

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhika, I. N. R., Rihayana, I. G., & Salain, P. P. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja, dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Samudera Gemilang Denpasar. *Jurnal Satyagraha*, 04(02), 114–122. <http://ejournal.universitasmahendradatta.ac.id/index.php/satyagraha>
- Afifuddin, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening: Kepuasan Kerja) PT. Pemintalan Benang di Jawa Tengah. *Emba*, 9(2), 1185–1196.
- Digdowiseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*. CV. Lembaga Penerbitan Universitas Nasional.
- Fikuria, V., & Sismanto, A. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Tipe Kepribadian, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan. *The New Oxford Shakespeare: Critical Reference Edition, Vol. 2*, 3(2), 3264–3268. <https://doi.org/10.1093/oseo/instance.00208803>
- Hamdani, Komalasari, R., Muna, N., & Anatan, L. (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(April), 49–58.
- Hotdotua Manalu, V., & Wibowo Noor Fikri, A. (2021). *Pengaruh Current Ratio, Debt To Equity Ratio, Dan Earning Per Share Terhadap Harga Saham Perusahaan Semen Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode Tahun 2014-2019*.
- Jufrizen, J., & Sitorus, T. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora*, 1(1), 841–856.
- Lestari, N. M. D., Mendra, I. W., & Harwathy, T. I. S. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Guardian Gerai Ubud Pt Hero Supermarket. *Jurnal EMAS*, 2(3), 169–182.

- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor PT. Post Indonesia di Manado. *Productivity*, 2(2), 119–123.
- Risza Putri Elburdah. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Arena Agro Andalan*. 15(11), 5651–5658.
- Robbins, S. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Setiawan, A., & Pratama, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 19–33.
- Sheila, Y., Arif, W., & Arsid. (2022). *Terhadap Kinerja Karyawan Pt Kiat Pangan*. 5(3), 640–648.
- Siyoto, S., Sodik, M. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. CV. Literasi Media Publishing.
- Sopandi, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sewu Segar Primatama Jakarta Selatan. *Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Makasar*, 15(01), 71–79.
- Steers, R.M and Porter, R. W. (1983). *Motivation and Work Behavior*. Mc Graw Hill.
- Sugiyono. (2013). *No Title*. X, 27–42.
- Sujarweni. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*.
- Supardi. (2013). *Kinerja Guru*. Rajawali Pers.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Trianasari, T. (2017). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Insentif dan Lingkungan Kerja dengan Loyalitas Kerja. In *Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wiratna Sujarweni. (2015). *Statistik Untuk Bisnis & Ekonomi*.

Yaslis, I. (2002). *Kinerja : Teori, Penilaian, dan Penelitian, Pusat Kajian Ekonomi.*  
Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia,.

