

DAFTAR PUSTAKA

- Aboobaker, N., Zakkariya, K. A., & Edward, M. (2022). Workplace spirituality and employees' readiness for change as precursors to innovative work behaviour: An empirical examination. *International Journal of Intelligent Enterprise*, 9(1), 6–23. <https://doi.org/10.1504/IJIE.2022.119623>
- Adamopoulos, I. P., & Syrou, N. F. (2022). Associations and Correlations of Job Stress, Job Satisfaction and Burn out in Public Health Sector. *European Journal of Environment and Public Health*, 6(2), em0113. <https://doi.org/10.21601/ejeph/12166>
- Anis Sya'bania. (2022). A Bibliometric Analysis Of Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Material Safety Data Sheet*, 33(1), 1–12. http://www2.warwick.ac.uk/fac/sci/whri/research/mushroomresearch/mushroomquality/fungienvironment%0Ahttps://us.vwr.com/assetsvc/asset/en_US/id/16490607/contents%0Ahttp://www.hse.gov.uk/pubns/indg373hp.pdf
- Ayuningsih, D., & Atma. (2019). Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Kerja (Work Engagement) Dan Berkembang Di Tempat Kerja (Thriving At Work) Pada Ksp Setia Kawan. 1–13.
- Basuo, K. B. (2022). Workplace Spirituality And Positive Intergroup Behaviour In Nigerian Public Organizations. 10(1), 173–183.
- Bustomi, A., Sanusi, I., & Herman, H. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kota Bandung. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(1), 1–16. <https://doi.org/10.15575/tadbir.v5i1.2002>
- Catherine, C., Cindy, C., Williny, W., Vincent, W., Hutabarat, F. A. M., Di, S., Kerja, T., Komitmen, T., Di, K., Vihara, M., & Ekombis, M. (2022). *Pengaruh Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Komitmen Kerja Di Maha Vihara Maitreya , Medan*. 10(2), 799–808.
- Dasgupta, P. (2022). A study on the effect of team support and emotional exhaustion on organizational citizenship behavior of nurses in COVID-19 pandemic: mediation by team commitments. *IIM Ranchi Journal of Management Studies*, 1(2), 145–159. <https://doi.org/10.1108/irjms-09-2021-0129>
- Gultom, L., Nawan Hatiningsi, K., & Kali Palindangan, L. (2022). Factors That

- Influence Innovative Work Behavior Of Y Generation Employees At The Indonesia Financial Services Authority. *Journal of World Science*, 1(8), 570–578. <https://doi.org/10.36418/jws.v1i8.78>
- Jauharah Hanun. (2022). *Organizational citizenship behavior (ocb) pada guru sekolah islam: peran iklim organisasi dan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi*. 7(2), 64–71.
- KC Kirana, E Septyarini, M. F. (2022). Pengaruh Kepribadian, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Gelora Aksara Pratama Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(3), 660–674. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/20395>
- Mauli, A., & Mukaram, M. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 2(2), 15. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.71>
- Megawati I. Ponumbol. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Job Satisfaction Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Shield On Service Indonesia Cabang Manado EffectOfOrganizationalCommitment OnJobSatisfaction With Organiz.10(3).
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah Ii. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 75-98 <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.1396>
- Nurazlin.(2018). *The Importance Of Employee Motivation And JobSatisfaction*. 15(2),2013.<https://doi.org/10.55573/IJAFB.074209>
- Prasanti, D. (2018). Penggunaan Media Komunikasi Bagi Remaja Perempuan Dalam Pencarian Informasi Kesehatan. *LONTAR: Jurnal Ilmu Komunikasi*,6(1), 13– 21. <https://doi.org/10.30656/lontar.v6i1.645>
- Qomusuddin, I. F. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitemen Organisasi Terhadap Kinerja Operator dengan Organizational Citizenship Behavior*

- (OCB) Sebagai Variabel Intervening. 49–58.
- Rahmawati, T., & Prasetya, A. (2017). Analisis faktor – faktor yang mempengaruhi. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan Tetap Dan Karyawan Kontrak (Studi Pada Karyawan Pizza Hut Kota Malang)*, 48(1), 98.
- Rahmayanti, A., & Mukhlis, M. (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan. *Jurnal Scientific Of Mandalika*, 3(6), 555–566.
- Sholikah, C. I. R., & Frianto, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada Perusahaan Ritel. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 10–17.
- Siregar, A. J., & Rambe, M. F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Spiritualitas Di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Pada Pegawai Kantor Bupati Deli Serdang. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 293–309. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.604>
- Soemadi, R. A., & Universitas. (2022). *The Role of Self-Efficacy on Job Satisfaction through Work Engagement for Automotive Company Employees*. 05, 155–168.
- Sufiyati. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dosen Melalui mediasi Kepuasan Kerja. *11(1)*, 1–23.
- Sugiyono. (2018). *Metodologi Riset Bisnis*.
- Sujarweni. (2018). *Metodologi Riset Ekonomi dan Bisnis*.
- Susanto, P. C. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT TELKOM Cabang Boyolali. *Journal of Current Research in Business and Economics*, 01(01), 43–53.
- Wirandika, I. D., & Siswati, S. (2022). Hubungan Antara Organizational Justice Dengan organizational citizenship Behavior (Ocb) Pada Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Jendral Dewan Perwakilan Daerah Republik Indonesia (Dpd Ri). *Jurnal EMPATI*, 11(1), 61–66. <https://doi.org/10.14710/empati.2022.33362>