

DAFTAR PUSTAKA

- Adiningshish, S., Lokollo, M., Setiaji, N., Ardiansyah, R., Islam, M., & Rahmawaty, R. (2019). *Transformasi Ekonomi Berbasis Digital Di Indonesia*. PT Gramedia Pustaka Utama.
- Adiningsih, S., Lokollo, M. E., Setiaji, N. S., Ardiansyah, R. S., Islam, M., & Rahmawaty, R. F. U. (2019). Transformasi Ekonomi Berbasis Digital di Indonesia: Lahirnya Tren Baru Teknologi. In *Bisnis, Ekonomi dan Kebijakan di Indonesia, Jakarta* PT Gramedia Pustaka Utama. https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=8zCyDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=pengukuran+nilai+ekonomi+pada+smart+garden+berbasis+iot&ots=MGAEP86b7i&sig=vszFDrdXG2xkb4s4TF94O9g_NXg
- Albugis, anindhia rizkita putri. (2018). *PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN PUPUK ORGANIK (STUDI KASUS DI PT. SAM)*. 1–23.
- Alimuddin, I. K. (2021). Pengaruh Work From Home Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19, Studi Kasus Pada Bank BTN. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 323–332. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.333>
- Ashal, R. A. (2020). Pengaruh Work From Home terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 14(2), 223. <https://doi.org/10.30641/kebijakan.2020.v14.223-242>
- Barry Libert, B., Beck, M., & Wind, Y. (2016). *7 Questions to Ask Before Your Next Digital Transformation*. [http://docs.media.bitpipe.com/io_13x/io_137680/item_1538075/7 Questions to Ask Before Your Next Digital Transformation.pdf](http://docs.media.bitpipe.com/io_13x/io_137680/item_1538075/7%20Questions%20to%20Ask%20Before%20Your%20Next%20Digital%20Transformation.pdf)
- Berliandaldo, M., Fasa, A., Kholiyah, S., & Chodiq, A. (2021). Transformasi Digital Dan Strategi Pengembangan Bisnis Umkm Yang Adaptif Dan Berkelanjutan Pasca Pandemi Covid-19. *Jurnal Analis Kebijakan*, 4(2), 54–

73. <https://doi.org/10.37145/jak.v4i2.468>

Björkdahl, J. (2020). Strategies for Digitalization in Manufacturing Firms. *California Management Review*, 62(4), 17–36. <https://doi.org/10.1177/0008125620920349>

Bukit, B., Malusa, T., & Rahmat, A. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*.

Faeni, D. P., Faeni, R. P., Hidayat, R. S., Oktaviani, R. F., & Meidiyustiani, R. (2021). Analisis Pengaruh Social Distancing, Work from Home dan Aplikasi Video Call terhadap Produktivitas Organisasi: Studi Kasus pada Permukiman di DKI Jakarta. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 2(1), 11–18. <https://doi.org/10.35912/simo.v2i1.92>

Faeni, D. P., Faeni, R. P., Hidayat, W. W., & Meutia, K. I. (2021). *Causes and Theory of Corruption in Indonesia*.

Faeni, D. P., Faeni, R. P., Riyadh, H. A., & Yuliansyah, Y. (2022). The COVID-19 Pandemic Impact on the Global Tourism Industry SMEs: A Human Capital Development Perspective. *Review of International Business and Strategy*. <https://doi.org/10.1108/RIBS-08-2021-0116>

Firdaus, I. T., Tursina, M. D., & Roziqin, A. (2021). Transformasi Birokrasi Digital Di Masa Pandemi Covid-19 Untuk Mewujudkan Digitalisasi Pemerintahan Indonesia dalam studi “ The Microsoft Asia Digital Transformation : Enabling The Intelligent Presiden Joko Widodo pada Rapat Terbatas mengenai Perencanaan Tr. *Kybernan: Jurnal Stdui Kepemerintahan*, 4(2), 226–239.

