

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berlandaskan hasil analisis data serta pembahasan di atas. Kesimpulan dari penelitian ini yakni:

5.1.1 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai

Secara parsial variable Komitmen Organisasi (X1) mempengaruhi Kinerja Pegawai (Y) di Satpol PP Kota Bekasi secara positif dan signifikan.

5.1.2 Pengaruh Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai

Secara parsial variable Loyalitas Kerja (X2) mempengaruhi Kinerja Pegawai (Y) di Satpol PP Kota Bekasi secara positif dan signifikan.

5.1.3 Pengaruh Komitmen Organisasi dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai

Secara simultan Komitmen Organisasi (X1) dan Loyalitas Kerja (X2) mempengaruhi Kinerja Pegawai (Y) di Satpol PP Kota Bekasi secara positif dan signifikan.

5.1.4 Kontribusi Komitmen Organisasi dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai

Dari hasil uji nilai R-squared yaitu 0,722, yang menunjukkan bahwasanya Komitmen Organisasi (X1) dan Loyalitas Kerja (X2) memberi kontribusi sebesar 71,5% terhadap Kinerja Pegawai (Y) dan 28,5% sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor di luar cakupan model.

5.2 Implikasi Manajerial

Kinerja pegawai di Satpol PP Kota Bekasi bisa dipengaruhi secara signifikan oleh faktor – faktor antara lain Komitmen Organisasi dan Loyalitas Kerja, seperti yang ditunjukkan oleh penelitian penulis sendiri.

Antara lain, temuan studi ini bisa membantu pihak terkait meningkatkan kinerja staf:

- 1) Bagi Instansi Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bekasi:
 - Hasil penelitian ini diharapkan bisa dijadikan bahan evaluasi mengenai komitmen organisasi, loyalitas kerjan, dan kinerja pegawai agar mencapai tujuan organisasi
 - Pentingnya pengaruh dari variable komitmen organisasi, loyalitas kerja terhadap kinerja pegawai agar membuat para pegawai bisa terus produktif dan membuat prestasi kerja meningkat
 - Satpol PP Kota Bekasi diharapkan bisa memberikan pelatihan kerja, lingkungan kerja yang mendukung dan meningkatkan disiplin kerja kepada anggotanya sesuai dengan kondisi yang dihadapi para anggotanya.
- 2) Bagi akademis, penelitian ini diharapkan bisa dimanfaatkan guna memperluas pengetahuan serta melengkapi *literature* mengenai Komitmen Organisasi dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.
- 3) Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan penelitian ini dapat menjadi referensi pada variabel-variabel dan objek terkait untuk penelitian selanjutnya.