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.7.4 Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32
3.1 Desain Penelitian	32
3.2 Tahapan Penelitian	32
3.3 Model Konseptual	33
3.4 Operasional Variabel	34
3.5 Waktu dan Tempat Penelitian	41
3.6 Metode Pengambilan Sampel.....	41
3.6.1 Populasi Penelitian.....	41
3.6.2 Sampel Penelitian	41
3.7 Teknik Pengumpulan Data	42
3.8 Jenis dan Sumber Data	43
3.9 Metode Analisis Data	43

3.9.1 Uji Validitas	43
3.9.2 Uji Reliabilitas	44
3.10 Uji Asumsi Klasik	44
3.10.1 Uji Normalitas.....	44
3.10.2 Uji Heteroskedastisitas	45
3.10.3 Uji Multikolinieritas	45
3.10.4 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
3.11 Uji Hipotesis.....	46
3.11.1 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	46
3.11.2 Uji Signifikan Secara Parsial (Uji t)	46
3.11.3 Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F).....	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Profil Perusahaan.....	48
4.1.2 Visi & Misi Perusahaan	48
4.2 Hasil Penelitian.....	48
4.2.1 Identitas Responden	48
4.3 Analisis Data	49
4.3.1 Uji Validitas	49
4.4 Uji Asumsi Klasik	52
4.4.1 Uji Normalitas.....	52
4.4.2 Uji Multikolinieritas	53
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	54
4.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
4.5.1 Uji T (Uji Parsial)	55
4.5.2 Uji F (Uji Simultan)	57
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	57

4.6 Pembahasan	58
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.6.2 Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	59
4.6.3 Pengaruh Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	59
BAB V PENUTUP.....	60
5.1 Kesimpulan.....	60
5.2 Implikasi Manajerial.....	61
DAFTAR PUSTAKA	63

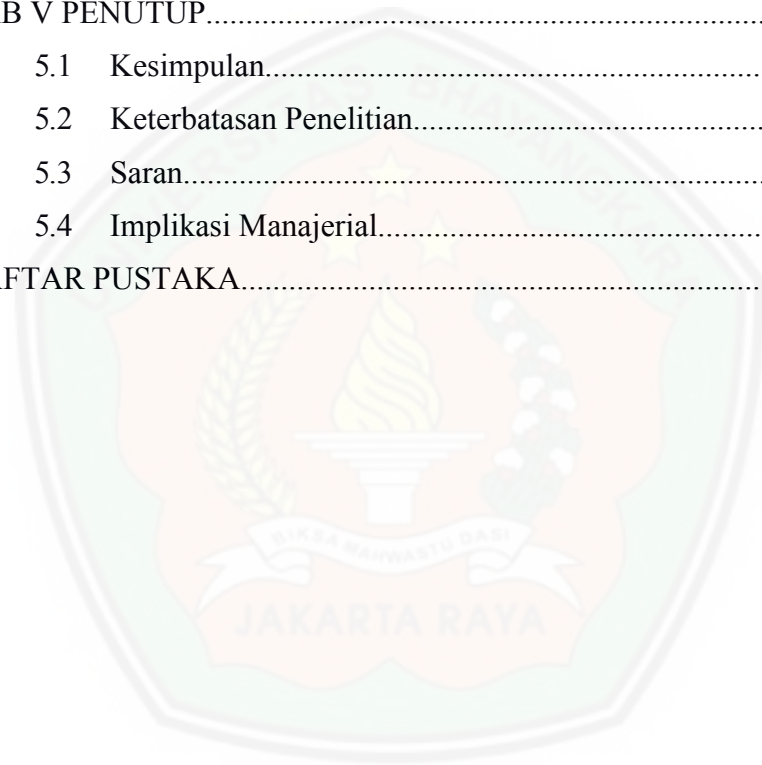


DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	15
1.3. Tujuan Penelitian.....	15
1.4. Manfaat Penelitian.....	16
1.5. Batasan Masalah.....	17
1.6. Sistematik Penulisan.....	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	19
2.1. Landasan Teori.....	19
2.1.1. Pertumbuhan Laba.....	19
2.1.2. Rasio Likuiditas.....	22
2.1.3. Rasio Solvabilitas.....	24
2.1.4. Rasio Aktivitas.....	26
2.1.5. Rasio Profitabilitas.....	28
2.2. Penelitian Terdahulu.....	31
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	33
2.3.1. Pengaruh Likuiditas (Current Ratio) terhadap Pertumbuhan Laba.....	33
2.3.2. Pengaruh Solvabilitas (Debt to Equity Ratio) terhadap Pertumbuhan Laba.....	33

