

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, *REWARD* DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. WAHANA KARUNIA SOLUSI**

SKRIPSI

Oleh:

Hanifah Fachriatunnisa

201810325303



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wahana Karunia Solusi

Nama Mahasiswa : Hanifah Fachriatunnisa

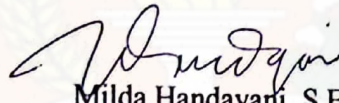
Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325303

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2022

Jakarta, 21 Juli 2022

MENYETUJUI,
Pembimbing



Milda Handayani, S.E., M.M.

NIDN: 0330087504

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wahana Karunia Solusi

Nama Mahasiswa : Hanifah Fachriatunnisa

Nomor Pokok Mahasiswa : 201810325303

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 15 Juli 2022

Jakarta, 21 Juli 2022

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Suprivanto, S.E., M.M
NIDN 0020067201


Penguji I : Nita Komala Dewi, S.I.Kom., M.M
NIDN 0314048302

Penguji II : Milda Handayani, S.E., MM
NIDN 0330087504



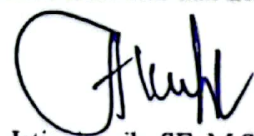
MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen


Dr. Hadita, S. Pd., MM
NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis


Dr. Istianingsih, SE, M.S. Ak.
NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wahana Karunia Solusi "

Ini adalah benar – benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dengan karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digunakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya .

Jakarta, 20 Juli 2022

Yang membuat pernyataan,



Hanifah Fachriatunnisa

201810325303

ABSTRAK

Hanifah Fachriatunnisa “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Wahana Karunia Solusi” Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh gaya kepemimpinan, Reward, dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wahana Karunia Solusi. Jenis penelitian ini kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *sampling jenuh* yang mana jumlah sampel sebesar 60 Responden. Teknik pengambilan data dengan cara menyebarkan kuesioner. Responden dari penelitian ini adalah PT. Wahana Karunia Solusi. Metode analisis yang digunakan adalah metode Regresi Linear Berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan, Reward, dan Disiplin Kerja secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, selanjutnya dalam uji parsial variabel Gaya Kepemimpinan dengan nilai t- hitung sebesar 2,631 lebih besar dari t-table 1,984 , Variabel Reward dengan nilai t – hitung sebesar 2,371 lebih besar dari t – table 1,984 dan variabel Disiplin Kerja dengan nilai t – hitung sebesar 2,371 lebih besar dari t – table 1,984.

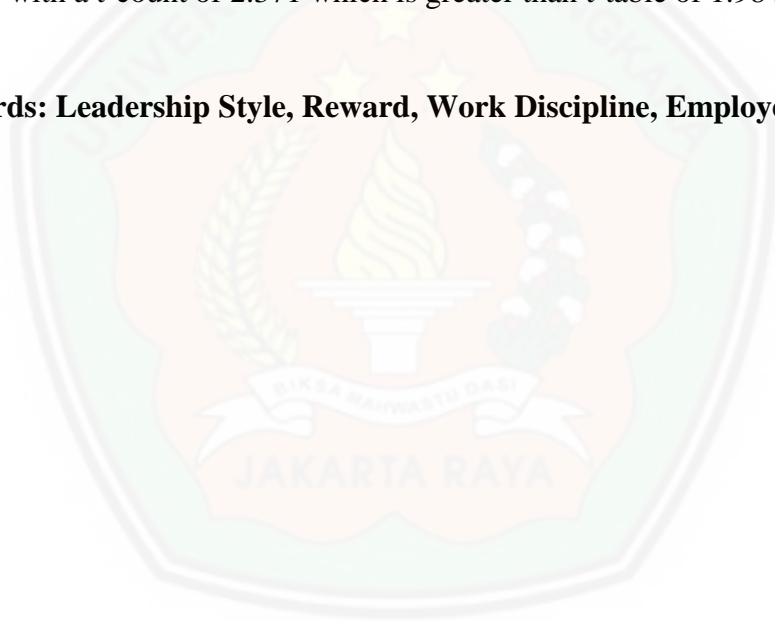
Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Reward, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Hanifah Fachriatunnisa “The Influence of Leadership Style, Rewards, and Work Discipline on Employee Performance at PT. Wahana Karunia Solusi” This study aims to determine whether there is an influence of leadership style, reward, and work discipline on employee performance at PT. Forum for the Gift of Solutions. This type of research is quantitative. The sampling technique used is saturated sampling in which the number of samples is 60 respondents. Data collection techniques by distributing questionnaires. Respondents from this study were PT. Forum for the Gift of Solutions. The analytical method used is the Multiple Linear Regression method. The results of this study indicate that the variables of Leadership Style, Reward, and Work Discipline simultaneously have a positive and significant influence on employee performance, then in the partial test of the Leadership Style variable with a t-count value of 2.631 which is greater than t-table 1.984, Reward Variable with a t-count value of 2.371 which is greater than t-table of 1.984 and the Work Discipline variable with a t-count of 2.371 which is greater than t-table of 1.984.

