

**PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TACI DENSO AUTOMITIVE COMPRESSOR
INDONESIA DI KAWASAN INDUSTRI MM 2100**

SKRIPSI

OLEH :

NISA NUR HAMIDAH

201910325339



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Motivasi dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taci Denso
Automotive Compressor Indonesia diKawasan
Industri MM 2100

Nama Mahasiswa : Nisa Nur Hamidah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325339

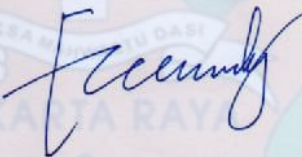
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 09 Januari 2023

Jakarta, 30 Januari 2023

MENYETUJUI,

Dosen Pembimbing



Dr. Faroman Svarief, S.E., M.M

NIDN : 0405095803

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taci Denso Automotive Compressor Indonesia di Kawasan MM 2100 Bekasi

Nama Mahasiswa : Nisa Nur Hamidah

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325339

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 09 Januari 2023

Jakarta, 30 Januari 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Murti Wijayanti, SE., MM., Ak

NIDN 0320127504

Penguji I : Dr. Dian Sudiantini, S.Pd., M.Pd

NIDN 0401107703

Penguji II : Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M

NIDN 0405095803

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN. 0329048302

Dr. Istianingsih, S.E., M.S.Ak

NIDN. 0318107101

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taci Denso Automotive Compressor Indonesia di Kawasan MM 2100 Bekasi. Ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ilmiah ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku. Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikan melalui internet tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 30 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Nisa Nur Hamidah

201910325339

ABSTRAK

Nisa Nur Hamidah.201910325339. Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TD Automotive Compressor Indonesia di Kawasan Industri MM 2100.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah Perusahaan manufaktur bergerak di bidang compressor AC mobil. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *random sampling* dan diperoleh sebanyak 117 sampel data. Metode Analisis menggunakan metode Regresi Linear Berganda. Hasil pengujian terbukti bahwa variabel Pelatihan (X1), Motivasi (X2), Disiplin Kerja (X3), dan Kinerja Karyawan (Y) berpengaruh secara simultan yang signifikan dengan hasil analisis linear berganda dalam uji F. Hasil tersebut diperoleh dari f-hitung lebih besar dari f-tabel ($79,665 > 2,68$), sedangkan pengaruh secara parsial yang signifikan melalui uji t. Hasil tersebut diperoleh dari nilai t-hitung pada variabel Pelatihan (X1) sebesar 3,611 nilai t-hitung pada variabel Motivasi (X2) sebesar 2,366 nilai t-hitung pada variabel Disiplin Kerja (X3) sebesar 5,871 lebih besar dari t-tabel sebesar 1,98118. Sehingga variabel independent yaitu Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi, Disiplin dan Kinerja

ABSTRACT

Nisa Nur Hamidah.201910325339. *The Influence of Training, Motivation and Work Discipline on Employee Performance at PT. TD Automotive Compressor Indonesia in the MM 2100 Industrial Estate.*

This study aims to examine the Effect of Training, Motivation and Work Discipline on Employee Performance. The population in this study is a manufacturing company engaged in the car air conditioning compressor. The sampling technique used was random sampling and 117 samples were obtained. The analysis method uses the Multiple Linear Regression method. The test results prove that the variables Training (X1), Motivation (X2), Work Discipline (X3), and Employee Performance (Y) have a significant simultaneous effect with the results of multiple linear analysis in the F test. These results are obtained from a larger f-count from the f-table ($79.665 > 2.68$), while the effect is partially significant through the t test. These results were obtained from the tcount value on the Training variable (X1) of 3.611 the tcount value on the Motivation variable (X2) of 2.366 the tcount value on the Work Discipline variable (X3) of 5.871 is greater than the ttable of 1.98118. So that the independent variable is Training, Motivation and Work Discipline affect the dependent variable, namely Employee Performance.

