

**PENGARUH DESKRIPSI PEKERJAAN DAN KEADILAN  
ORGANISASI TERHADAP PENGHARGAAN (*REWARD*)  
KEPADA KARYAWAN PT WBI**

**SKRIPSI**

**oleh:**

**Aminullah Ferdian Saputra**

**201910325348**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Keadilan  
Organisasi Terhadap Penghargaan (*Reward*)  
Kepada Karyawan PT WBI

Nama Mahasiswa : Aminullah Ferdian Saputra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325348

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

Jakarta, 31 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Tungga Buana Irfana, SE., M.Pd

NIDN. 0309067807



Novita Wahyu Setyawati, SE., MM

NIDN. 0313117902

## LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Keadilan  
Organisasi Terhadap Penghargaan (*Reward*)  
Kepada Karyawan PT WBI

Nama Mahasiswa : Aminullah Ferdian Saputra

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325348

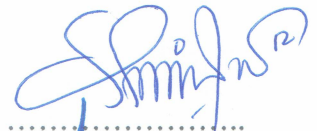
Program Studi/Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 12 Juli 2023

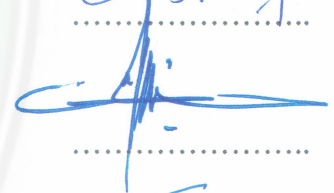
Jakarta, 31 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Penguji : Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si  
NIDN. 0314068202



Sekretaris Tim Penguji : Bayu Seno Pitoyo, SE., M.Ak  
NIDN. 0302129101



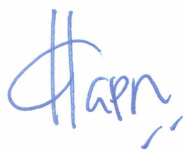
Penguji : Dr. Tungga Buana Irfana, SE., M.Pd  
NIDN. 0309067807



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi  
Manajemen

Dekan  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Hadita, S.Pd., M.M  
NIDN. 0329048302



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA  
NIDN. 0310036407

## LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Penghargaan (*Reward*) Kepada Karyawan PT WBI” adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 24 Juli 2023

Yang Membuat Pernyataan,



Aminullah Ferdian Saputra

(201910325348)

## ABSTRAK

**Aminullah Ferdian Saputra (201910325348)** Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Penghargaan (*Reward*) Kepada Karyawan PT WBI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Deskripsi Pekerjaan, dan Keadilan Organisasi Terhadap Penghargaan. Teknik pengambilan sampel ini menggunakan Teknik sampel jenuh sebanyak 52 orang sampel data. Metode analisis menggunakan metode Regresi Linear Berganda. Hasil pengujian terbukti bahwa variabel Deskripsi Pekerjaan (X1), Keadilan Organisasi (X2), dan Penghargaan (Y) berpengaruh secara simultan yang signifikan dengan hasil analisis linear berganda dalam uji F. Hasil perhitungan tersebut diperoleh dari f-hitung lebih besar dari f-tabel ( $29.556 > 3,19$ ), sedangkan pengaruh secara parsial yang signifikan melalui uji t diperoleh dari nilai t-hitung pada variabel Deskripsi Pekerjaan (X1) 2.136 nilai t-hitung pada variabel Keadilan Organisasi (X2) 6.667 lebih besar dari t-tabel sebesar 2.00958. Hasil penelitian menunjukkan bahwa deskripsi pekerjaan, dan keadilan organisasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap penghargaan kepada Karyawan.

***Kunci : Deskripsi Pekerjaan, Keadilan Organisasi, dan Penghargaan***

## **ABSTRACT**

**Aminullah Ferdian Saputra (201910325348)** *The Effect of Job Description and Organizational Justice on Reward to Employees of PT WBI*

*This study aims to examine the Effect of Job Description, and Organizational Justice on Rewards. This sampling technique uses a saturated sampling technique of 52 data samples. The analysis method uses the Multiple Linear Regression method. The test results proved that the variables Job Description (X1), Organizational Justice (X2), and Reward (Y) had a significant simultaneous effect with the results of multiple linear analysis in the F test. The calculation results were obtained from the f-count greater than the f-table ( $29,556 > 3.19$ ), while the partially significant influence through the t-test was obtained from the t-count value on the Job Description variable (X1) 2,136 t-count values on the Organizational Justice variable (X2) 6. 667 is greater than the t-table of 2.00958. The results showed that job description, and organizational fairness simultaneously had a positive and significant effect on the reward to employees.*

**Key : Job Description, Organizational Fairness, and Rewards**



## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat kepada peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Penghargaan (*Reward*) Kepada Karyawan PT WBI” Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan dan memperoleh gelar Sarjana strata-1 (S1) pada program studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bhayangkara Jakarta Raya. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, dan bantuan serta doa dari berbagai pihak selama menyusun skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.pd., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Dr. Tungga Buana Irfana, S.E., M.Pd, selaku Dosen Pembimbing I yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mendampingi, membimbing, dan mengarahkan peneliti hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Novita Wahyu Setyawati, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah berkenan meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk mendampingi,

membimbing, dan mengarahkan peneliti hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

6. Ibu Milda Handayani, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing Akademik.
7. Kedua orang tua saya dan seluruh keluarga besar saya yang telah memberi doa, dorongan, bantuan, dukungan, material serta moral.
8. Seluruh dosen serta jajaran staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat berguna dan berharga bagi saya selama menjalani masa perkuliahan dan penyusunan skripsi ini.
9. Teman seperjuangan perkuliahan Ipat, Faris, Teris, Ninda, Fathul, Riris, Labib, Bastian, Bonar.
10. Dhika Nur Khaliffa selaku teman seperjuangan dari awal perkuliahan sampai tahap ini, yang selalu mendukung, membantu peneliti.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki peneliti. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kesempurnaan skripsi ini, Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk kita semua.

