

## DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, R. I., Prasetyani, D., & Nariah. (2020). *JURNAL EKONOMI*. 3(1), 84–90.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*. [http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA\\_KARYAWAN\\_2\\_CETAK.pdf#page=38](http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38)
- Chen, H., Xu, H., Yenti Sumarni, Siaha Widodo, A., Pujayanti, D. A., Ishatono, I., Raharjo, S. T., Aristi, N. M., & Pratama, A. R. (2020). M 2 -1,2-. *Al Intaj: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 6(2), 159.
- Danang, S. (2018). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT BUKU SERU.
- Edi Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. KENCANA.
- Elizar, & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46–58. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2239>
- Hendri, P. (2021). Pengaruh pelatihan, kompensasi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Manajemen*, 1, No.1, 10.
- Husain, A. B. (2018). *JURNAL*. 1(1), 2–16.
- Jasman, H. S., & Beby, S. (2019). *Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu “ Inovasi Produk Penelitian Pengabdian Masyarakat & Tantangan Era Revolusi 4.0 Industri “. 2.*
- Julied, I., Chrimes, M., Meri, L., Sitinjak, Z., & Fitri, C. (2021). *MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT . SABAS INDONESIA JIMEA / Jurnal Ilmiah MEA ( Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi ). 5(2), 564–578.*
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori & Praktik)*. PT RAJA GRAFINDO PERSADA.
- Kurniasari, R., Oktiani, N., & Ramadhanti, G. (2018). *Pelatihan Kerja Dalam Usaha Meningkatkan Kinerja Karyawan Baru Pada PT Kusumatama Mitra Selaras Jakarta*. 2(2), 3–9.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. DEEPUBLISH.
- Lindawati, A. S. L., & Puspita, M. E. (2019). Corporate Social Responsibility: Implikasi Stakeholder dan Legitimacy Gap dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 157–174. <https://doi.org/10.18202/jamal.2015.04.6013>
- Luis Marnisah. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Revolusi Industri*. CV. BUDI UTAMA.
- Mangkunegara. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. REFIKA ADITAMA

- Marsoit, P., Sendow, G., & Rumokoy, F. (2017). the Effect of Training, Work Discipline and Organization Commitment To Performance Employee At Pt. Asuransi Jasa Indonesia. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4285–4294.  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/18393>
- Martoyo Susilo. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT BPFEE.
- Mulyadi. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IN MEDIA.
- Mulyadi, M. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Permata Lestari. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(1), 122–140.  
<https://doi.org/10.32493/jjsdm.v2i1.1939>
- Nurkhotimah, S. (2022). *yang solid dan serius dapat menjadi kesan kekuatan organisasi , meskipun perwakilan sebagai sumber daya dalam hal ini sebagai karyawan yang mengenali satu organisasi dari yang lain . Kualitas pekerja menjadi keunggulan organisasi dan akan membangun tujuan.* XX(X), 1–14.
- Permatasari, M. P., Luh, N., & Setyastrini, P. (2019). Pengungkapan tanggung jawab sosial perusahaan ditinjau dari teori legitimasi dan teori stakeholder. *Jurnal Akuntansi Dan Perpajakan*, 5(1), 29–43.  
<https://jurnal.unmer.ac.id/index.php/ap/article/view/2559/0>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Prayogi, A., & Nursidin, M. (2018). KINERJA KARYAWAN pemberian bantuan kepada tenaga yang diberikan oleh tenaga profesional kepelatihan dalam. *Pelatihan, Motivasi, Kinerja Karyawan, November*.
- Purbosari, N. (n.d.). *PENGARUH PELATIHAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN Winarningsih Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*. 1–16.
- Rivai, V. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT RAJA GRAFINDO.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Siswadi, Y. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga Cabang (Belmera) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(01), 124–137.
- Subroto, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Optimal: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 12(1), 18–33.  
<https://doi.org/10.33558/optimal.v12i1.1544>
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. ALFABETA.
- Sujarweni, V. . (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PUSTAKABARUPRESS.

Suryani, L. N., & Zakiah, K. (2019). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3(1), 73–84.

Wayan, N., & Sri, E. (2018). *PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA PERKREDITAN DESA ( LPD ) KABUPATEN BULELENG*. 10(2), 606–615.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada.

Zainal Rivai, V., & Mulyasa, H. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. INTRANS PUBLISHING.

