

DAFTAR PUSTAKA

- Ardianto, R. E. (2020). The Effect of Work Experience and Work Discipline on the Employee Performance of Quality Control Department of PT Eunsung Indonesia. *International Journal of Research and Review*, 7(2), 214–218. <https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/63116698/IJRR003420200427-92384-15whane-with-cover-page-v2.pdf?Expires=1664989125&Signature=UCAD0aK4WEkFUTwxgKJe3PLtNR8Th7qUzljwX~RbD3CRISPxrvowxIA64KVQILrsENpTi4dQbiVKFDiIUdMG3EsGwIgeDzjsJOMukhNsDp33YWiCov38x16KvSTR>
- Ariani, D., Saputri, I. P., & Suhendar, I. A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 268–279. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.110>
- Asdar, M. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Global Transportasi Makkasar. *Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents*, 3(April), 49–58.
- Boon, C., Eckardt, R., Lepak, D. P., & Boselie, P. (2018). Integrating strategic human capital and strategic human resource management. *International Journal of Human Resource Management*, 29(1), 34–67. <https://doi.org/10.1080/09585192.2017.1380063>
- Cahyadi, B. (2019). pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam perspektif islam. *Amwaluna: Jurnal Ekonomi Dan Keuangan Syariah*, 3(1), 29–40. <https://doi.org/10.29313/amwaluna.v3i1.4141>
- Choiriyah, C., Djazuli, A., Indah, S., Anggeraini, D. U., & Ulfa, F. A. (2021). The Influence of Leadership Style, Motivation, and Work Discipline against Employee Performance in the Regional Secretariat Ogan Komering Ulu (OKU) Regency South Sumatra. *International Journal of Business, Management and Economics*, 2(1), 1–16. <https://doi.org/10.47747/ijbmer.v2i1.199>

- Darmanah, G. (2019). *Metodologi Penelitian*. www.hira-tech.com
- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Universitas Pamulang D-III Sekretari MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA* (E. Junaedi (ed.)). UNPAM PRESS. www.unpam.ac.id
- Farida, U., & Hartono, S. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Unmuh Ponorogo Press*, 185(1), 26.
- Firmansyah. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *Perspektif*, 1(3), 231–236. <https://doi.org/10.53947/perspekt.v1i3.194>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (10th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasnawati, Sapiri, M., & Ruslan, M. (2021). *Gaya Kepemimpinan dan Peningkatan Kinerja* (H. Halim (ed.)). Pusaka Almaida.
- Herlina, N. (2011). *Pengaruh Manajemen Komputer dan Kinerja Mengajar Guru terhadap Mutu Layanan Pembelajaran*. 1, 139–147.
- Hustia, A., Hendro, O., & Herlangga, T. (2021). Influence of Work Motivation, Job Satisfaction and Work Discipline on Employee Performance at PT. Truba Jaga Cita. *Bina Bangsa International Journal of Business and Management*, 1(1), 28–38. <https://doi.org/10.46306/bbijbm.v1i1.3>
- Iliyin, M., Dwiharto, J., & Oktafiah, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Peternak Di Kud Sembada. *Jurnal EMA*, 6(1), 27–35. <https://doi.org/10.47335/ema.v6i1.63>
- Indrawati, L., & Sembiring, E. E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Pemerintah Daerah. *Ekspansi: Jurnal Ekonomi, Keuangan, Perbankan Dan Akuntansi*, 12(2), 169–177. <https://doi.org/10.35313/ekspansi.v12i2.2010>
- Laliasa, G., Nur, M., & Tambunan, R. (2018). OPEN ACCES Article History. In *Journal of Economic and Business* (Vol. 1, Issue 1). Online.
- Mora, Z., Suharyanto, A., & Yahya, M. (2020). Effect of Work Safety and Work

