

DAFTAR PUSTAKA

- Ananda, M. A. S. (2022). Determinasi Produktivitas Kerja : Flexible Working Space , Transformational Leadership , Dan Organizational Culture (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 337–349.
- Asbari, M., Purwanto, A., & Budi, P. (2020). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Inovatif Pada Industri Manufaktur di Pati Jawa Tengah . *Jurnal Produktivitas*, 7(1), 62–69. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.29406/jpr.v7i1.1797>
- Bismil One Chanko, & Adi Rahmat. (2022). Altruistic Leadership and Organizational Citizenship Behavior: Mediating Role of Leader-Member Exchange. *Sains Organisasi*, 1(1), 1–9. <https://doi.org/10.55356/so.v1i1.6>
- Dewi, D. Y., Yudi Nur Supriadi, & Acim Heri Iswanto. (2022). The Effect of Transformational Leadership, Quality of Work-Life on Organizational Citizenship Behavior with Organizational Commitment Mediation. *Journal of Sosial Science*, 3(2), 308–323. <https://doi.org/10.46799/jss.v3i2.315>
- Effiong, O. E. (2022). *Management Review (Kuwait Chapter) Work life balance and organizational climate in Akwa Ibom state local government service*. 11(1), 36–48.
- Ekanayake, E. M. P. P., & Wanigasekara, W. A. D. K. J. (2022). Impact of Quality of Work-life on Employee Productivity in Divisional Secretariats of The North-Western Province of Sri Lanka. *Kelaniya Journal of Management*, 11(1), 65. <https://doi.org/10.4038/kjm.v11i1.7656>
- Hamiddin, M. I. N., & Taaha, Y. R. (2021). Peningkatan Produktivitas Kerja Melalui Hubungan Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Karyawan PT. Pelindo IV (Persero) Makassar. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(3), 307. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i3.10458>
- Hasanuddin, A. N., Ramli, A., Ruma, Z., Manajemen, J., & Makassar, U. N. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan*

- Divisi Sales pada PT. Bosowa Berlian Motors Makassar*. 2(5),221–237.
- Ilham, N. (2021). *The Effect of Work Motivation and Organizational Culture on Job Satisfaction That Impact on Employee Productivity at PT . Reza Karya Abadi in Tangerang Selatan*. 12570–12580.
- Ilmih, A. A. (2018). Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di UKM Snak Makroni Cap Bintang Desa Mutih Wetan, Kabupaten Demak. *Bisnis*, 6(2), 17–29.
- Krisnaldy, K., Pasaribu, V. L. D., & Senen, S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Motivasi Pegawai Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja. *JURNAL SeMaRaK*, 2(2), 164–179. <https://doi.org/10.32493/smk.v2i2.2936>
- Langi, M., Katuuk, D. A., & Lumampow, H. R. (2022). *The influence of vacsional leadership behavior , collective trust organizational climate onlecturer job satisfaction at Manado State Polytechnic*.
- Lulut Widhayani. (2022). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pt Intisumber Hasil Sempurna (Ihs) Kediri The.
- Modules, Y., Minty, M., Metrics, M., Module, Y., Scott, R., Jones, J. L., Management, C. R., Rubinfeld, D. L., Cooper, W. A., Ahmed, A., Naseer,R., Asadullah, M., Khan, H., Woodrow, L., Mesisyne, H., Medisyne, H., Medisyne, H., Hoes, E., Karkatjie, K. S., ... Morgan, C.-A. (2021). Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pd. Pembangunan Kota Medan. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2(1), 1–5. http://books.google.com.co/books?id=iaL3AAAAQBAJ&printsec=frontcover&dq=intitle:Market+research+in+Practice+inauthor:hague&hl=&cd=1&source=gbs_api%0Apapers3://publication/uuid/4EEA28E9-41A0-4677-9426-7B552915D62F%0Ahttps://doi.org/10.1080/23311886.2019.16
- Munajah, A., & E. Purba, D. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Etis dan Iklim Etis terhadap Komitmen Afektif. *Jurnal Psikologi*, 14(1), 30. <https://doi.org/10.24014/jp.v14i1.4456>
- Napitupulu, B. B. J., Budiadnyana, G. N., Johan, M., Admiral, A., & Novitasari,

- D. (2021). Kepemimpinan Etis: Rahasia Menurunkan Stres Kerja dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(1), 76. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v9i1.5794>
- Pahrudin, C., Marina, S., & Agusinta, L. (2018). Kepemimpinan Etis, Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Karyawan Maskapai Penerbangan. *Manajemen Transportasi & Logistik*, 05(02), 117–128. <https://journal.itltrisakti.ac.id/>
- Prasetyaningtyas, S. W., Heryanto, C., Nurfauzi, N. F., & Tanjung, S. B. (2021). the Effect of Work From Home on Employee Productivity in Banking Industry. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 19(3), 507–521. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.03.05>
- Prihatsanti, U., & Dewi, K. S. (2019). Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Guru Sd Negeri Di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo. *Hubungan Antara Iklim Organisasi Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Guru Sd Negeri Di Kecamatan Mojolaban Sukoharjo*, 7(1), 11–17. <https://doi.org/10.14710/jpu.7.1.11-17>
- Sa'adah, N., & Rijanti, T. (2022). The Role of Knowledge Sharing , Leader-Member Exchange (LMX) on Organizational Citizenship Behavior and Employee Performance : An Empirical Study on Public Health Center of Pati 1, Pati 2 and Trangkil in Central Java. *International Journal of Social and Management Studies*, 3(1), 112–131. <https://www.ijosmas.org/index.php/ijosmas/article/view/87>
- Sugiyono. (2017). *Metodelogi Penelitian*.Sujarweni. (2018). *Metodelogi Penelitian*.
- Ukkas, I., & Latif, D. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 6(1). <https://doi.org/10.35906/je001.v6i1.167>
- Usman, B. (2019). Pengaruh Iklim Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Universitas PGRI Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 8(2), 112.
- Vu, T. Van, Vo-Thanh, T., Nguyen, N. P., Nguyen, D. Van, & Chi, H. (2022). The

COVID-19 pandemic: Workplace safety management practices, job insecurity, and employees' organizational citizenship behavior. *Safety Science*, 145(September 2021), 105527.

<https://doi.org/10.1016/j.ssci.2021.105527>

Waspodo, A. A., & Minadaniati, L. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Pada Pt . Trubus Swadaya. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Karyawan Pada Pt. Trubus Swadaya Depo*, 3(1), 1–16.

Wiratama, W. J., & Rahyuda, A. G. (2017). Kepemimpinan Etis Terhadap Counterproductive Work Behaviour Pada Hotel Discovery Kartika Plaza Kuta Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia Banyaknya hotel di Bali mengakibatkan persaingan bisnis hotel kian sengit . Hal. 5, 2133–2160.

