

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Akbar, A., Musadieg, M. Al, & Mukzam, M. (2017). *Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja (Studi pada karyawan PT Pelindo Surabaya)*. Brawijaya University.
- Al-Edenat, M., & Alhawamdeh, N. (2018). The mediating effect of employee's loyalty in the relationship between empowerment and employees' performance: A case from Jordanian SMEs. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance, and Management Sciences*, 8(4), 90–100.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kulaitas Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
- Asmara Indahingwati, S. E., Nugroho, N. E., & SE, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. SCOPINDO MEDIA PUSTAKA.
- Batubara, Y. E., & Wasistiono, S. (2021). World Class Sub District Model. *Jurnal Ilmiah Wahana Bhakti Praja*, 263–284.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Prenada Media.
- Dwiyanto, A. (2021). *Reformasi birokrasi publik di Indonesia*. UGM PRESS.
- Ernawati, S., & Huda, N. (2021). *Bahan Ajar Pengantar Bisnis*. Insan Cendekia Mandiri.
- Fattah, H. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja pegawai*. Yogyakarta: Elmatara.
- Febrian, W. D., Diwyarthi, N. D. M. S., Pratama, I. W. A., Eddy, I. W. T., Ruswandi, W., Purba, R. R., Sariyani, N. L. P., Sani, A., Kusumayadi, F., & Afandi, A. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Get Press.
- Ghozali, I. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung, Alfabeta.
- Haryaka, U. (2021). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen*. CV.

Amerta Media.

- Hersey, P., Blanchard, K. H., & Johnson, D. E. (2016). *Management of organizational behavior*. First.
- HIDAYAH, S. F. (2020). *PENGARUH KOMUNIKASI, KEPERIBADIAN, DAN LOYALITAS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PD. PASAR SURYA SURABAYA*. Universitas Bhayangkara.
- Hidayah, T., & Tobing, D. S. K. (2018). The influence of job satisfaction, motivation, and organizational commitment to employee performance. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 7, 122–127.
- I Dewa Gede Sayang Adi Yadnya, S. E. M. A. M. M. C. H. C. I. (2022). *BERBAGAI FAKTOR BAGI PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI*. Feniks Muda Sejahtera.
- Ichsan, R. N., SE, M. M., Lukman Nasution, S. E. I., & Sarman Sinaga, S. E. (2020). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Imron, I. (2018). Aspek Spiritual dalam Kinerja. *UNIMMA PRESS*, 602–978.
- Juwita, K., & SE MM & Umi Khalimah, S. M. (2021). *KONSEP DASAR MEMBANGUN LOYALITAS KARYAWAN JILID II*. CV Literasi Nusantara Abadi.
- Koontz, H., Weihrich, H., & Cannice, M. V. (2020). *Essentials of Management-An International, Innovation and Leadership Perspective*. McGraw-Hill Education.
- Kumar, R. (2020). *Principles of management* (Vol. 2). Jyothis Publishers.
- Leuwol, N. V., Wula, P., Purba, B., Marzuki, I., Brata, D. P. N., Efendi, M. Y., Masrul, M., Sahri, S., Ahdiyati, M., & Sari, I. N. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Perguruan Tinggi: Sebuah Konsep, Fakta dan Gagasan*. Yayasan Kita Menulis.
- Loan, L. (2020). The influence of organizational commitment on employees' job performance: The mediating role of job satisfaction. *Management Science Letters*, 10(14), 3307–3312.
- Luthans, F., Luthans, B. C. L. (2021). *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach Fourteenth Edition*. IAP.

