

REFERENSI

- Abrar Muslim, Ms. S., Bansu Irianto Ansori, Me., Usman, M., Said Ali Akbar, Mp., Rafsanjani, Ms. T., Kes Munawir, M., Vera Viena, M., Marisa Yoestara, M., Zulfan, M., & Zaiyana Putri, M. (n.d.). *Pembicara*.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5044>
- Alisya Rumambi, Y., Koleangan, R. A., & Dotulong, L. O. (2019). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAMUDRA MULIA ABADI MANADO THE EFFECT OF WORK COMPENSATION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. SAMUDRA MULIA ABADI MANADO. *5831 Jurnal EMBA*, 7(4), 5831–5840.
- Arif, M., Maulana, T., & Lesmana, T. M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *Humaniora*, 4(1), 106–119.
- Arisanti, K. D., Santoso, A., & Wahyuni, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2(1), 101. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>
- Armansyah, A., Azis, I., Putu, N., & Rossanty, E. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR BPJS KESEHATAN CABANG PALU*. 4(3), 235–244.
- Aryani, D. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SRI METRIKO UTAMA WIDJAJA PALEMBANG* (Vol. 4).
- Baehaki, K., & Faisal, A. (2020). PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta). In *JURNAL ILMIAH M-PROGRESS* (Vol. 10, Issue 1).
- Dewi, K. A. W. S., Sujana, N., & Zukhri, A. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BORWITA CITRA PRIMA CABANG SINGARAJA*.
- Dwi Cahya, A., Damare, O., Harjo, C., Studi Manajemen, P., & Ekonomi, F. (2021). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja*

Karyawan Warung Padang Upik The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at Warung Padang Upik.

Farid, K. (2018). *ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDY KASUS PADA PT. SONY MOBILE INDONESIA-CAB SEMARANG) Compensation Analysis And Working Discipline on The Performance of Employees (Case Study in PT. Sony Mobile Indonesia-Branch Semarang).*

Febriana, A., & Kustini, K. (2022). DAMPAK KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. BERLIAN MULTI SEJAHTERA. In *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business* (Vol. 5, Issue 3).

Fitriani, R., & Muhyadi. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI FAVEHOTEL MALIOBORO YOGYAKARTA THE EFFECTS OF WORK DISCIPLINE AND WORK MOTIVATION TO EMPLOYEES PERFORMANCE IN FAVEHOTEL MALIOBORO YOGYAKARTA.*

Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>

Hayati, I., & Fitria, S. (2018). Intiqad: Jurnal Agama dan Pendidikan Islam. *Copyright* ©. <https://doi.org/10.30596/intiqad.v10i1.1924>

Hoke, S. V, Tewel, B., & Sumarauw, J. S. B. (2018). THE INFLUENCE OF COMPETENCE, ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND COMPENSATION OF EMPLOYEE PERFORMANCE ON PT. MARGA DWITAGUNA MANADO SULAWESI UTARA. In *Pengaruh Kompetensi... 1 Jurnal EMBA* (Vol. 6, Issue 1).

Indriyani, I., Lestari, L., & Rasal, A. (n.d.). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMBERIAN KOMPENSASI PADA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN NONGSA FACTORS THAT AFFECTING GIVING OF COMPENSATION IN NONGSA DISTRICT OFFICE EMPLOYEES. *DIMENSI*, 8(1), 127–141.

Jalil, P. A. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. CANDANA PUTRA NUSANTARA.*

Jufrizen. (n.d.). *PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMODERASI PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN.*

- Machali, I. (2021). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*.
- Muchzen, Tamsah, H., & Ilyas, B. G. (2019). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA MELALUI MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI KANTOR UNIT PENYELENGGARA PELABUHAN GARONGKONG KABUPATEN BARRU. In *YUME : Journal of Management* (Vol. 2, Issue 1).
<https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>
- Mujanah, S. (2019). *MANAJEMEN KOMPENSASI*.
- Nancy, A., Adda, H. W., & Murad, Moh. A. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HADJI KALLA CABANG PALU* (Vol. 5, Issue 3).
- Panjaitan, M., Sinaga, A. O., & Deliana Manurung, E. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SENTRAL PEMBANGUNAN INDONESIA* (Vol. 4, Issue 1).
<http://ejournal.lmiimedan.net>
- Penelitian, H., Pengabdian, D., Masyarakat, K., Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan*. 1(1), 209–218.
<https://doi.org/10.30596/snk.v1i1.3612>
- Pranatawijaya, V. H., Widiatry, W., Priskila, R., & Putra, P. B. A. A. (2019). Penerapan Skala Likert dan Skala Dikotomi Pada Kuesioner Online. *Jurnal Sains Dan Informatika*, 5(2), 128–137. <https://doi.org/10.34128/jsi.v5i2.185>
- Pratama, A. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT POS INDONESIA DC CIPUTAT*.
- Primawanti, E. P., & Ali, H. (2022). *PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI, SISTEM INFORMASI BERBASIS WEB DAN KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (LITERATURE REVIEW EXECUTIVE SUPPORT SISTEM (ESS) FOR BUSINESS)*. 3(3).
<https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3>
- Putri, R. N., & Ratnasari, L. S. (2019). PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN, PELATIHAN, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASURANSI TAKAFUL BATAM. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 48–55.
- Safari Sitorus, T. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *SiNTESa CERED Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora* (Vol. 2021).

- Septiani, Y., Arribe, E., & Diansyah, R. (2020). *ANALISIS KUALITAS LAYANAN SISTEM INFORMASI AKADEMIK UNIVERSITAS ABDURRAB TERHADAP KEPUASAN PENGGUNA MENGGUNAKAN METODE SEVQUAL (Studi Kasus : Mahasiswa Universitas Abdurrah Pekanbaru)*. 131–143.
- Shofwani, S. A., & Hariyadi, A. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN UNIVERSITAS MURIA KUDUS. *Jurnal STIE SEMARANG*, 11(1).
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyruroh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). *TEORI KINERJA*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Suriani, L., Lumintang, G., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2018). PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN ETIKA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO EFFECT OF COMPENSATION, WORK DISCIPLINE AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT. TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO. In *Pengaruh Kompensasi..... 2188 Jurnal EMBA* (Vol. 6, Issue 4).
- Susan, E. (n.d.). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Susanto Natalia. (2019). *PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI PENJUALAN PT REMBAKA* (Vol. 7, Issue 1).
- Syardiansah, & Rahman, M. (2022). PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*.
- Tahir, M. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BADAN PENGELOLA PAJAK DAN RETRIBUSI DAERAH (BPPRD) PROVINSI SUMATERA UTARA* (Vol. 2, Issue 22).
- Yeremia, R., & Nuridin, N. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MITRA ADIPERKASA, TBK. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 10(1). <https://doi.org/10.35137/jmbk.v10i1.669>

- Yughi, S. A., & Siaha Widodo, A. (2022). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KIAT PANGAN PERSADA. In *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business* (Vol. 5, Issue 3).
- Yulandri, Y., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *BUDGETING : Journal of Business, Management and Accounting*, 1(2), 203–213.
<https://doi.org/10.31539/budgeting.v1i2.1238>

