

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil uji penelitian dan pembahasan diperoleh kesimpulan dan saran sebagai berikut :

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bekasi Utara. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial (uji T) yang menunjukkan nilai signifikan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.
2. Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bekasi Utara. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial (uji T) yang menunjukkan nilai signifikan Disiplin Kerja.
3. Bahwa hasil pengujian secara parsial variabel Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bekasi Utara. Hal ini terlihat dari hasil uji parsial (uji T) yang menunjukkan nilai signifikan Gaya Kepemimpinan.
4. Bahwa hasil pengujian secara simultan variabel bebas Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan secara serempak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bekasi Utara.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk pegawai Kantor Kecamatan Bekasi Utara dalam menentukan kebijakan instansi yang berkaitan dengan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja,

Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai di masa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi Penulis

Penulis berharap hasil penulisan ini dapat memberikan sumbangan untuk menambah pengembangan ilmu pengetahuan tentang kajian sektor publik, untuk wawasan dan juga pengetahuan penulis yang berhubungan dengan pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai.

Selain itu penelitian digunakan sebagai salah satu syarat untuk menempuh ujian Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen di fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

2. Bagi Pihak Terkait

a. Untuk Lingkungan Kerja

Instansi lingkungan bekerja para pegawai perlu memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang membuat pegawai betah dan nyaman bekerja. Instansi dapat menyediakan fasilitas dan alat kerja yang lengkap untuk menunjang pegawai dalam bekerja. Perusahaan perlu memperhatikan penerangan dalam ruangan kerja sehingga pegawai dapat bekerja dengan maksimal dan meminimalkan kesalahan dalam bekerja. Lingkungan kerja yang baik akan mendorong karyawan menjadi bersemangat dan betah untuk bekerja serta dapat meningkatkan rasa bertanggung jawab untuk melakukan pekerjaan dengan lebih baik menuju kearah peningkatan kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Bekasi Utara.

b. Untuk Disiplin Kerja berdasarkan pada hasil penelitian, disarankan kepada Camat Bekasi Utara Kota Bekasi untuk menerapkan peraturan disiplin secara tegas dan konsisten dengan bersikap tegas, serta mengefektifkan peranan atasan

langsung pegawai dengan mendelegasikan wewenangnya untuk melakukan pengawasan langsung terhadap pelaksanaan pekerjaan bawahannya. Dalam hal ini, sebaiknya disiplin Kerja dari para pegawai harus lebih ditingkatkan lagi. Pegawai harus lebih menghormati pemimpin dan memiliki kesadaran penuh untuk memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi dengan menyelesaikan tugas tepat waktu agar tidak ada lagi surat teguran yang didapat oleh instansi dan datang tepat waktu.

- c. Untuk Gaya Kepemimpinan dari hasil penelitian dapat dilihat bahwa Gaya Kepemimpinan memberikan pengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Bekasi Utara. Oleh karena itu hendaknya pemimpin harus memberikan perhatian khusus pada para pegawai dengan memberi dukungan. Keberhasilan kinerja pegawai adalah salah satu unsur dalam meningkatkan kinerja organisasi. Diharapkan dengan tercapainya gaya kepemimpinan yang baik maka kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Bekasi Utara pun akan semakin baik.
- d. Untuk Kinerja Pegawai disarankan kepada Camat Bekasi Utara Kota Bekasi untuk dapat meningkatkan kemampuan dan ketrampilan pegawai melalui pelaksanaan program pelatihan yang sesuai dengan bidang tugas pekerjaannya dan menerapkan peraturan disiplin secara tegas dan konsisten.

3. Bagi Dunia Akademik

Agar dapat menjadi acuan bagi mahasiswa yang akan melakukan penelitian yang berkaitan dengan variabel yang diteliti di penelitian ini.

4. Bagi Masyarakat

Hasil penulisan ini diharapkan berguna untuk masyarakat agar dapat menambah pengetahuan serta wawasan mengenai

pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan gaya kepemimpinan maupun kinerja pegawai pada sektor publik.