Hakim, R. Al, Mustika, I., & Yuliani, W. (2021). *VALIDITAS DAN RELIABILITAS ANGKET MOTIVASI BERPRESTASI*. 4(4), 263–268. <https://www.journal.ikipsiliwangi.ac.id/index.php/fokus/article/view/7249/2495>

Hakimah, Y., Abdie, B., & Hasanah, U. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Work Form Home Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemeriksa Keuangan Provinsi Sumatera Selatan Di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Kompetitif*, 10(2), 51. <https://doi.org/10.52333/kompetitif.v10i2.831>

- Imelda, A., & Tirtayasa, S. (2019a). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3367>
- Imelda, A., & Tirtayasa, S. (2019b). The Influence of Leadership, Organizational Culture, and Motivation on Employee Performance. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
- Jafar, A. K. (2018). *PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASURANSI JIWA BERSAMA BUMI PUTRA 1912 CABANG GOWA*.
- Jumawan, J. (2019). The analysis of Influence of Supervision and organizational climate to Teachers' Performance with Work Ethic as an Intervening Variable. *International Journal of Advanced Engineering, Management and Science*, 5(11), 594–602. <https://doi.org/10.22161/ijaems.511.5>
- Krisnady, Budhi, Thaharudin, Soenaryo, & Syukri. (2012). MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN KOMPETENSI SDM YANG BERDAYA SAING DI ERA PANDEMI COVID 19 DESA BELEGA, GIANYAR BALI. *Confrontation*, 1(112), 53–77. <https://doi.org/10.18261/issn2387-4546-2007-04-01>
- Kurniawan, A., Rahayu, A., & Wibowo, L. A. (2021). Pengaruh Transformasi Digital Terhadap Kinerja Bank Pembangunan Daerah Di Indonesia. *Jurnal Ilmu Keuangan Dan Perbankan (JIKA)*, 10(2), 158–181. <https://doi.org/10.34010/jika.v10i2.4426>
- Kusumawati, I., Fauzi, A., & Amini, M. (2022). PENGARUH MOTIVASI KERJA, BUDAYA KERJA DAN DISIPLIN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI ERA NEW NORMAL MASA PANDEMI COVID-19 (STUDI KASUS PADA BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN SUMBAWA). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi Volume 3, Issue 5, Mei 2022*, 3(5), 540–552.
- Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS). *Sisfo: Jurnal Ilmiah Sistem Informasi*, 2(1), 35–49. <https://doi.org/10.29103/sisfo.v2i1.1002>
- Lumunon, D. F., Massie, J. D., & Trang, I. (2021). The Effect of Training, Digital Transformation, and Work Motivation on Employee Performance during the Covid-19 Period: A Study on Culinary UMKM Employees in Manado City. ... *Asian Journal* ..., August, 22–37. <http://cajipc.centralasianstudies.org/index.php/CAJLPC/article/view/190>
- Marliani, N. W. D., & Antari, N. L. S. (2021). PENGARUH MOTIVASI DAN PENGGUNAAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP KINERJA GURU DI ERA PANDEMI COVID-19 PADA SMK TEKNOLOGI WIRA BHAKTI DENPASAR. *Journal Research of Management*, 3(1), 77–85. <https://doi.org/10.51713/jarma.v3i1.62>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Muslih, B. (2020). Urgensi Komunikasi dalam Menumbuhkan Motivasi di Era Pandemi Covid-19. *Jurnal Penelitian Manajemen Terapan (PENATARAN)*, 5(1), 57–65. <https://www.who.int/emergencies/diseases/novel-coronavirus-2019/advice-for-public#:~:text=Protect yourself and others from,a bent elbow or tissue>
- Nabila, S. M., Sunariyanto, S., & Anadza, H. (2022). Pengaruh Transformasi Digital Pelayanan Terpadu Satu Pintu Terhadap Cost Efficiency Di Kementerian Agama Kabupaten Malang. *Respon Publik*, 16(10), 34–39. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/rpp/article/view/18736/14237>
- Perdiyanti, D. H., & Faeni, D. P. (2021). Analisis Pengaruh Work from Home, Digital Platform dan Aplikasi Rapat Online terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Telkom Akses di Jakarta Barat. *Studi Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 1(1), 9–16. <https://doi.org/10.35912/sakman.v1i1.396>

