

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berikut ini terdapat beberapa kesimpulan terkait dari hasil penelitian mengenai pengaruh *locus of control* dengan kepatuhan pada anggota polisi satuan SABHARA, yaitu:

1. Terdapat tidak ada hubungan antara *locus of control* dengan kepatuhan pada anggota polisi satuan SABHARA di Polres X.
2. Berdasarkan hasil uji kategorisasi responden dalam penelitian ini didapatkan bahwa pada variabel kepatuhan dan variabel *locus of control internal* dan *eksternal* responden memasuki kategori sedang.
3. Terdapat hubungan dengan arah positif antara *locus of control* dengan kepatuhan yang menandakan bahwa semakin tinggi *locus of control*, maka semakin tinggi pula kepatuhan. Begitupula sebaliknya, semakin rendah *locus of control*, maka semakin rendah pula kepatuhan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Teoritis

Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas responden dengan meneliti di beberapa satuan atau ditempat lain selain itu, memilih tempat pengambilan data yang kondusif, dan bisa menggunakan lebih dari 2 variabel.

5.2.2 Saran Praktis

Bagi anggota SABHARA yang tingkat kepatuhannya rendah diberikan pelatihan yang lebih ekstra untuk meningkatkan kepatuhan dalam menjalankan tugas sedangkan, bagi anggota SABHARA yang tingkat kepatuhannya tinggi dapat dipertahankan dan dijaga dengan cara mengikuti pendidikan untuk mendapatkan kenaikan pangkat.

Bagi anggota SABHARA yang memiliki *locus of control* internal rendah lebih yakin terhadap kemampuan diri sendiri dan untuk yang memiliki *locus of control* internal tinggi untuk mempertahankan kinerja dengan cara yakin dengan kemampuan sendiri, kerja keras, dan menekankan bahwa kehidupan anggota ditentukan oleh tindakannya, salah satunya dengan meningkatkan prestasi dibidangnya.

Bagi instansi diharapkan dapat memfasilitasi para anggotanya dalam meningkatkan *locus of control* baik internal maupun eksternal dan meningkatkan kepatuhan dengan berperan aktif dalam mengadakan pelatihan yang dapat meningkatkan kedua elemen tersebut.

