

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT Matahari Department Store Ciputra Mal Cibubur), maka peneliti memperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji T) dalam penelitian ini dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT Matahari Department Store Ciputra Mal Cibubur.
2. Berdasarkan hasil uji parsial (Uji T) dalam penelitian ini dapat disimpulkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Matahari Department Store Ciputra Mal Cibubur.
3. Berdasarkan hasil uji simultan (Uji F) dalam penelitian ini dapat disimpulkan terdapat pengaruh kompensasi dan disiplin kerja secara serempak dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Matahari Department Store Ciputra Mal Cibubur.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari analisis penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Matahari Departmet Store Ciputra Mal Cibubur, maka peneliti menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Sebaiknya lebih memperhatikan dalam pemberian kompensasi berupa gaji yang sesuai, sehingga dengan pemberian kompensasi tersebut dapat meningkatkan kinerja karyawan, selain itu dilihat juga apakah pembagiannya sudah teratur atau belum dan jumlah yang diberikan sudah tepat atau tidak. Dan lebih memperhatikan tingkat kedisiplinan kerja khususnya jam masuk kerja karyawan agar tidak ada lagi keterlambatan masuk kerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan agar supaya mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dan dapat diharapkan juga peneliti selanjutnya disarankan untuk mengambil sampel yang lebih banyak, hal ini bertujuan untuk kekuatan data yang lebih baik dalam penelitiannya.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti selama melakukan penelitian ini, terdapat beberapa keterbatasan yang dapat menjadi pertimbangan bagi peneliti selanjutnya untuk menyempurnakan penelitiannya, karena penelitian ini tentunya menyadari masih terdapat kekurangan yang perlu diperbaiki. Beberapa keterbatasan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Jumlah narasumber hanya 53 orang, yang tentunya masih kurang untuk menggambarkan keadaan yang sebenarnya.
2. Selama proses pengumpulan data, informasi yang diberikan responden melalui kuesioner terkadang tidak mencerminkan pandangan responden yang sebenarnya, karena terkadang setiap responden memiliki pemikiran, asumsi dan pemahaman yang berbeda, serta faktor kejujuran saat mengisi belum tentu dengan aslinya.