

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dari bab – bab sebelumnya, maka diperoleh kesimpulan dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Pada PT Java Marina Indonesia telah melakukan seleksi dengan baik dari dalam maupun luar perusahaan, seleksi yang dilakukan perusahaan merujuk pada peraturan yang berlaku dan keputusan direksi dalam melakukan rekrutmen. Perusahaan juga menerapkan pengembangan sumber daya manusia dengan memberikan kesempatan kepada pegawai melatih keterampilan dengan mengikuti pendidikan dan pelatihan disekolah yang bekerja sama dengan perusahaan, penentuan pengembangan ini disesuaikan dengan keilmuan dan keterampilan dasar pekerjaan. Dalam perencanaan sumber daya manusia, perusahaan kurangnya pemahaman akan perencanaan yang sebenarnya, sehingga perencanaan tidak berjalan dengan baik. Dalam hal *monitoring*, perusahaan kurang memaksimalkan monitoring terhadap sistem.
2. Hambatan – hambatan yang dihadapi oleh PT Java Marina Indonesia adalah keterhambatan kurangnya pemahaman akan dasar keilmuan perencanaan dalam menjalankan perencanaan sumber daya manusia, sehingga perencanaan tidak berjalan dengan baik, kurangnya anggaran dalam pengembangan pelatihan dan pendidikan terhadap karyawan, tidak meratanya pelatihan dan pendidikan dan hanya sebatas urgensi. *Monitoring* yang dijalankan terhadap sistem masih kurang maksimal terhambat fasilitas, dikarenakan fasilitas yang ada digunakan untuk program perusahaan yang lain.

5.2 **Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan pada penelitian ini, penulis ingin memberikan beberapa saran pada PT Java Marina Indonesia yaitu sebagai berikut :

1. Program pendidikan dan pelatihan yang bekerja sama dengan sekolah harus tetap dilakukan oleh perusahaan karena memberikan manfaat dalam keilmuan dan pengalaman serta mengembangkan kompetensi pada diri karyawan, walaupun dalam pelaksanaannya terdapat keterbatasan pada anggaran tetapi perusahaan harus tetap melakukan pendidikan dan pelatihan.
2. Perusahaan lebih menggali lagi dasar keilmuan akan perencanaan dan diterapkan kepada pegawai, agar sistem perusahaan berjalan dan pegawai mendapatkan kejelasan tentang pekerjaan mereka kedepannya.
3. *Monitoring* yang dilakukan perusahaan harus lebih maksimal, membuat program pengawasan akan membantu perusahaan menajalankan sistem dengan baik agar tercapainya visi perusahaan.