2.3.3. Pengaruh Aktivitas (Total Asset Turn Over) terhadap Pertumbuhan Laba.....	34
2.3.4 Pengaruh Profitabilitas (Return on Equity) terhadap Pertumbuhan Laba.....	34
2.4. Kerangka Pemikiran.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
3.1.Desain Penelitian.....	36
3.2. Tahapan Penelitian.....	36
3.3. Operasionalisasi Variabel.....	37
3.4. Waktu dan Tempat Penelitian.....	39
3.5. Metode Pengambilan Sampel.....	39
3.6. Metode Analisis Data.....	39
3.7.1 Uji Normalitas.....	39
3.7.2 Uji Heteroskedastisitas.....	40
3.7.3 Uji Multikolinearitas.....	40
3.7.4 Uji Autokorelasi.....	41
3.7.5 Uji Regresi Linear Berganda.....	41
3.7.6 Uji T.....	42
3.7.7. Uji Koefisien Determinansi (R^2).....	42
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Gambaran Umum Penelitian.....	43
4.1.1. PT Gudang Garam Tbk.....	43
4.1.2. PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk.....	44
4.1.3. PT Indonesian Tobacco Tbk.....	44
4.1.4. PT Bentoel Internasional Investama Tbk.....	45
4.1.5. PT Wismilak Inti Makmur Tbk.....	46
4.1.6. Populasi Perusahaan.....	47
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	53
4.3.1 Uji Normalitas.....	53
4.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	54
4.3.3 Uji Multikolinearitas.....	55
4.3.4 Uji Autokorelasi.....	56
4.4 Uji Regresi Linear Berganda.....	57

4.5 Hasil Uji Hipotesis.....	59
4.5.1 Uji T.....	59
4.5.2 Uji Koefisien Determinansi.....	60
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian.....	61
4.6.1. Pengaruh Current Ratio Terhadap Pertumbuhan laba.....	61
4.6.2. Pengaruh Debt to Equity Ratio Terhadap Pertumbuhan Laba.....	62
4.6.3. Pengaruh Total Assets Turn Over Terhadap Pertumbuhan Laba..	63
4.6.4 Pengaruh Return on Equity Terhadap Pertumbuhan Laba.....	64
BAB V PENUTUP.....	65
5.1 Kesimpulan.....	65
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	66
5.3 Saran.....	66
5.4 Implikasi Manajerial.....	67
DAFTAR PUSTAKA.....	68





DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target Proyek PT. Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi	2
Tabel 1.2 Absensi PT. Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	18
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	34
Tabel 3.2 Skala Likert	42
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.2 Uji Validitas Disiplin Kerja	49
Tabel 4.3 Uji Validitas Kepuasan Kerja	50
Tabel 4.4 Uji Validitas Loyalitas Kerja	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	52
Tabel 4.6 Uji Normalitas	52
Tabel 4.7 Uji Multikolinieritas	53
Tabel 4.8 Uji T	56
Tabel 4.9 Hasil Uji F.....	57
Tabel 4.10 Uji Koefisien Determinasi (R ²)	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rata-Rata kenaikan cukai pada Perusahaan Rokok 2017-2021.....	4
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	31
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	38
Tabel 4.1 Kriteria Sampel.....	47
Tabel 4.2 Daftar Perusahaan yang Memenuhi Kriteria.....	47
Tabel 4.3 Perkembangan Pertumbuhan laba.....	48
Tabel 4.4 Perkembangan Current ratio Pada perusahaan rokok tahun 2017 hingga 2021.....	49
Tabel 4.5 Perkembangan Debt to Equity Ratio Pada perusahaan rokok tahun 2017 hingga 2021.....	50
Tabel 4.6 Perkembangan Total Asset Turnover Pada perusahaan rokok tahun 2017 hingga 2021.....	51
Tabel 4.7 Perkembangan Return on Equity Pada perusahaan rokok tahun 2017 hingga 2021	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas.....	56
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi.....	57
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	57
Tabel 4.12 Hasil Uji T.....	59
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinansi.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 3.1 Model Konseptual	33
Gambar 4.1 Data Responden Berdasarkan Usia	49
Gambar 4.2 Grafik Scatter Plot.....	54



