

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyah, A. P., & Panday, R. (2021). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT Skyworth Industry Indonesia Bekasi. *ResearchGate*, 3(1), 1–12.
- Amni Hayati, F., Chasanah, U., & Surya Ningsih, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Vanisa Rizki Jakarta Selatan. *KREATIF : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 9(1), 37. <https://doi.org/10.32493/jk.v9i1.y2021.p37-49>
- Armantari, N. L. I., Sugianingrat, I. A. P. W., & Mashyuni, I. A. (2021). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada CV.Duta Niaga Bali Denpasar. *Widya Amrita*, 1(1), 275–289. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1175>
- Assauri, S. (2008). *Manajemen Produksi dan Operasi*. Jakarta : LPFEUI.
- Bharti Motwani, S. H. (2015). Behavioral Intention of Taxpayers towards Online Tax Filing in India: An Empirical Investigation. *Journal of Business & Financial Affairs*, 04(01). <https://doi.org/10.4172/2167-0234.1000135>
- Cahyani, A. S. (2018). *Pengaruh Prestasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Promosi Jabatan pada Karyawan Stasiun PT. Kereta Api Indonesia (Persero) DAOP 9 Jember*.
- Efitriana, I., & Liana, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Yamaha Mataram Sakti Semarang). *SEIKO: Journal of Management & ...*, 5(2), 182–188.
- Ego Muhammad, S. W., & Hamdani, E. N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bukalapak. *Journal of Management*

and Business Review, 18(2), 438–448.
<https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i2.288>

Fauzi, H. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Karyawan UD Putra TS Kabupaten Majalengka). *Entrepreneur: Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(1), 57–71.
<https://doi.org/10.31949/entrepreneur.v1i1.880>

Fitriany, K. L. O. A. (2022). *NMaR NMaR*. 3(2017), 39–51.

Fuaidah, N. U. R. R., Brawijaya, U., Administrasi, F. I., Bisnis, J. A., Manajemen, K., & Daya, S. (2018). Lingkungan Kerja Karyawan. *Journal of Business & Applied Management*.

Grensing, L. (2007). *Manajemen sumber daya manusia untuk usaha kecil & menengah*. Ina Publikatama.

Guslan, D., & April Yani, M. (2021). Pengaruh Kualitas Informasi, Harga Produk Dan Kepercayaan Pelanggan Terhadap Minat Beli Konsumen di Zalora. *Jurnal Logistik Bisnis*, 11(1), 24–36.
<https://doi.org/10.46369/logistik.v11i1.1375>

Handoko, T. H. (2012). *MANAJEMEN PERSONALIA DAN SUMBER DAYA MANUSIA EDISI 2* (Edisi 2). BPFE-Yogyakarta.

Hariandja, M. T. E. (2002). *Manajemen SDM Pengadaan ,Pengembangan, Pengkompensasian dan peningkatan produktivitas pegawai* (Edisi 3). Jakarta Grasindo/Gramedia Widiasarana Indonesia.

Hartono, J. (2000). *Teori portofolio dan analisis investasi*. Jakarta : Gramedia.

Hasibuan, M. S. (2005). *Manajemen SDM* (Edisi Revisi, Vol. 7). Jakarta : Bumi Aksara.

Hidayah, S., Jumawan, J., Dharmanto, A., Hadita, H., & Meutia, K. I. (2021). Pengaruh Hubungan Antar Manusia Dan Lingkungan Kerja Terhadap

Kinerja Pegawai Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 142. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.991>

Kasenda, R., dan Motivasi, K., & Kasenda Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi, R. (2013). PADA PT. BANGUN WENANG BEVERAGES COMPANY MANADO. *Jurnal EMBA*, 853, 853–859.

Khristanto, T. A. T. (2018). *Pt Imanuel Tehnik Sentosa*. 6(2).

Komalasari, E. S., Widiyono, & Maulina, A. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Pt Elang Transportasi Indonesia Di Jakarta. *JAMBIS: Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(2), 38–47.