Keywords : *Training, Motivation, Discipline and Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat kepada penulis dapat menyelesaikan penulis yang berjudul **“Pengaruh Pelatihan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Taci Denso Automotive Compressor Indonesia”**. Skripsi ini di susun dalam rangka untuk menyelesaikan studi kampus di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, dan bantuan serta doa dari berbagai pihak selama menyusun skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Irjen Pol. (Purn) Dr. Drs. H. Bambang Karsono, S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
2. Ibu Dr. Istianingsih, M.S.Ak., CA., CSRA., CACP. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., MM. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
4. Ibu Milda Handayani, S.E., M.M. Selaku Dosen Perwalian Akademik Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi.
5. Bapak Dr. Faroman Syarief, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang sudah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta mengarahkan penulis dalam penyusunan skripsi.
6. Ibu Endah Budi Utami Selaku General Manager PT. TD Automotive Compressor Indonesia yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melaksanakan penelitian di PT. TD Automotive Compressor Indonesia.
7. Ibu Niken Ayu Selaku Pembimbing di PT. TD Automotive Compressor Indonesia yang telah membantu untuk memberikan informasi atau data yang diperlukan selama penelitian.

8. Karyawan PT. TD Automotive Compressor Indonesia, yang telah menyempatkan waktu untuk mengisi kuisioner data penelitian.
9. Ayah dan Ibu, serta yang selalu mendukung, memberikan kasih sayang, motivasi, perhatian, dan doa selama penyusunan skripsi.
10. Segenap dosen pengajar dan staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengajaran, ilmu yang bermanfaat, serta memberikan bantuan dan pelayanan selama masa perkuliahan penulis.
11. Terima kasih Angkatan 2019 Kelas A5 Manajemen (Kelas Pagi) Khususnya Henny, Intan, Elya, Rahma, atas dukungan dan kebersamaan selama 4 tahun ini.
12. Terima kasih kepada Laras, Yuli dan Intan teman seperjuangan skripsi yang sudah membantu dan menemani penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga dengan skripsi ini dapat bermanfaat untuk para pembaca dan semua pihak khususnya di bidang manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, 17 Januari 2023

Nisa Nur Hamidah

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II	8
TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Teori Stakeholder	8
2.2 Kinerja	9
2.2.1 Pengertian Kinerja	9
2.2.2 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	10
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	11
2.2.4 Indikator Kinerja	12
2.2.5 Faktor yang Dipengaruhi Kinerja.....	13
2.3 Pelatihan	13
2.3.1 Pengertian Pelatihan.....	13
2.3.2 Tujuan dan Manfaat Pelatihan	14

2.3.3	Jenis-Jenis Pelatihan.....	15
2.3.4	Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan	16
2.3.5	Indikator Pelatihan	17
2.4	Motivasi.....	17
2.4.1	Pengertian Motivasi	17
2.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	18
2.4.3	Indikator Motivasi.....	21
2.4.4	Ciri-Ciri Motivasi.....	22
2.4.5	Teori Motivasi.....	23
2.5	Disiplin Kerja	24
2.5.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	24
2.5.2	Tujuan dan Manfaat Disiplin Kerja.....	25
2.5.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	25
2.5.4	Indikator Disiplin Kerja	27
2.6	Penelitian Terdahulu.....	27
2.7	Kerangka Berfikir.....	31
2.8	Pengembangan Hipotesis.....	32
BAB III.....		35
METODOLOGI PENELITIAN		35
3.1	Desain Penelitian	35
3.2	Tahapan Penelitian	35
3.3	Metode Konseptual Penelitian.....	36
3.4	Operasional Variabel.....	38
3.5	Waktu dan Tempat Penelitian	40
3.6	Metode Pengambilan Sampel.....	40
3.6.1	Populasi	40
3.6.2	Sampel.....	41
3.7	Teknik Pengumpulan Data	41
3.8	Metode Analisis Data	42
3.8.1	Uji Validitas	42
3.8.2	Uji Reliabilitas	43
3.9	Uji Asumsi Klasik.....	44
3.9.1	Uji Normalitas	44
3.9.2	Uji Multikolinieritas.....	44
3.9.3	Uji Heteroskedastisitas.....	44

