

DAFTAR PUSTAKA

- Afrianty, T. W., Artatanaya, I. G. L. S., & Burgess, J. (2022). *Working from home effectiveness during Covid-19: Evidence from university staff in Indonesia. Asia Pacific Management Review*, 27(1), 50–57. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.2021.05.002>
- Alawiyah, T., Riyanto, W. H., & Kusuma, H. (2019). Analisis Efisiensi Usaha Industri Tenun Gedogan Di Desa Pringgasela Kecamatan Pringgasela Kabupaten Lombok Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi (JIE)*, 3(3), 1–11. <https://doi.org/10.22219/jie.v3i3.9029>
- Alimuddin, I. K. (2021). Pengaruh *Work From Home* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19, Studi Kasus Pada Bank BTN. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 323–332. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.333>
- Ashal, R. A. (2020). Pengaruh *Work From Home* terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 14(2), 223. <https://doi.org/10.30641/kebijakan.2020.v14.223-242>
- Burhanudin, M., & Indrarini, R. (2020). Efisiensi dan Efektivitas Lembaga Amil Zakat Nasional. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 3(2), 453–463. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.221>
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In E. Junaedi (Ed.), *Unpam Press* (Issue 1).
- Dua, I. L., & Rumerung, J. J. (2022). Kajian Efisiensi dan Efektivitas Kerja Karyawan Bidang Administrasi Pada PT. Manado Media Grafika. *Jurnal MAPB*, 4(1), 118–132. <http://jurnal.polimdo.ac.id/index.php/mabp/article/view/329>
- Erni, M., FoEh, J. E., & Silalahi, E. E. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru (Deskripsi Kajian Studi Literatur Kinerja Guru). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(1), 71-81.

- Faeni, D. P., Faeni, R. P., Hidayat, R. S., Oktaviani, R. F., & Meidiyustiani, R. (2021). Analisis Pengaruh *Social Distancing*, *Work from Home* dan Aplikasi *Video Call* terhadap Produktivitas Organisasi: Studi Kasus pada Permukiman di DKI Jakarta. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi (SIMO)*, 2(1), 11–18. <https://doi.org/https://doi.org/10.35912/simo.v2i1.92>
- Faeni, D. P., Faeni, R. P., Hidayat, W. W., & Meutia, K. I. (2022). Penyebab dan Teori Korupsi di Indonesia. 15.
- Fahraini, F., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nikos Distribution Indonesia. *Ikraith-Ekonomika*, 5(1), 20–30.
- Hamonangan, D., Marzuki, F., & Surbakti, L. P. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai BNN Jakarta Timur Selama Pandemi Covid-19. *Prosiding Biema: Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2, 94–108. <https://conference.upnvj.ac.id/index.php/biema/article/view/1674>
- Hartono, W., & Kusuma, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT.Sembilan Pilar Utama). *Jurnal Ekombis Review: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 205–214. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2.1094>
- Heryadi, R., Fauzi, A., Alamsyah, N., Martius, Maulana, M. T., Faisal, R., Aaini, N., & Arissani, S. (2022). Dampak *Work From Home (WFH)* Di Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(6), 7902–7914. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i6.7325>
- Hidayah, S., Jumawan, J., Dharmanto, A., Hadita, H., & Meutia, K. I. (2021). Pengaruh Hubungan Antar Manusia Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3(2), 142. <https://doi.org/10.31599/jmu.v3i2.991>
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1),

35–54.

- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Jumawan, J. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Pegawai dan Tunjangan Kinerja sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, 19(2), 342-351.
- Khadlirin, A., Mulyantomo, E., & Widowati, S. Y. (2021). Analisis Efisiensi Dan Efektifitas Pengelolaan Dana Desa (Study Empiris Dana Desa di Desa Tegalarum Kabupaten Demak Tahun 2016-2020). *Solusi: Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi*, 19(2), 50–65. <https://doi.org/10.26623/slsi.v19i2.3162>
- Kusumawati, I. (2022). Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di Era *New Normal* Masa Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sumbawa). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(5), 540–552. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i5>
- Maharani, A., Tanjung, H., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Deli Serdang. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 30–41. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v5i1.10195>
- Marayasa, I. N., & Faradila, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Dinar Indonesia. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(1), 110–122. <https://doi.org/10.32493/jee.v2i1.3508>
- Mastur, M. (2022). Dampak Efektivitas Pelatihan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai, Komitmen Pegawai Sebagai Variabel Intervening Pada Pondok Pesantren. *Technomedia Journal (TMJ)*, 7(1), 111–125. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1758>
- Misrani, M., & Anitra, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Masa *New Normal* pada PT. Slj Global Tbk di Kota Samarinda. *Borneo Student Research (BSR)*, 3(2), 2006–2016.