- Priyono. (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *\Penerbit Zifatama Publisher* (Vol. 53, Issue 9).
- Purwanto, A. (2020). Studi eksplorasi Dampak WFH Terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education, Psychology and Counseling*, 2(1), 92–100.
- Purwanza, W., Wardhana, A., Mufidah, A., Renggo, Y. R., Hudang, Adrianus Kabubu Setiawan, J., Darwin, Badi'ah, A., Sayekti, S. P., Fadlilah, M., Nugrohowardhani, R. L. K. R., Amruddin, Saloom, G., Hardiyani, T., Tondok, S. B., Priskusanti, R. D., & Rasinus. (2022). *Metodologi Penelitian Pendidikan (Kualitatif, Kuantitatif dan Kombinasi)* (N. A. Munandar (ed.); Issue August). PENERBIT MEDIA SAINS INDONESIA. https://www.researchgate.net/publication/363094958_Metodologi_Penelitian_Kuantitatif_Kualitatif_dan_Kombinasi
- Ravi, N., & Anulakshmi, M. R. (2021). Work from Home and Employee Productivity during COVID-19. *Basic and Applied Research Journal*, 3(4), 479. <https://globalpresshub.com/index.php/ABAARJ/article/view/1162/995>
- Rifai, A. (2015). Partial Least Square-Structural Equation Modeling (Pls-Sem) Untuk Mengukur Ekspektasi Penggunaan Repositori Lembaga (Pilot Studi Di Uin Syarif Hidayatullah Jakarta). *Al-Maktabh*, 14, 56–65. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/31146/1/AgusRifai.pdf>
- Schallmo, D., & Williams, C. A. (2021). Digital transformation of business models - Best practice, enablers, and roadmap. *Digital Disruptive Innovation*, July, 119–138. https://doi.org/10.1142/9781786347602_0005
- Setiawan, H., & Krisnadi, I. (2020). Peranan ICT Dalam Mempercepat Transformasi Digital Untuk Meningkatkan Ekonomi Pada Masa Pandemi Covid-19. *Journal Academia*, 3(1). https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/66769234/Peranan_ICT_Dalam_Mempercepat_Transformasi_Digital_Untuk_Meningkatkan_Ekonomi_Pada_Masa_Pandemi_Covid_19-with-cover-page-

v2.pdf?Expires=1630120411&Signature=euoQ3QWPH08-GcfDz2RIlygnCGUftlTrlvh9Df9P1daoV52s8ua

Silalahi, E. E., & Dianti, A. (2022). *PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PELAYANAN TEKNIK DI PT. MAHIZA KARYA MANDIRI CABANG BEKASI*. 20(1), 105–123. <https://bajangjournal.com/index.php/Juremi/article/view/3845/2811>

Sudiardhita, K. I. R., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlitah, Sariwulan, T., & Nikensari, S. I. (2018). The effect of compensation, motivation of employee and work satisfaction to employee performance PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. *Academy of Strategic Management Journal*, 17(4), 1–14. https://www.researchgate.net/profile/Saparuddin-Mukhtar/publication/327830427_The_effect_of_compensation_motivation_of_employee_and_work_satisfaction_to_employee_performance_Pt_Bank_xyz_Persero_TBK/links/5de6ccb24585159aa45f62cd/The-effect-of-compensation

Syarifuddin, M. (2020). Transformasi Digital Persidangan di Era New Normal. In *PT. Imaji Cipta Karya*.

Ulas, D. (2019). Digital Transformation Process and SMEs. *Procedia Computer Science*, 158, 662–671. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2019.09.101>

Umar, J., & Nisa, Y. F. (2020). Uji Validitas Konstruk dengan CFA dan Pelaporannya. *Jurnal Pengukuran Psikologi Dan Pendidikan Indonesia (JP3I)*, 9(2), 1–11. <https://doi.org/10.15408/jp3i.v9i2.16964>

Umpung, F. D., Pertiwi, J. M., & Korompis, G. ester C. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kabupaten Minahasa Tenggara Pada Masa Pandemi Covid 19. *Indonesian Journal of Public Health and Community Medicine*, 1, 18–27.

Wenur, G., Sepang, J., & Dotulong, L. (2015). *PENGARUH KONFLIK KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK NEGARA INDONESIA (PERSERO) TBK CABANG MANADO*. 6(1), 556.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Kelima). PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

Yani, A. S., & Istiqomah, A. (2016). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Profesionalisme Sebagai Variabel Intervening. *Pengaruh Pelayanan Dan Harga Pada GO-JEK Terhadap Kepuasan Konsumen Dengan Minat Sebagai Variabel Moderating (Study Kasus Pada Mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta)*, 19(2), 43–55.
<http://journal.uta45jakarta.ac.id/index.php/MSE/article/viewFile/561/343>

