

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan pada PT Binasamsurya Mandalaputra dengan sampel seluruh karyawan PT Binasamsurya Mandalaputra tersebut, dengan menggunakan uji path analysis, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil uji parsial untuk variabel Kemudahan Penggunaan Aplikasi diperoleh t hitung = 3,904 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan dengan menggunakan path analysis yaitu variabel lingkungan kerja terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja dengan besarnya nilai koefisien (β) variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah 0,466.
2. Berdasarkan hasil uji parsial untuk variabel lingkungan kerja diperoleh t hitung = 4,678 dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Selanjutnya pengujian variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan besarnya nilai koefisien (β) variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah 0,514.
3. Kemudian pada hasil penelitian ini juga pada uji T variabel kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan besarnya nilai (β) variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 0,220.
4. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan sebesar 51,4% dan pengaruh tidak langsung sebesar 10,2%, disebabkan adanya variabel intervening yaitu kepuasan kerja. Sehingga besar pengaruh totalnya adalah sebesar 61,5%.

5.2 Implikasi Manajerial

1. Bagi perusahaan

Dalam rangka meningkatkan lingkungan kerja guna mempertahankan dan meningkatkan kepuasan kerja serta kinerja karyawan, sebaiknya PT Binasamsurya Mandalaputra perlu memperhatikan beberapa item hasil yang telah diuji dalam penelitian ini. Semakin baik kinerja karyawan terhadap lingkungan kerja perusahaan maka semakin tinggi pula tingkat kepuasan kerja karyawan. Dalam penelitian ini meskipun memiliki hasil yang baik, pihak PT Binasamsurya Mandalaputra harus tetap mempertahankan dan terus meningkatkan lingkungan kerja di dalam perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Kemudian untuk penelitian selanjutnya diharapkan agar menambahkan variabel independen jika dirasa dapat mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja karyawan misalnya variabel disiplin kerja, loyalitas kerja dan variabel lainnya.