

DAFTAR PUSTAKA

- Afrimarta, P. (2021). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Usaha Pemecahan Kemiri Nagari Padang Magek Kecamatan Rambatan*.
<https://repo.iainbatusangkar.ac.id/xmlui/handle/123456789/23955>
- Ajimat, A., & Budi, S. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT DANA MANDIRI SEJAHTERA CABANG SEPATAN. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 3(3), 273–282. <https://doi.org/10.32493/drb.v3i3.8370>
- Banda Supply*. (2023). <https://banda.supply/>
- hasyim, wachid. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192.
<https://doi.org/10.37366/EKOMABIS.V1I02.41>
- Herzberg, F. (2013). *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money*. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Jumaidi, E. N. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera. *Jurnal Internasional*, 2(2).
- Khoyrunnisya', H. (2020). *PENGARUH KOMPETENSI, FASILITAS KERJA,*

*DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI MEDIS
PADA PUSKESMAS BALONG.*

Koesmowidjojo, S. R. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses : Jakarta.

Kompensasi Perusahaan: Pengertian, Jenis, dan Tujuannya. (n.d.). Retrieved April 29, 2023, from <https://www.talenta.co/blog/arti-pengertian-tujuan-dan-pengertian-kompensasi-adalah-sebagai-berikut/>

Kuncoro, M. (2013). *Metode riset untuk bisnis dan ekonomi bagaimana meneliti dan menulis tesis*. Erlangga.

<https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=995935>

Lucky Meilasari, L. E., Dhyana Parashakti, R., Wahyuni, E., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nusantara, F. (2020). PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619. <https://doi.org/10.31933/JIMT.V1I6.296>

Malayu S.P. Hasibuan. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (Revisi)*. PT. Bumi Aksara.

Moekijat. (2004). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. CV. Pioner Jaya.

Musyafi', R. (Roihatul), Utami, H. N. (Hamidah), & Mayowan, Y. (Yuniadi). (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap

Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pln (Persero) Area Pelayanan Dan Jaringan (Apj) Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 39(2), 149–157. <https://www.neliti.com/id/publications/87470/>

No.12-2008, P. (2008). PEDOMAN ANALISIS BEBAN KERJA DI LINGKUNGAN DEPARTEMEN DALAM NEGERI DAN PEMERINTAH DAERAH. *Ph.D. Thesis, Central-South University of Technology, China*, 76(3), 61–64.

Octafia, L., Riane, R., Pio, J., Revo, J., & Tampi, E. (n.d.). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO), TBK. KANTOR CABANG MANADO*.

Priyatno, D. (2013). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta : Gava Media.

Putra, K. C. (2021). *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di CV Linco Garment Kabupaten Malang*.
<http://repository.ukwk.ac.id/handle/123456789/873>

Robbin & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.

Sangadji, E. M. (2010). *Metodologi penelitian : pendekatan praktis dalam penelitian* (1st ed.). <https://elibrary.bsi.ac.id/readbook/200071/metodologi-penelitian-pendekatan-praktis-dalam-penelitian>

Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung :

Alfabeta, CV.

Tambengi, K. F. ., Kojo, C., & Rumokoy, F. S. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. *Jurnal EMBA*, 4(4), 1088–1097.

Vanchapo, A. . (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara media.

Wahyuni, R., & Irfani, H. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Kepsindo Indra Utama Padang. *Psyche 165 Journal*, 12(1), 1–10.
<https://doi.org/10.35134/JPSY165.V12I1.3>

Yuananda, R., & Indriati, I. H. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan manna kampus (mirota kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta. *Kinerja*, 19(2), 205–214.
<https://doi.org/10.30872/jkin.v19i2.11170>