

REFERENSI

- Agustin, T. (2019). *ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN JOB DESCRIPTION TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH (BKD) KABUPATEN KEDIRI*. <https://doi.org/https://doi.org/10.33474/manajemen.v2i2.3892>
- Amalia, R. (2017). *Penempatan Dan Pengembangan Pegawai*. Institut Pemerintah Dalam Negeri. <http://eprints2.ipdn.ac.id/id/eprint/487/1/buku.pdf>
- Amrullah, A. K., Setyaningrum, R. P., & Rezeki, F. (2022). *Pengaruh Budaya Kaizen dan Disiplin Kerja Terhadap Reward yang Berdampak pada Kinerja Karyawan*. <https://journal.lppmpelitabangsa.id/index.php/emas/article/view/628>
- Andre, C. C., & Talim, M. B. (2018). *HUBUNGAN SIKAP PNS PEMERINTAH KOTA BANDUNG TERHADAP REWARD DAN PUNISHMENT DENGAN KOMITMEN ORGANISASI*. 17(2), 111–126. <https://doi.org/https://doi.org/10.28932/jmm.v17i2.797>
- Buchanan, D. A., & Huczynski, A. A. (2021). *Organizational Behaviour*. www.pearson.com/uk
- Daft, R. L. (2019). *Organization Theory and Design*. 13e.
- Dharma, E., Yanti Sinaga, F., & Ekana Nainggolan, L. (2020). *Jurnal Manajemen KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR PUSAT GEREJA KRISTEN PROTESTAN SIMALUNGUN (GKPS) PEMATANGSIANTAR*. 6(1), 54–63. <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i1.135>
- Digdowiseiso, K. (2017). *METODOLOGI PENELITIAN EKONOMI DAN BISNIS*. <http://repository.unas.ac.id/651/1/Buku%20Metodologi%20Penelitian%20Ekonomi%20dan%20Bisnis.pdf>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Febriyanti, A., & Pitoyo, B. S. (2023). *PENGARUH WORK FROM HOME, STRES KERJA, DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA SMK WIDYA NUSANTARA BEKASI*. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 19(1). <https://ejournal.ubharajaya.ac.id/index.php/JIAM/article/view/2190>
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, Jr., J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations Behavior Structure Processes James*. 14.

- Imamoglu, S. Z., Ince, H., Turkcan, H., & Atakay, B. (2019). The Effect of Organizational Justice and Organizational Commitment on Knowledge Sharing and Firm Performance. *Procedia Computer Science*, 158, 899–906. <https://doi.org/10.1016/j.procs.2019.09.129>
- Irfana, T. B., Wiguna, M. A., & Diana, T. B. (2023). THE EFFECT OF SAFETY TRAINING AND WORKPLACE ATTITUDES ON WORKPLACE SAFETY ON ONLINE OJEK DRIVERS PT. APLIKASI KARYA ANAK BANGSA WHICH OPERATING IN THE TAMBUN SELATAN DISTRICT AREA. *Jurnal Ekonomi*, 12(02), 2023. <http://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi>
- Lansart, T. A., Tewel, B., & Dotolung, L. O. H. (2019). *PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BIRO ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI UTARA*. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.26347>
- Luthans, F., Luthans, B. C., & Luthans, K. W. (2021). *Organizational behavior : an evidence-based approach*. Information Age Publishing, Incorporated.
- Marnis, P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. <https://www.binadarma.ac.id/wp-content/uploads/2016/03/1.-BUKU-MSDM-PRI-MARNIS.pdf>
- Marthalia, D. (2022). Tinjauan Kritis Dampak Keadilan Organisasi Melalui Modal Sosial Terhadap Kepuasan Individu dan Komitmen Organisasi. *Sang Pencerah: Jurnal Ilmiah Universitas Muhammadiyah Buton*, 8(2), 530–538. <https://doi.org/10.35326/pencerah.v8i2.2244>
- Masnawati, N. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP REWARD DI SEKOLAH DASAR NEGERI KECAMATAN KEBON JERUK DAN CENGKARENG*. <https://doi.org/https://doi.org/10.21009/jmp.v9i2.10798>
- Mora, Z., Rizqi Zati, M., & Musdalifa, S. (2019). *Reward dan Kompensasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Cabang Langsa*. 3(2). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.0123/jse.v3i2.2113>
- Nafiudin, Andari, Kurnia, D., & Safitri, A. T. (2021). *Pentingnya Desain Ulang Pekerjaan Dan Deskripsi Pekerjaan Untuk Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19*. <https://doi.org/https://doi.org/10.30656/sm.v7i2.4139>
- Nankervis, A., Baird, M., Coffey, J., & Shields, J. (2020). *HUMAN RESOURCE MANAGEMENT STRATEGY AND PRACTICE*.

