

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan analisis kajian, dan pembahasan Pengaruh Lingkungan Kerja dan Keterampilan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Ketahanan Pangan Pertanian dan Perikanan Kota Bekasi, kesimpulan yaitu:

1. Terdapat pengaruh lingkungan kerja dengan kinerja pegawai Dinas Ketahanan Pangan Pertanian dan Perikanan Kota Bekasi memperoleh hasil  $t$  (hitung) sebanyak  $5,122 > 1,996$   $t$  (tabel) dengan signifikan sebanyak  $0,000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau nilai signifikan lebih kecil dari 0,05. Indikator lingkungan kerja yang mempengaruhi kinerja pegawai yaitu para pegawai yang antusias bekerja di ruangan yang tertata rapih, bersih dan nyaman, memiliki hubungan antar tim kerja yang baik serta para pegawai selalu mematuhi setiap peraturan kerja
2. Terdapat pengaruh keterampilan kerja dengan kinerja pegawai Dinas Ketahanan Pangan Pertanian dan Perikanan Kota Bekasi memperoleh nilai  $t$  (hitung) sebanyak  $2,997 > 1,996$   $t$ (tabel) dengan sig.  $0,04 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau nilai signifikan lebih kecil dari 0,05. Indikator-indikator keterampilan kerja yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah para pegawai selalu mendengarkan pendapat atasan dan rekan kerja, mampu meningkatkan kerja sama dan koordinasi kerja dengan baik, serta memiliki keahlian berkomunikasi dengan baik.
3. Terdapat pengaruh lingkungan kerja dan keterampilan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Dinas Ketahanan Pangan Pertanian dan Perikanan Kota Bekasi memperoleh  $f$  (hitung) sebanyak  $54,556 > 3,132$   $f$  (tabel) dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$  ( $\alpha$ ) atau kurang dari 0,05. Indikator kinerja pegawai adalah para pegawai selalu mendengarkan masukan dari atasan maupun rekan kerja, mampu meningkatkan kerjasama dalam pekerjaan

dan berkoordinasi dengan efektif, serta memiliki keahlian komunikasi dengan baik.

## **5.2 Implikasi Manajerial**

1. Adapun implikasi pengelolaan terhadap Dinas Ketahanan Pangan Pertanian dan Perikanan Kota Bekasi yaitu
  - a. Lingkungan kerja yang efektif mempengaruhi kinerja pegawai diantaranya penataan lingkungan kerja dengan mengutamakan kebersihan, kerapian dan tempat bekerja sangat penting guna menunjang kenyamanan bekerja para pegawai. Alokasi lingkungan kerja yang sehat dapat mengoptimalkan kepuasan kepada pegawai terhadap aktivitas yang terjadi, serta mengekspresikan pandangan kepada pegawai sehingga pegawai bekerja secara efektif. Keadaan tempat bekerja yang tak sehat membuat pegawai gampang stres, tak bersemangat bekerja, datang telat, sebaliknya jika tempat bekerja itu membaik, maka pegawai bersemangat bekerja, tak jatuh sakit, gampang penguasaan diri maka aktivitas selesai.
  - b. Pegawai yang mempunyai keterampilan kerja yang efektif dapat mengembangkan banyak fokus, ketelitian, semangat dan kreativitas dalam menjalankan tugas yang akan mendorong mereka menghasilkan sesuatu yang lebih besar dalam jangka waktu tertentu sehingga memberikan yang terbaik Dengan keterampilan yang ada pada seorang pegawai diharapkan mampu menjalankan pekerjaan dengan baik. Pegawai yang mempunyai keterampilan kerja yang efektif dapat mengatasi hambatan yang akan timbul, sehingga mempercepat tercapainya tujuan organisasi. Salah satu cara mengembangkan keterampilan kerja yaitu memberikan pelatihan serta pengembangan agar kemampuan dasar dimiliki seorang pegawai dapat dikembangkan guna meningkatkan keterampilan pegawai.
2. Peneliti berikutnya mampu memajukan penelitian ini dengan cara:
  - a) Memakai teknik penelitian lingkungan kerja, keterampilan kerja mempengaruhi kinerja pegawai, seperti wawancara yang lebih baik terhadap

responden, maka laporan yang didapat akurat daripada angket yang telah ada jawaban.

- b) Menggali pengaruh variabel kontrol terhadap produktivitas kerja pegawai serta mengikutsertakan variabel lain yaitu kompensasi, pengalaman kerja, motivasi kerja serta disiplin kerja guna memprediksikan kinerja pegawai Dinas Ketahanan Pangan Pertanian dan Perikanan Kota Bekasi.
- c) Diharapkan menggunakan variabel lain misalnya gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi kerja dengan jumlah sampel yang lebih banyak dan dengan obyek lain seperti: Korporasi Perusahaan Tbk.

