

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWANPADA PT
GRAHA BUMI HIJAU**

SKRIPSI

Oleh :

Ana Febrianti Setiadi

201910325263



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan
Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan
Pada PT. Graha Bumi Hijau

Nama Mahasiswa : Ana Febrianti Setiadi

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325263

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2023

Jakarta, 24 Juli 2023

MENYETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si

NIDN : 0314068202



Bayu Seno Piyono, SE., M.Ak

NIDN : 0302129101

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja
dan Gaya Kepemimpinan Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT. Graha Bumi
Hijau

Nama Mahasiswa : Ana Febrianti Setiadi

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325263

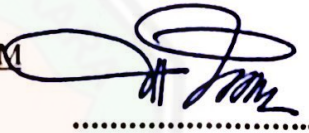
Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2023

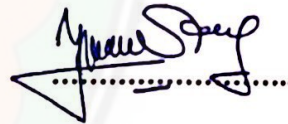
Jakarta, 24 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Ery Teguh Prasetyo, S.E., M.M
NIDN. 0305037705



Sekretaris Tim : Tyna Yunita, S.E., M.M
Penguji NIDN. 0319067107



Penguji : Dr. Heni Rohaeni S.Sos., M.Si
NIDN. 0314068202



MENGETAHUI,

Ketua Program Studi
Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M
NIDN 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA
NIDN 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Graha Bumi Hijau” adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila di kemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam penulisan karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 13 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Ana Febrianti Setiadi

201910325263

ABSTRAK

Telah dilakukan penelitian tentang pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Graha Bumi Hijau. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Graha Bumi Hijau. Dengan menggunakan metode sampel jenuh, sebanyak 120 karyawan yang terbagi dalam 5 divisi di PT. Graha Bumi Hijau diambil sebagai sampel. Metode statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah regresi linier berganda. Teknik pengumpulan data yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (2) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (3) Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (4) Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Research has been conducted on the effect of compensation, work environment, and leadership style on the performance of employees of PT. Green Earth House. This study aims to determine the effect of compensation, work environment, and leadership style on employee performance. The population in this study were all employees of PT. Green Earth House. By using the saturated sample method, as many as 120 employees divided into 5 divisions at PT. Graha Bumi Hijau was taken as a sample. The statistical method used to test the hypothesis is multiple linear regression. The data collection technique used by the authors in this study is to use a questionnaire. The results of this study indicate that: (1) Compensation has a positive effect on employee performance, (2) Work Environment has no positive effect on employee performance, (3) Leadership Style has no positive effect on employee performance, (4) Compensation, Work Environment, and Leadership style influences simultaneously on employee performance.

Keywords : Compensation, Work Environment, Leadership Style, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Alhamdulillahirabbilalamin, segala puji bagi Allah SWT. yang telah menciptakan langit dan bumi beserta isinya. Sholawat dan salam atas junjungan alam Nabi besar Muhammad SAW. keluarga dan para sahabat beliau serta orang-orang yang setia mengikuti ajarannya. Atas dasar izin Allah SWT. saya dapat menyelesaikan skripsi ini yang berisi tentang “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Graha Bumi Hijau”. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana S1 Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah memberikan bimbingan, dukungan, dan semangat kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik, yaitu kepada :

1. Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M. selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc.,M.B.A., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita S.Pd., M.M., selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

4. Ibu Dr. Heni Rohaeni, S.Sos., M.Si., dan Bapak Bayu Seno Pitoyo, SE., M.Ak., selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing, memberikan pengarahan dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
5. Segenap Dosen dan Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.
6. Ibu Nurindri Sucitra Karunia Putri, selaku Trade Marketing Supervisor PT. Graha Bumi Hijau yang telah mendukung dan membantu memberikan data yang dibutuhkan oleh penulis dalam penulisan skripsi.
7. Seluruh karyawan dan staf PT. Graha Bumi Hijau yang telah mendukung dan membantu penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Orang tua dan keluarga besar yang telah memberikan dukungan dan motivasi serta doa sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
9. Arni andriyani, Dewi safitri, Dyah saraswati, Leonita agustin, Marlina safitri, teman seperjuangan skripsi yang selalu mendukung dan mendoakan dalam penyelesaian skripsi ini.
10. Farhan novriansyah, terima kasih masih terus bersama dan selalu menjadi rumah.

11. Teman – teman senasib, sepenanggungan serta seperjuangan angkatan 2019, Manajemen C02.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis menerima segala bentuk kritik dan saran yang diberikan. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membaca dan membutuhkan.