Jakarta, 21 Juli 2023

Peneliti

Aminullah Ferdian Saputra

201910325348



## DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN .....	iii
ABSTRAK .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
1.5 Sistematika Tugas Akhir.....	10
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	12
2.1 Telaah Pustaka .....	12
2.1.1 Penghargaan ( <i>Reward</i> ) .....	12
2.1.2 Deskripsi Pekerjaan (Job Description).....	18
2.1.3 Keadilan Organisasi .....	22
2.2 Telaah Empiris.....	27
2.3 Kerangka Konseptual .....	30
2.4 Hipotesis.....	30
2.4.1 Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Terhadap Penghargaan ( <i>Reward</i> )... 31	
2.4.2 Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Penghargaan ( <i>Reward</i> )... 31	
2.4.3 Pengaruh Deskripsi Karyawan, Keadilan Organisasi Terhadap Penghargaan ( <i>Reward</i> )..... 32	

BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	33
3.1    Desain Penelitian .....	33
3.2    Populasi Dan Sampel .....	34
3.2.1    Populasi.....	34
3.2.2    Sampel.....	34
3.3    Jenis Dan Sumber Data .....	35
3.4    Teknik Pengumpulan Data .....	35
3.5    Metode Konseptual Penelitian .....	36
3.6    Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya.....	36
3.7    Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis .....	38
3.7.1    Uji Validitas.....	38
3.7.2    Uji Reliabilitas .....	38
3.7.3    Uji Asumsi Klasik .....	39
3.7.4    Uji Analisa Regresi Linear Berganda.....	40
3.7.5    Uji Hipotesis .....	41
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1    Gambaran Umum Perusahaan.....	43
4.1.1    Profil Perusahaan .....	43
4.1.2    Visi dan Misi Perusahaan.....	43
4.1.3    Struktur Organisasi .....	44
4.1.4    Tugas Organisasi.....	45
4.2    Hasil Analisis Data .....	47
4.2.1    Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	47
4.2.2    Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.2.3    Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
4.2.4    Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
4.2.5    Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	50
4.3    Hasil Uji Instrumen .....	51
4.3.1    Uji Validitas.....	51
4.3.2    Uji Reliabilitas .....	53
4.4    Uji Asumsi Klasik .....	54
4.4.1    Uji Normalitas.....	54

4.4.2	Uji Multikolinearitas .....	55
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	56
4.5	Analisis Regresi Linear Berganda .....	56
4.6	Uji Hipotesis.....	58
4.6.1	Uji T (Parsial).....	58
4.6.2	Uji F .....	59
4.6.3	Uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) .....	60
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian .....	61
4.7.1	Pengaruh Deskripsi Pekerjaan terhadap Penghargaan ( <i>Reward</i> ) ..	61
4.7.2	Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Penghargaan ( <i>Reward</i> )....	65
4.7.3	Pengaruh Deskripsi Karyawan dan Keadilan Organisasi terhadap Penghargaan ( <i>Reward</i> ).....	70
BAB V	PENUTUP.....	71
5.1	Kesimpulan.....	71
5.2	Keterbatasan Penelitian .....	72
5.3	Implikasi Manajerial .....	72
REFERENSI	.....	74
LAMPIRAN	.....	78

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan .....	4
Tabel 1. 2 Data Deskripsi Karyawan .....	5
Tabel 1. 3 Data Kedatangan dan Kepulangan Karyawan.....	6
Tabel 2. 1 Telaah Empiris.....	27
Tabel 3. 1 Respon Jawaban Berdasarkan Skala Likert .....	33
Tabel 3. 2 Definisi Operasional.....	37
Tabel 4. 1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Tabel 4. 5 Uji Validitas Deskripsi Pekerjaan (X1) .....	51
Tabel 4. 6 Uji Validitas Keadilan Organisasi (X2).....	52
Tabel 4. 7 Uji Validitas Penghargaan (Reward) (Y).....	52
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas .....	53
Tabel 4. 9 Uji Normalitas .....	54
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas .....	55
Tabel 4. 11 Analisis Regresi Linear Berganda .....	57
Tabel 4. 12 Uji T (Parsial).....	58
Tabel 4. 13 Uji F .....	59
Tabel 4. 14 Uji Koefisien determinasi R <sup>2</sup> .....	60

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Konseptual .....	30
Gambar 3. 1 Metode Konseptual .....	36
Gambar 4. 1 Sturuktur Organisasi Perusahaan .....	44
Gambar 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	47
Gambar 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Gambar 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	49
Gambar 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	50
Gambar 4. 6 Uji Heteroskedastisitas.....	56
Gambar 4. 7 X1.7.....	61
Gambar 4. 8 X1.3.....	62
Gambar 4. 9 X1.4.....	63
Gambar 4. 10 X1.1.....	64
Gambar 4. 11 X2.5.....	66
Gambar 4. 12 X2.8.....	67
Gambar 4. 13 X2.2.....	68
Gambar 4. 14 X2.15.....	69

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Uji instrumen Data .....	79
Lampiran 2: Uji Asumsi Klasik .....	87
Lampiran 3: Analisis Regresi Linear Berganda .....	88
Lampiran 4: Uji Hipotesis.....	88
Lampiran 5: Tabel r,f, dan t.....	89
Lampiran 6: Tabulasi Data .....	91
Lampiran 7: Uji Plagiarisme .....	96
Lampiran 8: Uji Referensi .....	98
Lampiran 9: Surat Permohonan Penelitian .....	105
Lampiran 10: Surat Balasan Permohonan Penelitian.....	106
Lampiran 11: Kuesioner Penelitian.....	107
Lampiran 12: Buku Bimbingan Skirpsi .....	112