Keywords: Leadership Style, Reward, Work Discipline, Employee Performance







KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan seluruh rahmat dan hidayahnya kepada saya untuk menyelesaikan tugas “Skripsi Mahasiswi Di PT. Wahana Karunia Solusi “. Laporan ini dibuat untuk memenuhi salah satu syarat dalam melakukan riset (penelitian), program studi Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) jenjang strata satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi, dan Penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Bambang Karsono, S.H.,M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S. Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Milda Handayani, S.E.,M.M selaku Pembimbing yang selaku membimbing saya dalam proses penyusunan skripsi
5. Bapak Ludiyono yang telah memberikan bantuan saat penelitian di PT. Wahana Karunia Solusi dan memberikan dukungan saat melakukan penelitian
6. Kedua orang tua, pasangan dan adik – adik tercinta, sahabat saya Nur Alisa yang telah membantu dan mendukung dalam menulis skripsi

Terimakasih untuk penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis dan bagi pihak yang telah membaca. Penulis dengan senang hati menerima kritik dan saran dari para pembaca untuk menyempurnakan skripsi ini.

Bekasi, 25 Juni 2022

Hanifah Fachriatunnisa





DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 Batasan Masalah	
Error! Bookmark not defined.	
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
.....	Er
ror! Bookmark not defined.	
2.1 Kinerja Karyawan	
Error! Bookmark not defined.	
2.1.1 Pengertian Kinerja	
.....	Er
ror! Bookmark not defined.	
2.1.2 Faktor yang mempengaruhi kinerja	7

2.1.3 Tujuan penilaian kinerja	Er
ror! Bookmark not defined.	
2.1.4 Bentuk penilaian kinerja	Er
ror! Bookmark not defined.	
2.1.5 Indikator kinerja	9
2.2 Gaya kepemimpinan	
Error! Bookmark not defined.	
2.2.1 Pengertian Gaya kepemimpinan	Er
ror! Bookmark not defined.	
2.2.2 Faktor – faktor yang mempengaruhi Gaya kepemimpinan	Er
ror! Bookmark not defined.	
2.2.3 Tipe – tipe Gaya kepemimpinan	Er
ror! Bookmark not defined.	
2.2.4 Fungsi Gaya kepemimpinan	Er
ror! Bookmark not defined.	
2.2.5 Indikator Gaya kepemimpinan	12
2.3 <i>Reward</i>	
Error! Bookmark not defined.	
2.3.1 Pengertian <i>Reward</i>	Er
ror! Bookmark not defined.	
2.3.2 Indikator yang mempengaruhi <i>reward</i>	Er
ror! Bookmark not defined.	

2.3.3 Tipe – tipe <i>reward</i>	Er
.....	
ror! Bookmark not defined.	
2.3.4 Tujuan <i>reward</i>	Er
.....	
ror! Bookmark not defined.	
2.3.5 Bentuk – bentuk <i>reward</i>	Er
.....	
ror! Bookmark not defined.	
2.4 Disiplin kerja	
Error! Bookmark not defined.	
2.4.1 Pengertian Disiplin kerja	Er
.....	
ror! Bookmark not defined.	
2.4.2 Macam – macam Disiplin kerja	Er
.....	
ror! Bookmark not defined.	
2.4.3 Pengukuran Disiplin kerja	Er
.....	
ror! Bookmark not defined.	
2.4.4 Faktor – faktor yang mempengaruhi Disiplin kerja	Er
.....	
ror! Bookmark not defined.	
2.4.5 Indikator – indikator kedisiplinan	Er
.....	
ror! Bookmark not defined.	
2.5 Penelitian Terdahulu.....	19
2.6 Kerangka Pemikiran	25
2.7 Hipotesis	25
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	27
3.1 Desain Penelitian	
Error! Bookmark not defined.	

3.2 Tahapan Penelitian	
Error! Bookmark not defined.	
3.3 Metode Pengambilan Sampel.....	28
3.3.1 Populasi Penelitian.....	28
3.3.2 Sampel Penelitian	28
3.4 Model Konseptual	28
3.5 Operasional Variabel.....	29
3.6 Tempat dan Waktu Penelitian	
Error! Bookmark not defined.	
3.7 Teknik Pengumpulan Data	
Error! Bookmark not defined.	
3.8 Metode Analisis Data	
Error! Bookmark not defined.	
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Perusahaan	
Error! Bookmark not defined.	
4.2 Hasil Penelitian	
Error! Bookmark not defined.	
4.3 Hasil Analisis Data.....	38
BAB V PENUTUP.....	47
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Implikasi Manajerial	47
DAFTAR PUSTAKA	xi
LAMPIRAN	







DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	19
Table 3. 2 Model Konseptual.....	30
Table 3. 3 Operasional Variabel.....	31
Table 3.4 Bobot Penilaian Angket	32
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	38
Table 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Table 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan jenis kelamin.....	39
Tabel 4.4 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan terakhir.....	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan (X_1).....	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Reward (X_2)	41
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Didiplin Kerja (X_3)	41
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	42
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliability	42
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieartas.....	43
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi	44
Tabel 4.12 Hasil Uji t.....	45
Tabel 4.13 Hasil Uji f.....	45
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi	46



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	39
Gambar 4.6 hasil uji heteroskedastisitas	44