- Mamesah, A. M. C., Kawet, L., & Lengkong, V. P. K. (2016). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada LPP RRI Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(3).
- Mangkunegara, A. A., & Prabu, A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, cetakan 14, PT. Remaja Rosdakarya Offset, Bandung.
- Masayu Rosyidah, S. T., & Rafiq Fijra, S. T. (2021). *Metode Penelitian*. Deepublish.
- Masdar, S., Asmorowati, S., & Irianto, J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Untuk Pelayanan Publik*. Airlangga University Press.
- Meutia, K. I., & Husada, C. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 4(1), 119–126.
- Meutia, K. I., Narpati, B., & Sudiantini, D. (2022). *PERAN PEMIMPIN DALAM MENDUKUNG MOTIVASI KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN*. 18(2), 138–144.
- Mochklas, M. (2022). *Loyalitas pekerja perempuan*. UMSurabaya Publishing.
- Mukhtar, H. A. (2016). *Efektivitas Pimpinan: Kepemimpinan Transformatif dan Komitmen Organisasi*. Deepublish.
- Mukson, M. M., Hamidah, S. E., & Prabuwono, A. S. (2021). *Lingkungan Kerja Dan Orientasi Kewirausahaan Kinerja Umkm Melalui Komitmen Organisasi*. Penerbit Lakeisha.
- Murugan, M. S. (2017). *Management principles and practices* (3rd ed.). New Age International.
- Muthi'ah, M., Hapsari, D., Supriadi, D., Zain, F. I., & Arifin, A. L. (2022). PENGARUH TUNJANGAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI SATPOL PP JAKARTA TIMUR. *Equilibrium: Jurnal Penelitian Pendidikan Dan Ekonomi*, 19(02), 281–294.
- Nadapdap, K. N. M. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1).
- Picazo & Judith Cruz. (2017). Uses and Gratifications of Social Media Sites: The

- Case of Pinterest. *Decision Sciences Institute, Volume 1 o.*
- Prihantoro, A. (2015). *Peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui motivasi, disiplin, lingkungan kerja, dan komitmen.* Deepublish.
- Putrawan, I. M. (2019). *Pengujian hipotesis dalam penelitian-penelitian.*
- Qasanah, U. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Loyalitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Psikoborneo J. Ilm. Psikol*, 8(1).
- Runtu, J. (2014). Indikator loyalitas karyawan. *Retrieved October, 18, 2020.*
- Sagala, Jauvani, R. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. In P. R. G. Persada (Ed.), *Managemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, Jakarta: Rajawali Pers.*
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Foods Manufacture. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13.
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96–112.
- Shaleh, M., & Firman, S. P. (2018). *Komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai.* Penerbit Aksara Timur.
- Silalahi, E. E. (2019). *Pengaruh Motovasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Pengembangan Karier Sebagai Variabel Intervening pada PT. Solusindo Mitra Sejahtera di Jakarta.* 7(1), 61–74.
- Sinambela, L. P. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.* PT Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja.* Bumi Aksara.
- Sitinjak, W., Anugrah, R., Andary, R. W., Sungkawati, E., Badrianto, Y., Sulaiman, S., Rokhmawati, D., Wardhana, A., Dullah, M., & Marlana, N. (2021). *Kinerja Karyawan (Era Transformasi Digital).* Media Sains Indonesia.
- Soehardi, D. V. L. (2021). Konsep Dasar Msdm. *MSDM: Mencapai Kinerja Optimal, 1.*
- Soelistya, I. D., & MM, C. (2021). *Buku Ajar: Kepemimpinan Strategis.* Nizamia

Learning Center.

- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, A., Ismilasari, I., & Jasman, J. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1117–1124.
- Sulaksono, H. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Deepublish.
- Suliyanto, S. E., & MM, S. (2017). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Sumarwan, U., Daryanto, A., & Idqan Fahmi, H. (2018). *Metode riset bisnis dan konsumen edisi revisi*. PT Penerbit IPB Press.
- Sungkono, S. W., & Dewi, I. G. A. M. (2017). *Pengaruh Prestasi Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Promosi Jabatan di PT. Bali Pawiwahan Coco Group*. Udayana University.
- Wibowo, S. A. (2017). Pengaruh quality of work life (QWL) dan motivasi terhadap kinerja pegawai kecamatan di Kabupaten Kulonprogo DI Yogyakarta. *JBTI: Jurnal Bisnis: Teori Dan Implementasi*, 8(1), 84–96.
- Widayati, F., Fitria, H., & Fitriani, Y. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Kinerja Guru. *Journal of Education Research*, 1(3), 251–257.
- Wijayanto, D., & SPi, M. M. (2013). *Pengantar manajemen*. Gramedia Pustaka Utama.
- Yaya Ruyatnasih, S. E., & Megawati, L. (2018). *Pengantar Manajemen: Teori, Fungsi dan Kasus*. Absolute Media.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen organisasi*. Nas Media Pustaka.
- Zahara, U., Suwarni, S., & Nurzam, N. (2021). The Effect of Organizational Culture and Organizational Commitments on Employee Performance at the Representative Office of Bank Indonesia in Bengkulu Province. *Jurnal Fokus Manajemen*, 1(2), 34–40.