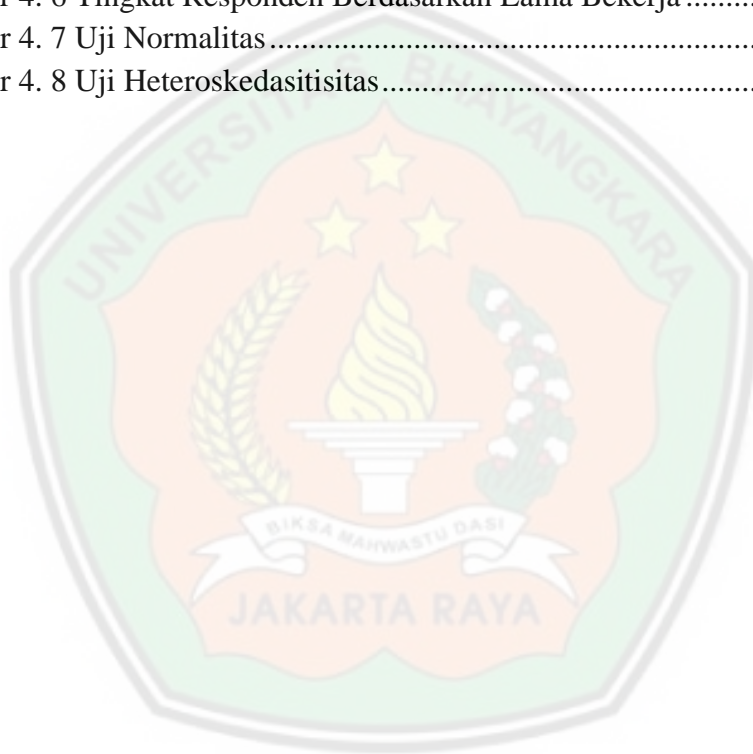
3.10	Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	45
3.11	Uji Hipotesis	45
3.11.1	Uji T (Uji Parsial).....	45
3.11.2	Uji F (Signifikansi Simultan).....	46
3.11.3	Koefisien Determinasi.....	46
BAB IV	47
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	47
4.1	Gambaran Umum PT. TD Automotive Compressor Indonesia	47
4.1.1	Profil Perusahaan	47
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan.....	48
4.1.3	Struktur Organisasi.....	49
4.1.4	Tugas Organisasi.....	50
4.2	Hasil Analisis Data.....	51
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuisioner.....	51
4.2.2	Identitas Responden	52
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	56
4.3.1	Uji Validitas	56
4.3.2	Uji Reliabilitas	59
4.4	Uji Asumsi Klasik	60
4.4.1	Uji Normalitas.....	60
4.4.2	Uji Multikolinieritas.....	61
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	62
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda.....	62
4.6	Uji Hipotesis.....	64
4.6.1	Uji T (Parsial).....	64
4.6.2	Uji F (Signifikansi Simultan).....	65
4.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	66
4.7.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	67
BAB V	70
PENUTUP	70
5.1	Kesimpulan.....	70
5.2	Implikasi Manajerial.....	70
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Pelatihan PT. TD Automotive Compressor Indonesia	3
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan PT. TD Automotive Compressor Indonesia...	4
Tabel 1. 3 Data Karyawan Terlambat PT. TD Automotive Compressor Indonesia	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	38
Tabel 3. 2 Alternatif jawaban angket	42
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan kuisioner.....	52
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir..	55
Tabel 4. 5 Tingkat Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	56
Tabel 4. 6 Uji Validitas Pelatihan Kerja (X1).....	57
Tabel 4. 7 Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	57
Tabel 4. 8 Uji Validitas Disiplin Kerja (X3).....	58
Tabel 4. 9 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	58
Tabel 4. 10 Uji Realibilitas.....	59
Tabel 4. 11 Uji Normalitas.....	60
Tabel 4. 12 Uji Multikolinieritas.....	61
Tabel 4. 13 Analisis Regresi Linear Berganda Coefficients ^a	63
Tabel 4. 14 Hasil Uji T.....	64
Tabel 4. 15 Hasil Uji F.....	66
Tabel 4. 16 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir.....	31
Gambar 3. 1 Model Konseptual.....	37
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan.....	47
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi PT. TD Automotive Compressor Indonesia.....	49
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Tingkat Pendidikan Terakhir	54
Gambar 4. 6 Tingkat Responden Berdasarkan Lama Bekerja	55
Gambar 4. 7 Uji Normalitas	61
Gambar 4. 8 Uji Heteroskedastisitas.....	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Uji Kualitas Data	77
Lampiran 2	Uji Asumsi Klasik	84
Lampiran 3	Analisis Linear Berganda	86
Lampiran 4	Uji Hipotesis	87
Lampiran 5	Tabulasi Data.....	88
Lampiran 6	Uji Plagiarisme	98
Lampiran 7	Uji Referensi.....	99
Lampiran 8	Kartu Bimbingan	103
Lampiran 9	Surat Penelitian.....	107
Lampiran 10	Kuisoner Peneltian.....	109