<https://journals.umkt.ac.id/index.php/bsr/article/view/2782>

- Moeno, H. U. (2020). Sistem Evaluasi Pengaruh Daya Rusak Air, Kinerja Lembaga Pengelola Irigasi, Tumbuhan Liar, Sampah dan Prilaku Masyarakat terhadap Kerusakan Bangunan Irigasi. *Jurnal Teknik Sipil: Jurnal Teoretis Dan Terapan Bidang Rekayasa Sipil*, 27(2), 197–208. <https://doi.org/10.5614/jts.2020.27.2.10>
- Mungkasa, O. (2020). Bekerja dari Rumah (Working From Home/WFH): Menuju Tatanan Baru Era Pandemi COVID 19. *Jurnal Perencanaan Pembangunan: The Indonesian Journal of Development Planning*, 4(2), 126–150. <https://doi.org/10.36574/jpp.v4i2.119>
- Mustajab, D., Bauw, A., Rasyid, A., Irawan, A., Akbar, M. A., & Hamid, M. A. (2020). Working From Home Phenomenon As an Effort to Prevent COVID-19 Attacks and Its Impacts on Work Productivity. *TIJAB (The International Journal of Applied Business)*, 4(1), 13. <https://doi.org/10.20473/tijab.v4.i1.2020.13-21>
- Nauval, A., Liswandi, & Kuntadi, Y. A. (2022). Pengaruh Work From Home , Motivasi , Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Ilmiah Mandala Education (JIME)*, 8(3), 2023–2035. <https://doi.org/10.36312/jime.v8i2.3580/http://ejournal.mandalanursa.org/index.php/JIME>
- Nugraheni, J., Pawenang, S., & Mursito, B. (2022). Analisis Kinerja Karyawan di PT Intan Pariwara Klaten. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 5(2), 337–346. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v5i2.16512>
- Nurhalilah, D., Masdrian, I., Munsyawy, M. S., & Yudyana, P. (2021). Efisiensi Penyederhanaan Kerja Terhadap Pelayanan Publik di masa Pandemi Covid-19. *PROCEEDINGS UIN SUNAN GUNUNG DJATI BANDUNG*, 1(26), 73–77. <https://proceedings.uinsgd.ac.id/index.php/proceedings/article/view/417>
- Paramban, C. A., & Hutapea, J. Y. (2022). Pengaruh Work From Home (WFH) Terhadap Kinerja Karyawan. *Intelektiva*, 3(9), 30–40.

<https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/739>

Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF* (3rd ed.).

<http://repository.itbwigalumajang.ac.id/id/eprint/1073>

Perdiyanti, D. H., & Faeni, D. P. (2021). Analisis Pengaruh *Work from Home*, *Digital Platform* dan Aplikasi Rapat *Online* terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Telkom Akses di Jakarta Barat (*Analyzing the Effect of Work from Home, Digital Platform and Online Meeting Applications on Work Productivity*). *Studi Akuntansi, Keuangan Dan Manajemen (Sakman)*, 1(1), 9–16.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35912/sakman.v1i1.396>

Permatasari, M. R. (2020). *Work From Home (WFH)* Dan Pembentukan Kecerdasan Moral Anak Di Era Pandemi Covid-19. *Wahana Islamika: Jurnal Studi Keislaman*, 6(2), 163–179.
<https://doi.org/https://doi.org/10.5281/wahanaislamika.v6i2.136>

Pranatawijaya, V. H., Widiatry, Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Pengembangan Aplikasi Kuesioner *Survey* Berbasis Web Menggunakan Skala Likert dan Guttman. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137.
<https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>

Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(1), 21–30.
<https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>

