

BAB V

PENUTUP

5.1 KESIMPULAN

Dari hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan dari hasil penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel Kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja Karyawan PT Seva Nusa Sinergi .
2. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel Beban Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja Karyawan PT Seva Nusa Sinergi.
3. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan menunjukkan bahwa variabel Kompensasi dan Beban Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kepuasan Kerja Karaywan Pada PT Seva Nusa Sinergi.

5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian sebagaimana telah diuraikan dalam kesimpulan diatas, maka selanjutnya penulis akan menyampaikan saran sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan harus tetap mempertahankan bahkan lebih meningkatkan tingkat kepuasan kerja karyawan dengan cara

meningkatkan kompensasi pada karyawannya, misalnya dengan memberikan apresiasi terhadap hasil kerja karyawan dan memberikan bonus sesuai dengan prestasi kerja karyawan. Untuk mengurangi beban kerja kerja karyawan adakalanya pihak perusahaan memberikan waktu luang khusus kepada karyawan agar sesama karyawan lebih akrab seperti diadakanya *Outing* bersama rekan kerja dari divisi lainnya.

2. Bagi Penelitian mendatang sebaiknya memperluas dalam pengukuran variabel penelitian serta dapat mengkaji lebih dalam mengenai variabel lain seperti lingkungan kerja, pekerjaan itu sendiri, budaya organisasi sehingga tingkat kepuasan kerja karyawan pada PT Seva Nusa Sinergi lebih baik lagi.