- Pradnyani, G. A. A. I., Rahmawati, P. I., & Suci N.M. (2020). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA CV AYUDYA TABANAN BALI*.
<https://doi.org/10.23887/pjmb.v2i1.26186>
- Pratama, I. W., & Sukarno, G. (2021). Analisis Penilaian Kinerja, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Timur. *Jurnal STEI Ekonomi*, 30(02), 20–32.
<https://doi.org/10.36406/jemi.v30i02.460>
- Rahmanto, A. (2018). *PENINGKATAN KEDISIPLINAN GURU MELALUI PEMBERIAN REWARD DI SD MUHAMMADIYAH SAPEN YOGYAKARTA*.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.47736/tajdidukasi.v8i2.306>
- Rawung, V. O., Dotulung, L. O. H., & Uhing, Y. (2022). PENGARUH DETERMINAN KEADILAN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA HOTEL GRAN PURI MANADO. In *Jurnal EMBA* (Vol. 10). <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v10i4.44525>
- Rohaeni, H. (2016). *MODEL GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. IV(1).
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/294>
- Santi, D. A., Alfisah, E., & Kadir, A. (2021). *PENGARUH SISTEM MANAJEMEN KINERJA TERHADAP REWARD DAN PUNISHMENT PADA PT. BANK TABUNGAN NEGARA (PERSERO) TBK, KANTOR CABANG SYARIAH BANJARMASIN*. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/7756>
- Sari, N. K. (2019). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. 7(1), 120–128.
<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30872/psikoborneo.v7i1.4714>
- Setyawati, N., Giningroem, D., & Rohaeni, H. (2022). *Discipline, Motivation, and Ob Satisfaction on Employee Performance AT PT XX* (Vol. 10). <https://myjms.mohe.gov.my/index.php/insightjournal/article/view/22325/12176>
- Sudirman, Asrin, & Rokhmat Joni. (2021). *Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan*.
<https://doi.org/https://doi.org/10.29303/jpap.v5i1.48>
- Sugiono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*.
- Sujarweni, V. W. (2022). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.

- Syafiq, R. (2018). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP REWARD DAN BUDAYA ORGANISASI SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA KARYAWAN*. <http://repository.ibs.ac.id/id/eprint/191>
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, Siregar, E., Isabella, A. A., Fitriani, Kairupan, D. J. I., Siregar, Z. H., Zamrodah, Y., Jahri, M., Suarjana, I. W. G., & Salmia. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Tsauri, S. (2013). *BUKU SOFYAN TSAURI MSDM 2013*. <http://digilib.uinkhas.ac.id/1722/1/BUKU%20SOFYAN%20TSAURI%20MSDM%202013.pdf>
- Werner, J. M. , D. R. L. (2011). Human Resource Development. *Human Resource Development, 6e*.
- Widhiastuti, H. (2007). *Terapan dan Fungsi Analisis Pekerjaan*. <http://repository.usm.ac.id/files/bookusm/F002/20171109104143-Terapan-dan-Fungsi-Analisis-Pekerjaan.pdf>