

DAFTAR PUSTAKA

- Alifia, M. (2021). Pengaruh Pemberian *Reward* dan *Punishment* terhadap Produktivitas Kerja di Polres Malinau Kalimantan Utara
- Amal Prihatono, Muljadi, Puspo Wardoyo, & Leny Candra Kurniawan. (2022). The Effect of Job Training, Reward, and Punishment on Employee Work Performance at the Indonesian Harmoni Healthy Traditional Health Center. *Konfrontasi: Jurnal Kultural, Ekonomi Dan Perubahan Sosial*, 9(3), 432–
- Andy Pratama, M. F., & Putri Handayani, W. P. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sosial Ekonomi Bisnis*, 2(2), 62–70.
- Budiarti, A. K. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Blud Non Pns Rumah Sakit Paru Dungus Madiun Tahun 2019. *Jurnal Kesehatan*, 1–186.
- Chandra & Ojak, (2018) Ebook Produktivitas kerja Analisis Faktor Budaya Organisasi, Kepemimpinan Spiritual, Sikap Kerja, dan Motivasi Kerja untuk Hasil Kerja yang Optimal Edisi pertama.
- Deltu, S. N., Oktaviani, F., & Yundelfa, M. (2020). Pengaruh Pemberian Reward terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Bakti Timah Karimun Kepulauan Riau. *Jurnal Kesehatan Lentera 'Aisyiyah*, 3(1), 317–326.
- Faisal. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening di Waroeng Spesial Sambal Yogyakarta
- Faiqoh, F. (2020). *Pengaruh Reward and Punishment Terhadap Produktivitas Pegawai Bpjs Kesehatan Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung Pengaruh Reward and Punishment Terhadap.*

- Habibi (2022) Pengaruh *Reward* (Penghargaan) dan *Punishment* (Hukuman) terhadap Kinerja Karyawan di PT. Jamkrindo
- Irfan, M (2018) Pengaruh Penerapan Sistem *Reward* dan *Punishment* Terhadap Kedisiplinan Kerja Karyawan di PT Nipindo Primatama.
- Indriani, D. (n.d.). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Nonmedis dan Perawat pada Klinik Rumah Luka di Kabupaten Sidoarjo Prodi manajemen. 135–145.
- Kartawan, & Dkk. (2018). *Manajemen Sumberdaya Insani*. 260.
- Marniati, Prof.Adjunct, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2.
- Narpati, B. (2019). *Analysis of Reward and Punishment Programs towards Job Satisfaction of Sales Promotion Girl (SPG) at Matahari Metropolitan Mall Department Store Bekasi*. <https://doi.org/10.4108/eai.1-4-2019.2287240>
- Ngozi, E. J. (2022). *International Digital Organization for Scientific Research Effect of Reward System on Productivity and Efficiency of Employees of University of Nigeria Teaching Hospital (UNTH), Enugu State , South-east Nigeria*. 7(1), 41–53.
- (Pinayungan, 2019). Analisis *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan pada bank BRI KCP Jati Asih Bekasi
- Purwanti. (2022). *Original Artikel *) Hubungan Reward dan Punishment Dengan Disiplin Kerja Pada Perawat di Rumah Sakit*. 01(06), 220–227.
- Reward, P. P., Terhadap, P., Karyawan, K., Ii, A. P., Sultan, B., & Jambi, T. (2022). *Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Bandara Sultan Thaha Jambi*. 5(1), 79–88.
- Sari, M. L., & Sari, R. K. (2021). Pengaruh Pelaksanaan Program Pelatihan Dan Penerapan Sistem Manajemen K3 Terhadap Produktivitas Kerja Anggota Pada Dinas Pemadam Kebakaran Kota Bekasi. *Aliansi : Jurnal Manajemen*

Dan Bisnis, 16(2), 53–60.

- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sujarweni, V. W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. PT. Pustaka Baru.
- Supriyadi, A. (2021). Penghargaan dan sanksi terhadap kinerja karyawan PT. Agung Toyota Cabang Pangkalan Kerinci. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 16(3), 461–470.
- Sutikno, A. E. (2019). Expectation Based Reward System for Reducing Employees' Tardiness. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 7(1), 9.
- Syafiq, S. S. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66.
- Ulinuha, M. (2016). Analisis Faktor Internal Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Pt. Segara Timber Di Samarinda. *Ejournal.Adbisnis.Fisip-Unmul.Ac.Id*, Vol 4 no.2(2), 506–520.
- Veronica, F. (2017). Pengaruh Bonus Dan Iklim Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Klinik Kecantikan. *Agora*, 5(1), 1–6.
- Yayat Rahmat Hidayat. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 4, 763–773.