Jakarta, 13 Juli 2023

Penulis,



Ana Febrianti Setiadi

201910325263

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR GRAFIK.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Bagi Penulis.....	10
1.4.2 Bagi Perusahaan	11
1.4.3 Bagi Peneliti Lain	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Telaah Teoritis.....	13
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	13
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	14
2.1.3 Indikator Kinerja	17
2.1.4 Pengertian Kompensasi	18
2.1.5 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	19
2.1.6 Indikator Kompensasi.....	19
2.1.7 Pengertian Lingkungan Kerja.....	21
2.1.8 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	22

2.1.9	Indikator Lingkungan Kerja	23
2.1.10	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	24
2.1.11	Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	25
2.1.12	Indikator Gaya Kepemimpinan	26
2.2	Telaah Empiris	28
2.2.1	Penelitian Terdahulu.....	28
2.3	Kerangka Konseptual	39
2.3.1	Kerangka Berpikir	39
2.3.2	Metode Konseptual Penelitian.....	40
2.4	Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....		45
3.1	Desain Penelitian.....	45
3.2	Populasi dan Sample	46
3.2.1	Populasi Penelitian	46
3.2.2	Sample Penelitian.....	46
3.3	Waktu dan Tempat Penelitian	46
3.3.1	Waktu Penelitian	46
3.3.2	Tempat Penelitian.....	46
3.4	Jenis dan Sumber Data	47
3.4.1	Teknik Pengumpulan Data	47
3.4.2	Teknik Pengukuran Data.....	48
3.5	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukuran	48
3.5.1	Variabel Independen	48
3.5.2	Variabel Dependen.....	49
3.6	Metode Analisis Data.....	52
3.6.1	Uji Validitas	52
3.6.2	Uji Realibilitas.....	52
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	53
3.7	Uji Hipotesis.....	53
3.7.1	Uji Parsial (t-test)	53

3.7.2	Uji Simultan (f-test).....	54
3.7.3	Uji Regresi Linear Berganda.....	55
3.7.4	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		57
4.1	Gambaran Umum Perusahaan.....	57
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	57
4.1.2	Visi Dan Misi Perusahaan	59
4.1.3	Struktur Organisasi PT. Graha Bumi Hijau.....	60
4.2	Deskripsi Data	60
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner	60
4.2.2	Identitas Responden	61
4.2.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	61
4.2.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	62
4.2.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
4.2.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	64
4.2.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Unit Kerja	65
4.3	Hasil Uji Instrumen	65
4.3.1	Uji Validitas	65
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	70
4.4	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	72
4.4.1	Uji Normalitas	72
4.4.2	Uji Multikolinearitas	73
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas	75
4.5	Uji Hipotesis.....	78
4.5.1	Uji t.....	78
4.5.2	Uji f.....	81
4.5.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	82
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian	83
4.6.1	Pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	83
4.6.2	Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	

4.6.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	89
4.6.4	Pengaruh Kompensasi (X1), Lingkungan Kerja (X2), dan Gaya Kepemimpinan (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	93
BAB V PENUTUP.....		94
5.1	Kesimpulan	94
5.2	Keterbatasan Penelitian	95
5.3	Saran.....	96
5.3.1	Bagi Perusahaan	96
5.3.2	Bagi Peneliti Selanjutnya	97
DAFTAR PUSTAKA		98
LAMPIRAN.....		103

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pra Survei Lingkungan Kerja PT. Graha Bumi Hijau	4
Tabel 1. 2 Pra Survei Penilaian Kinerja Karyawan PT. Graha Bumi Hijau	6
Tabel 1. 3 Tabel Pencapaian Target Karyawan PT. Graha Bumi Hijau (2023).....	7
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	49
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	64
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Bagian Unit Kerja.....	65
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas X1	67
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas X2.....	68
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas X3.....	69
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Y	70
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas	71
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas	72
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	74
Tabel 4. 13 Hasil Regresi Linear Berganda	76
Tabel 4. 14 Hasil Uji t.....	78
Tabel 4. 15 Hasil Uji F.....	81
Tabel 4. 16 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	40
Gambar 2. 2 Kerangka Konseptual	41
Gambar 4. 1 Produk Tisu PT. Graha Bumi Hijau	58
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi.....	60
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75



DAFTAR LAMPIRAN

1. Uji Plagiarisme
2. Uji Referensi Skripsi
3. Lembar Kuesioner
4. Data Tabulasi Responden
5. Hasil Uji Output SPSS
6. Buku Bimbingan
7. Daftar Riwayat Hidup

