

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Bab ini akan membahas mengenai kesimpulan, diskusi, dan saran-saran sehubungan dengan hasil yang diperoleh dari penelitian. bagian pertama bab ini akan menjabarkan mengenai hasil penelitian, selanjutnya pembahasan hasil penelitian yang didapat dari sudut pandang teori dan penelitian yang ada. Bagian akhir bab ini akan menjabarkan saran-saran yang mungkin dapat bermanfaat untuk penelitian yang akan datang dengan tema serupa.

Dari hasil penelitian yang telah dianalisis dan dibahas dalam bab ini, maka selanjutnya dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh secara parsial antara Gaya kepemimpinan terhadap Produktivitas Kinerja PT. Global Ekspedisi Mandiri. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung  $7,346 > 1,653$  (t-tabel). Maka hal ini menunjukkan secara parsial  $H_1$  yang menyatakan bahwa variabel bebas Gaya Kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh positif dan relative signifikan terhadap Produktivitas Kerja PT. Global Ekspedisi Mandiri.
2. Terdapat pengaruh secara parsial antara Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT. Global Ekspedisi mandiri. Hal ini dibuktikan dengan nilai t-hitung  $12,269 > 1,653$  (t-tabel), maka hal ini menunjukkan bahwa secara parsial  $H_2$  yang menyatakan bahwa variabel bebas Disiplin Kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan relative signifikan terhadap Produktivitas Kerja PT. Global Ekspedisi Mandiri.
3. Terdapat pengaruh secara simultan antara Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja PT. Global Ekspedisi Mandiri. Hal ini dibuktikan dengan nilai f hitung  $136,881 > 3,05$  (F tabel). Maka hal ini menunjukkan semakin tingginya Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja yang baik terhadap Produktivitas

Kerja PT. Global Ekspedisi Mandiri. Maka secara signifikan akan semakin meningkat Produktivitas Kerja PT. Global Ekspedisi Mandiri.

## 5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, penulis menjelaskan implikasi manajerial berdasarkan data kuesioner karyawan yang telah diuji ke validitasnya maka dari itu perusahaan diharapkan:

1. Bagi perusahaan

Didalam upaya peningkatan produktivitas kerja PT. Global Ekspedisi Mandiri, maka perusahaan tersebut harus lebih meningkatkan lagi terhadap penerapan Gaya Kepemimpinan didalam perusahaan atau dengan lebih mendekatkan diri untuk menjalin hubungan yang lebih baik. Dengan cara dilakukannya *briefing* yang bisa dilakukan 1x dalam seminggu atau berinteraksi dengan karyawan.

2. Bagi akademis

Dari hasil penelitian ini memberikan implikasi bahwa rendah tingginya Produktivitas Kerja karyawan dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja, dimana faktor Disiplin Kerja merupakan faktor yang sangat tinggi dalam berpengaruh terhadap produktivitas kerja dibandingkan dengan faktor Gaya Kepemimpinan. Demikian jika Disiplin Kerja diterapkan oleh karyawan maka pekerjaan akan terasa lebih baik yang nantinya akan mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja dalam PT. Global Ekspedisi Mandiri.

3. Bagi peneliti

Diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar dapat mengkaji lebih dalam mengenai faktor lain dan apa saja selain gaya kepemimpinan serta disiplin kerja nantinya yang akan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Sehingga nantinya penulis yang selanjutnya dapat lebih baik dan lebih memperluas pengetahuan, selain itu penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas ruang lingkup penelitian dengan memperbanyak penelitian agar lebih mendetail.