

BAB V

PENUTUPAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Kepemimpinan Etisan dan Iklim Organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

Berdasarkan hasil uji yang telah dilakukan spiritualitas tempat kerja dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior* pada PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia dapat dijelaskan melalui pembahasan sebagai berikut :

1. Berdasarkan Dari hasil analisis seperti yang tercantum dalam Tabel 4.7 menunjukkan bahwa nilai loading factor yang memiliki diatas 0.7 sebanyak 3 variabel. Sedangkan 1 variabel dibawah 0.7. Untuk nilai loading factor konstruk mediasi dapat diliha Iklim Organisasi t pada Tabel. 4.8.
2. Dari hasil analisis seperti yang tercantum dalam Tabel 4.8 menunjukkan bahwa semua variabel memiliki nilai loading factor diatas 0.7. Untuk nilai loading factor konstruk Iklim Organisasi dapat dilihat pada Tabel. 4.8. Tabel 4.9 Nilai Loading Factor Kontruk *Organizational Citizenship Behavior*.
3. Dari hasil analisis seperti yang tercantum dalam Tabel 4.10 menunjukkan bahwa nilai loading factor yang memiliki diatas 0.7 sebanyak 3 variabel. Untuk nilai loading factor konstruk endogen Kepuasan Kerja dapat dilihat pada Tabel 4.10. Tabel 4.11 Nilai Loading Factor Kontruk Endogen *Organizational Citizenship Behavior*.

5.2 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT. Pabrik Kertas Noree Indonesia dalam menentukan kebijakan Perusahaan yang berkaitan dengan spiritualitas tempat kerja dan kepuasan kerja terhadap *organizational citizenship behavior* dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1. Bagi penulis
Dari penelitian ini diharapkan akan menambah ilmu pengetahuan dan penerapannya kedalam dunia praktek manajemen sumber daya manusia khususnya tentang pengaruh kepemimpinan etis dan iklim organisasi terhadap *organizational citizenship behavior*

2. Bagi Universitas

Memberikan beberapa informasi kepada pihak lain untuk melakukan penelitian lebih lanjut dan dapat menambah kepustakaan sebagai informasi bahan perbandingan bagi penelitian lain sebagai wujud Universitas Bhayangkara Jakarta Raya umumnya Fakultas Ekonomi pada khususnya program studi Manajemen.

3. Bagi perusahaan

Sebagai bahan informasi dan masukan bagi perusahaan dalam memperhatikan spiritualitas kepemimpinan etis dan iklim organisasi terhadap *organizational citizenship behavior*

4. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya memasukan variabel bebas lainnya sebagai prediktor variabel bagi kepemimpinan etis dan iklim organisasi terhadap *organizational citizenship behavior* sehingga dapat diperoleh informasi yang lebih banyak tentang faktor-faktor yang mempengaruhi terhadap *organizational citizenship behavior*.