- Healthy Towards Employee's Productivity in PT. Sisirau Aceh Tamiang. *Budapest International Research and Critics Institute (BIRCI-Journal): Humanities and Social Sciences*, 3(2), 753–760. <https://doi.org/10.33258/birci.v3i2.887>
- Narpati, B. (2020). Meningkatkan efektivitas kerja melalui kepemimpinan dan pengawasan kerja di kelurahan duren jaya kota bekasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*. <http://repository.ubharajaya.ac.id/11219/1/706-2173-1-PB.pdf>
- Nasdir, N., Nongkeng, H., & Budiman, B. (2018). Pengaruh Kompetensi Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Banteng. *Journal Of Management*, 1(2), 1–22.
- Pitriyani, & Halim, A. (2020). Pengaruh Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Cv. Meranti Medan. *Ekonomi Bisnis Manajemen Dan Akuntansi (EBMA)*, 1(2), 162–167.
- Pramono, T. S. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Pada Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 580–589. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i6.216>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Kinerja*, 3(1), 93–110. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v3i1.1279>
- Priatna, D. K., Indriyani, D., & Roswinna, W. (2020). *EFFECT OF WORK COMPENSATION AND MOTIVATION TOWARDS PRODUCTIVITY OF WORKERS (A SURVEY IN PT. NECIS INDAH CEMERLANG BANDUNG)*. 1(4), 1–15. <https://doi.org/10.31933/DIJMS>
- Purnami, N. M. I., & Utama, I. W. M. (2019). Pengaruh Pemberdayaan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5611. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p13>
- Putu. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit.

Jurnal Pendidikan Ekonomi, 10(2), 54–63.
<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/JJPE/article/view/20066/12037>

Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Tsaqofah; Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.

Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Aprillia, D. (2020). *Faktor Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja (STUDI PADA DINAS KESEHATAN KABUPATEN JOMBANG)* (Dr.Zulfikar (ed.)).
https://www.google.co.id/books/edition/Faktor_Kompensasi_Motivasi_dan_Disiplin/7RY7EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1

Rampisela, V. A. J., Lumintang, G. G., Kerja, P. M., Kerja, L., & Upah, D. A. N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Dayana Cipta. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 302–311.

Rina. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank Danamon. *Journal of Management*, 9(1), 14–24.

Riskhi Ariani, D., Langgeng Ratnasari, S., Tanjung, R., Manajemen, P., Ekonomi, F., Riau Kepulauan, U., Magister Manajemen, P., Pascasarjana, P., Kerja, P., Jabatan, R., Kerja, D., & Kerja, B. (2020). The Effect Of Rotation Of Position, Discipline Of Work, and Work Load On The Employee Productivity. *DIMENSI*, 9(3), 480–493.

Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. INKO JAVA SEMARANG* (Vol. 11, Issue 21).

Sayoto, B., & Winarto, H. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan MNCTV Bagian Produksi Herry Winarto* 2) 2). 6(2), 2338–4794.

Senen, S., Krisnaldy, K., & Ishak, G. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi (Studi Kasus Yayasan Nurul Ihsan). *Jurnal Arastirma*, 1(1), 165–172. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i1.10072>

Setiana, A. R., & Dewi, L. S. (2022). *Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan*

Kinerja

Karyawan.

https://www.google.co.id/books/edition/GAYA_KEPEMIMPINAN_DALAM_MENINGKATKAN_KIN/zG9uEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&dq=faktor+yang+mempengaruhi+gaya+kepemimpinan&pg=PA11&printsec=frontcover

Silalahi, E. E. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Pengembangan Karir dengan Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT Semangat Semesta Marine Safety di Jakarta. *Media Manajemen Jasa*, 7(2), 45–57. www.journal.uta45jakarta.ac.id

Singgih, S. (2020). *Panduan Lengkap SPSS 26*. PT. Elex Media Komputindo.

Sugiarti, C. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*.

Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Manajemen* (Setiyawami (ed.)). Alfabeta, CV.

Sujarweni, V. W. (2018). *METODOLOGI PENELITIAN Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PUSTAKABARUPRESS.

Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Nadi Suwarna Bumi. *JURNAL SeMaRaK*, 1(1), 66–82. <https://doi.org/10.32493/smk.v1i1.1247>

Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962. <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/adara/article/viewFile/429/354>

Thamrin, & Subarkah, I. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Konveksi Famili Jaya Bobot Sari Purbalingga Jawa Tengah. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 1, 239–253.

Wahyuningsih, S. (2018). Pengaruh Pelatihan dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan. *Warta Edisi 60*, April, 91–96.

Warankiran, R. A. I., Dutolong, L. O. H., & Pandowo, M. H. C. (2021). Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bank

Sulutgo Cabang Utama di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(4), 953–962.

Wijayaningsih, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Sebuah Sistem dan Strategi Manajemen dalam Organisasi* (R. Wijayaningsih (ed.); Cetakan Pe). Jalan Pepaya Rt1 Rw 7 B6 No.5 Banjarwangi Ciawi Bogor 16720.

Winarmo, M. . (2013). *Metodologi Penelitian dalam Pendidikan Jsmani*. In *Universitas Negeri Malang (UM PRESS)* (Cet 2.). <https://fik.um.ac.id/wp-content/uploads/2018/02/buku-8.pdf>