Pusparani, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>

Rahadi, D. R., & Syifani, A. N. (2021). Analisis Pemberian Kompensasi Selama Bekerja Dari Rumah (*WFH*) Dimasa Pandemi Pada CV. Syifani Assa Mandiri. *The Asia Pasific Journal Of Management Studies*, 8(1), 39–47.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.55171/.v8i1.452>

Rusydiana, A. S., Laila, N., & Sudana, S. (2019). Efisiensi dan produktivitas industri perbankan pada sistem moneter ganda di Indonesia. *Jurnal Siasat*

Bisnis, 23(1), 50–66. <https://doi.org/10.20885/jsb.vol23.iss1.art5>

Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.10>

Setiawan, N. S., & Fitrianto, A. R. (2021). Pengaruh *Work From Home* (WFH) terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi COVID-19. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 3(5), 3229–3242. <https://edukatif.org/index.php/edukatif/article/view/1224>

Shihab, M. R., Prahawan, W., & Maria, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5479–5492. <https://doi.org/https://doi.org/10.47492/jip.v3i3.1879>

Silaen, N. R. (2021). Kinerja Karyawan. In *Kinerja Karyawan*. http://digilib.uinsgd.ac.id/40781/1/KINERJA_KARYAWAN_2_CETAK.pdf#page=38

Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengembangan Karier sebagai Variabel Intervening pada PT. Solusindo Mitra Sejahtera Di Jakarta. *Media Manajemen Jasa*, 7(1).

Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Pengembangan Karir dengan Prestasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Semangat Semesta Marine Safety di Jakarta. *Media Manajemen Jasa*, 7(2).

Simarmata, R. M. (2020). Pengaruh *Work From Home* Terhadap Produktivitas Dosen Politeknik Negeri Ambon. *Intelektiva: Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora*, 02(01), 73–82.

<https://www.jurnalintelektiva.com/index.php/jurnal/article/view/265/189>

Sintha, L. (2020). Kinerja Efisiensi Industri Perbankan Indonesia: Bank Pembangunan Daerah. *Jurnal Mitra Manajemen*, 6(1), 1–10. <https://journal.universitassuryadarma.ac.id/index.php/jmm/article/download/538/504>

- Sugiarto, A., & Ramadhan, I. (2021). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Infomedia Nusantara. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1227–1237. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.491>
- Suhanta, B., Jufrizen, J., & Pasaribu, F. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Lingkungan Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1396–1412. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.736>
- Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Efisiensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Sistem E-Procurement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajerial*, 6(2), 68–80. <https://doi.org/10.30587/manajerial.v6i2.922>
- Syam, S. (2020). Pengaruh Efektifitas Dan Efisiensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Banggae Timur. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 128–152.
- Vallennia, K., Atikah, A., & Azijah, F. N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek). *Jurnal Equilibrium Management(JEM)*, 6(2), 39–49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Wibowo, R. A. S., & Siregar, S. (2022). Peran *Work From Home* dan *Work Life Balance* Terhadap Produktivitas Kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 75–81. <https://doi.org/https://doi.org/10.34308/eqien.v10i1.462>
- Wijayaningsih, R. (2021). Manajemen SUMBER DAYA MANUSIA Sebagai Sebuah Sistem dan Strategi Manajemen dalam Organisasi (R. W. (ed.)).
- Yuniza, M., Aini, N., Utari, R., Putri, R. D., & Syamsir. (2022). Strategi Kepemimpinan Camat Dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Di Kecamatan Batang Anai Kabupaten Padang Pariaman. *Ranah Research: Journal Of Multidisciplinary Research and Development*, 4(4), 266–272. <https://jurnal.ranahresearch.com/index.php/R2J/article/download/546/503>
- Zain, J., Rengi, P., & Devi, M. (2022). *Time Efficiency of Loading of Fishing Supplies Liftnet Boat in Bungus Fishing Port West Sumatera*. *Asian Journal*

of Aquatic Sciences, 5(1), 131–137. <https://doi.org/10.31258/ajoas.5.1.131-137>

Zayd, B. B. F., & Habiburahman. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aya Pujian Pratama Pada Masa COVID-19. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(4), 293–302. <https://doi.org/https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i4.33>

