

DAFTAR PUSTAKA

- Affandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafa Publishing.
- Agustin, T. (2013). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Pengembangan Karir Pegawai Pada Pt. Bang Pembangunan Daerah Kalimantan Barat Cabang Sekadau. *Journal Of Chemical Information And Modeling*, 53(9), 1–19.
- Ainnisya, R. N., & Susilowati, I. H. (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta - Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 2(1), 133–140.
- Aksa, S., & Yusuf, M. (2022). Pengaruh Keterampilan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada Cv. Sks Bima. *Jurnal Bina Manajemen*, 11, 107.
- Alicia, V., Chaerudin, A., & Rani, I. (2020). *Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Cv Jejak.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Implikasinya Pada Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 1–10.
- Ansori, M., & Iswati, S. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2. In *Airlangga University Press*. Airlangga University Press.
- Ardian, N. (2019). Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja, Motivasi Kerja, Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Unpab. *Jurnal Kajian Ekonomi Dan Kebijakan Publik*, 4(2), 119–132.
- Aziz, M. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap

- Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 2, 2.
- Bahri, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta. *Parameter*, 4(2).
- Budiasa, I. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cv Pena Persada.
- Bungin, B. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif (Komunikasi, Ekonomi, Dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya)*. Kencana.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* . Prenadamedia Group.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan Spss (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji T, Uji F, R2)*.
- Dewianawati, D., Efendi, M. J., & Oksaputri, S. R. (2022). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Komunikasi Dan Displin Kerja Terhadap Kineja Karyawan Pada Pt. Eka Cipto Prima Sentosa Sooko Mojokerto. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Industri Terapan (Jtmit)*, 1(3), 223–230.
- Djaali. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar Untuk Penulisan Skripsi Dan Analisis Data Dengan Spss*.
- Erlina, D., & Faeni, D. (2015). *Keluar Masuknya Karyawan, Frekuensi Absensi Kemangkiran, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Di Kantor Walikota Jakarta Selatan*. 1–8.

- Fattah, H. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Elmaterra* . Almaterra.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 120–135.
- Harani, N., Hasanah, M., & Riza, N. (2020). *Implementasi Barcode Dan Algoritma Regresi Linear Untuk Memprediksi Data Persediaan Barang*. Kreatif Industri Nusantara.
- Hardiansyah, A., Rony, Z., & Soehardi. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank Ocbc Nisp Bagian Record Management Dan Partnership Operation. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 2.
- Hasan, I., & Misbahuddin. (2022). *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik (Edisi Kedua)* . Pt Bumi Aksara.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.
- Iriyanti, D. (2022). *Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Assembling Bagian Infus Study Pada Pt. Jayamas Medica Industri Jombang*.
- Laksono, B. R. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samaco*. 4(1), 249–258.
- Lengkong, F., Lengkong, V. P. ., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Keterampilan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan). *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi*,

Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 7(1), 281–290.

Lubis, Z. (2021). *Statistika Terapan Untuk Ilmu-Ilmu Sosial Dan Ekonomi*.

Mahendra. (2018). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Keterampilan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Putri Citra Catering)*.

Mananeke, T. D. W., Rares, J. J., & Tampongangoy, D. (2019). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di Puskesmas Kecamatan Lembeh Utara Kota Bitung. *Jurnal Administrasi Publik*, 5(78), 1–15.

Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Pt. Remaja Rosdakarya.

Maros, H., & Juniar, S. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Mufti, L. (2018). *Mekanisme Corporate Governance Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Manufaktur Sektor Industri Barang Dan Konsumsi Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014 S.D 2016*.

Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Jiee : Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi Eissn: *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang*, 01(1), 1–24.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.

Nurhasanah, N. (2019). Pengaruh Keterampilan Kerja Dan Fasilitas Terhadap Produktivitas Kerja Persatuan Nelayan Kampung Bugis Kota Tanjungpinang. *Bahtera Inovasi*, 2(2), 83–93.