DAFTAR GAMBAR

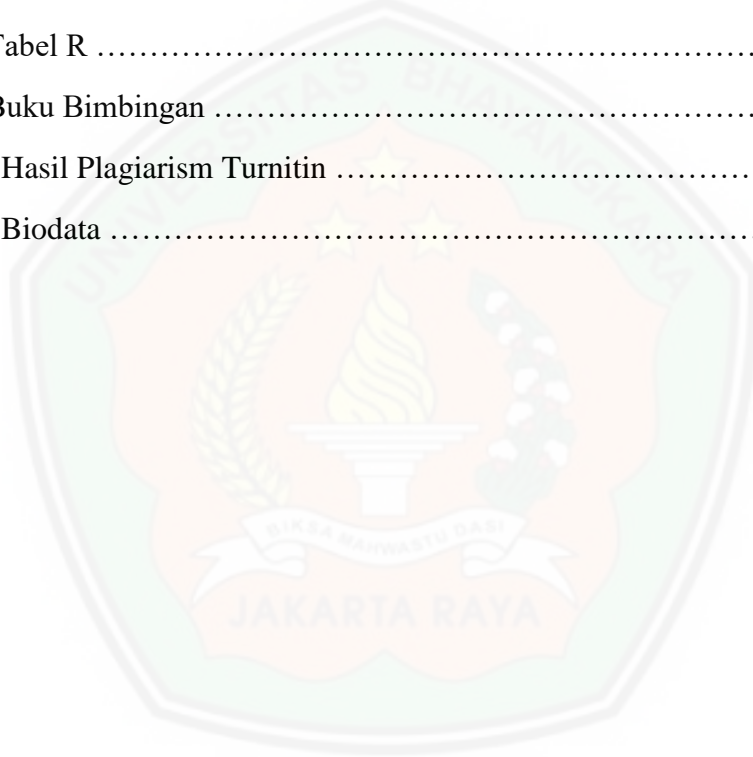
Gambar 1.1 Harga Saham pada perusahaan rokok Tahun 2017 – 2021.....	5
Gambar 1.2 Volume Penjualan pada perusahaan rokok Tahun 2017 – 2021.....	6
Gambar 1.3. Pertumbuhan Laba Bersih Tahun 2017-2021.....	8
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian.....	35
Gambar 4.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	55





DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme	66
Lampiran 2 Uji Refrensi Skripsi	67
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian	75
Lampiran 4 Data Tabulasi	80
Lampiran 5 Hasil Uji SPSS	89
Lampiran 6 Tabel T	95
Lampiran 7 Tabel F	102
Lampiran 8 Tabel R	108
Lampiran 9 Buku Bimbingan	109
Lampiran 10 Hasil Plagiarism Turnitin	114
Lampiran 11 Biodata	115



DAFTAR LAMPIRAN

Daftar Populasi Penelitian.....	80
Perhitungan Pertumbuhan Laba.....	82
Perhitungan Current Ratio 2017-2021.....	83
Perhitungan Debt to Equity Ratio.....	84
Perhitungan Total Asset TurnOver.....	85
Perhitungan Return on Equity.....	86
Data Tabulasi 2017-2021.....	88
Hasil Olah Data SPSS 22.....	90
Buku Bimbingan.....	94
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	100

