

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan berdasarkan pembahasan dan analisis, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi. Disiplin kerja merupakan suatu kesadaran dan kesediaan karyawan dalam menaati peraturan perusahaan atau organisasi dan norma-norma sosial yang berlaku, dimana karyawan selalu datang dan pulang tepat waktu dan mengerjakan semua pekerjaannya dengan baik. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian yang dilakukan oleh (Astuti & Rahardjo, 2021) bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Variabel Kepuasan kerja mempunyai pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi. Kepuasan kerja berhubungan dengan perasaan maupun sikap seseorang mengenai pekerjaan itu sendiri, kepuasan kerja juga berhubungan dengan sikap seseorang mengenai kerja, dan ada beberapa alasan praktis yang membuat kepuasan kerja merupakan konsep yang penting bagi pemimpin. Hasil penelitian ini bertolak belakang dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh (Lestari et al., 2021) bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Variabel Loyalitas kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi. Loyalitas kerja para karyawan terhadap pekerjaan dapat mempengaruhi tindakan karyawan tersebut dalam menjalankan aktivitas pekerjaannya, apabila karyawan memiliki loyalitas kerja yang tinggi terhadap pekerjaannya, maka dapat dipastikan karyawan tersebut akan menjalankan fungsi dan kedudukannya dengan baik dan penuh rasa tanggung jawab. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian yang

dilakukan oleh (Adhika et al., 2021) bahwa loyalitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Implikasi Manajerial

1. Secara Teoritis

Secara teoritis penelitian dalam variabel ini diharapkan dapat menambah informasi dan referensi bagi semua pihak sebagai bahan pertimbangan dalam penelitian lain khususnya dalam bidang ilmu manajemen SDM serta dapat menambah pengetahuan mengenai variabel disiplin kerja, kepuasan kerja, loyalitas kerja dan kinerja karyawan yang dapat diterapkan dalam dunia kerja sesungguhnya.

2. Secara Praktis

1. Bagi perusahaan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah diuji menggunakan analisis regresi berganda, terlihat bahwa Disiplin dan Loyalitas kerja mempunyai dampak atau pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dibandingkan variabel Kepuasan kerja pada perusahaan Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi.

Pada masa yang akan datang perusahaan diharapkan terus meningkatkan nilai perusahaan dari aspek yang mempengaruhi kinerja karyawan dengan lebih memperhatikan faktor-faktor eksternal maupun internal yang dapat mempengaruhi nilai perusahaan pada perusahaan Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi, sehingga mampu mempertimbangkan dan mengevaluasi kembali sehingga dapat diketahui apa saja yang dapat mempengaruhi Hasana Damai Putra Proyek Harapan Indah Bekasi dalam menciptakan kinerja karyawan yang baik di perusahaan tersebut.

2. Bagi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya

Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai tambahan koleksi bahan pustaka bagi Universitas Bhayangkara Jaya, yang dapat digunakan sebagai acuan para mahasiswa. Dan penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis memberikan saran kepada

penelitian selanjutnya agar melakukan penelitian dengan menambahkan variabel lain misalnya Inflasi, Ukuran Perusahaan (*SIZE*), Suku Bunga, Nilai Tukar, ROA serta variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi *return* saham, dalam perluasan penelitian ini.