- Octaria Vadilla Supratman¹, Mohammad Entang², M. T. (2019). *The Relationship Of Charismatic Leadership , Employee Personality , And Employee Performance : Evidence From. 01*, 17–41.
- Paleni, H., Nasruddin, & Surajiyo. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia, Pengertian, Teori Dan Aplikasi (Menggunakan Ibm Spss 22 For Windows)*. Deepublish.
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2020). *The Influence Of Work Environment And Competence On Motivation And Its Impact On Employee Performance In Health Sector. 135(Aicmbs 2019)*, 259–267.
- Pareraway, A. S., Kojo, C., & Roring, F. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pemberdayaan Sdm Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal Emba*, 6(3), 1828–1837.
- Parluhutan Tambunan, A. (2018). Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4 Nomor 2, 180.
- Parta, I. W. G. I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada Art Shop Cahaya Silver Di Celuk, Gianyar. *Widya Amrita*, 1(1), 65–76.
- Priyatna, S. (2020). *Analisis Statistik Sosial Rangkaian Penelitian Kuantitatif Menggunakan Spss*. Yayasan Kita Menulis.
- Qomariah, N. I., Mahbubah, N., & Ilahi, B. (2021). Pengaruh Hutang Jangka Panjang Dan Hutang Jangka Pendek Terhadap Kinerja Perusahaan. *Muhasabatuna : Jurnal Akuntansi Syariah*, 1(2), 13–20.
- Richard, G., Tewal, B., & Manajemen, J. (2018). Pengaruh Profesionalisme Dan Keterampilan Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja

- Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4), 3238–3247.
- Rini. (2022). *Pengaruh Keterampilan.., Lintang Fajar Rini, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis 2022*. 7–50.
- Rony, T., & Lubis, M. (2020). *Peran Umpan Balik Konstruktif Aktif Dalam Membangun Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Perusahaan Konstruksi Swasta Di Indonesia 2018-2019)*. 24, 9350–9360.
- Rony, Z. T. (2020). *Karyawan Unggul Perusahaan Hebat*.
- Rosyidah, M., & Fijra, R. (2021). *Metode Penelitian* . Deepublish.
- Sa'a, L. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi Dan Bisnis . Universitas Kh. A, Wahab Hasbanulloh*, 97.
- Sangadji, & Sopiah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Andi.
- Sembiring, H. (2020). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 13(1), 10–23.
- Sinambela, E., & Darmawan, D. (2022). *Pengaruh Total Quality Management, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan. Journal.Feb.Unmul.Ac.Id*, 18(1), 59.
- Sinambela, L. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*.
- Subeki, Subagiarta, I. Ketut, & Wisnu, S. (2019). *Pengaruh Motivasi, Keterampilan Kerja Dan Kreativitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Surya Mandiri*

Gresik. *Publikasi Ilmiah Manajemen*, 1–10.

Sudarman, H. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kantor Dinas Transmigrasi Dan Dinas Tenaga Kerja Kota Palopo). *Jenius (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(3), 650–659.

Sudaryana, B., & Agusiady, R. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.

Sudiardhita, K. I. R., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlita, Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The Effect Of Compensation, Motivation Of Employee And Work Satisfaction To Employee Performance Pt. Bank Xyz (Persero) Tbk. *Academy Of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14.

Sugiyono. (2017). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.

Tolo, I., Sepang, J. L., & Dotulong, L. (2016). Pengaruh Keterampilan Kerja Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga (Dispora) Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3), 256–267.

Trisnawaty, M., & Parwoto, P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi 1 Pt Js Jakarta). *Jurnal Manajemen Daya Saing*, 22(2), 84–92.

Umrati, & Wijaya, H. (2020). *Analisis Data Kualitatif Teori Konsep Dalam Penelitian*.

Widana, W., & Muliani, P. L. (2020). Uji Persyaratan Analisis. In *Analisis Standar Pelayanan Minimal Pada Instalasi Rawat Jalan Di Rsud Kota Semarang*.

Widjaja, Y. R., Alamsyah, D. P., Rohaeni, H., & Sukajie, B. (2018). Peranan Kompetensi Sdm Umkm Dalam Meningkatkan Kinerja Umkm Desa Cilayung Kecamatan Jatinangor, Sumedang. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 1(3),

465–476.

Wijaya, E., & Sari, P. P. (2020). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Badan Kepegawaian Daerah Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kepahiang. *Creative Research Management Journal*, 3(1), 63.

Wollah, A. L., Bambang Nur Cahyaningrum, & Wijayanti, A. W. (2020). *Journal Of Business Finance And Economic (Jbfe) Volume 1, Nomor 1, Juni 2020* [Http://Journal.Univetbantara.Ac.Id/Index.Php/Jbfe](http://Journal.Univetbantara.Ac.Id/Index.Php/Jbfe) Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, 1, 45–58.

Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 4(2), 174.

Yudistira Adi Nugroho. (2019). Analisis Stakeholders Dalam Pengembangan Program Diklat Di Balai Diklat Aparatur Kementerian Kelautan Dan Perikanan Stakeholders Analysis In Development Of Training Program On Training Office Of Apparatus Ministry Of Marine Affairs And Fisheries. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 5(1), 1–19.