Kumar, D. S., Prasad, R. M. V., Kishore, K. R., & Rao, E. R. (2012). Effect Of Azolla (*Azolla Pinnata*) Based Concentrate Mixture On Nutrient Utilization In Buffalo Bulls. *Indian J. Anim. Res.: Vol. 46 No. 3*, 46(3), 268–271.

Larasati, O. (2018). Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online). *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285.

Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2018). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi No. 45 / Th. XXV / Oktober 2018* , 45, 24–35.

Lum, L., Kervin, J., Clark, K., Reid, F., & Sirola, W. (1998). Explaining nursing turnover intent: job satisfaction, pay satisfaction, or organizational commitment? *Journal of Organizational Behavior*, 19(3), 305–320. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-1379\(199805\)19:3<305::AID-JOB843>3.0.CO;2-N](https://doi.org/10.1002/(SICI)1099-1379(199805)19:3<305::AID-JOB843>3.0.CO;2-N)

Mahdi, M. R. M., Djudi, M., & Iqbal, M. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Administrasi Bisnis*, 28(1), 1–5.

- Mathis, L. R., & Jackson, H. J. (2006). *Human Resource Management (terjemahan. Diana Angelica)* (Edisi 10). Jakarta: Salemba Empat.
- Mu, K., Al, A., Kmi, I., Pondok, D. I., Al, P., & Barat, T. B. (2021). 1442 H / 2021 M 1442 H / 2021 M. *Skripsi*, 4280.
- Narpati, B., Andrian, A., & Nursal, M. F. (2020). Pengaruh Turnover Intention Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Sales Promotion Girl (Spg) Matahari Department Store – Bekasi. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(2), 174–188. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v3i2.4819>
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Medical Representative. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3), 407–428.
- Nugroho. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Pt Circle K Indonesia Utama Cabang Yogyakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 15(2), 101–108.
- Nurdin, S., & Rohaeni, H. (2020). Work-Life Balance dan Dampaknya terhadap Intention Turnover pada Generasi Millennial : Peran Mediasi Job Satisfaction Work-Life Balance and its Impact on Turnover Intention in the Millennium: the Mediation Role of. *Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 121–132.
- nurhasanah lubis, O. (2021). Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentionpada Pt. Bukit Angkasa Makmur Bengkulu. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, Vol.2(No.2), 196–208.
- Pantouw, D. G. J., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18–23.

- (Pinayungan, 2019). (2019). BAB II Tinjauan Pustaka BAB II TINJAUAN PUSTAKA 2.1. 1–64. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local*, 1(69), 5–24.
- Purwanda, E., & Setiawan, D. (2022). Analisis Pemberian Kompensasi pada PT BPR Karyajatnika Sadaya Bandung Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Prosiding FRIMA (Festival Riset Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi)*, 6681(4), 515–523. <https://doi.org/10.55916/frima.v0i4.402>
- Qiema, J., Islamic, Q., Magazine, E., & Tahun, A. (2021). . *Qomaruddin Qomaruddin*, 7(2), 158–178.
- Rivai, V. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada.
- Salehah, A., Harini, S., & Sudarijati. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Visionida*, 8(1), 113–130.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Septia Ningsih, N. K. W., & Putra, M. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(10), 5907. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i10.p02>
- Siti Mujanah, MBA. Ph. D. (2019). *Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Katalog Dalam Terbitan (Kdt) , Manajemen Kompensasi*.
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Stewart, J. (2011). *Kalkulus Calculus* (5th ed., Vol. 2). Salemba di Scientia Bookstore.
- Studi, P., Fakultas, M., Dan, E., & Magelang, U. M. (2021). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN*

*KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION
(Studi Empiris Pada PT Sumber Bintang Rejeki Kab.Semarang).*

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Supriyadi, S., Widyastuti, T., & Soehardi, S. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pengawas Ketenagakerjaan Pada Ditjen Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan Dan K3 Kemnaker Ri. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2(1), 20. <https://doi.org/10.31599/jmu.v2i1.733>
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p15>
- Swasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UB Press.
- Widjaja, A. (2008). *Dasar Dasar Customer Relationship Management*. Harvarindo, Jakarta.
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan. Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yunita, N., & Putra, M. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(5), 255290.