

DAFTAR PUSTAKA

- 2015, J. (2015). *Menghitung r Tabel dengan SPSS. May*, 1–4.
- Adamy, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian. In *Kunststoffe International* (Vol. 106, Issue 12). UNIMAL PRESS.
- Ahmad Sahru Romadhon, V. T. W. (2015). *Pengaruh Kompensasi, Gaya kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 8(2), 121.
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606.
<https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i2.20139>
- Arianto, D. A. N. (2018). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 191–200.
- Bintoro, D. (2022). *Kinerja Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pasar Dalam Rangka Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pasar Di Kota Batu*.1(1), 18–22.
- Bintoro dan Daryanto. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Manajer Terhadap Kinerja Karyawan di Koperasi Karyawan Angkasa Pura Pontianak. *Jurnal Pendidikan Dan Pembelajaran Khatulistiwa*, 7(5).
- Citraningtyas, N., & Djastuti, I. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Hotel Megaland Solo). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>

- Febbyani, A., & Masman, R. R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Apatel. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 1(4), 725.
<https://doi.org/10.24912/jmk.v1i4.6551>
- Fuchrudi. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Koperasi PP Almunawwir Yogyakarta. *Jurnal Economic Edu*, 1(1), 1–5.
<http://jurnal.umb.ac.id/index.php/eoedu/article/view/882>
- Hasibuan. (2019). *Pengaruh Kinerja Karyawan Dalam Pengaplikasian Pekerjaan*. 1–23.
- Hasibuan, S. M., & Bahri, S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71–80.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2243>
- Ivana Ariyani, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Hidayatullah Yogyakarta. *Jurnal Medicoeticolegal Dan Manajemen Rumah Sakit*, 5(2), 1–7. <https://doi.org/10.18196/jmmr.5118>
- Junaidi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi: Regresi dengan Microsoft Office Excel 1 (2015).
- Kartono. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung. *Jurnal Relevansi*, 160100034, 1–9.
<http://jurnal.stiekrakatau.ac.id/index.php/relevansi/article/view/34>

- Kasmir. (2019). Pengaruh kompetensi, kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 1(1), 22–29.
- Lukito, C. M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2019). *Pengaruh Kemampuan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Plastik Putera Gombang*. 4(1), 511–521.
- Malian, M. (2022). *Volume 19 Issue 2 (2022) Pages 506-512 KINERJA : Jurnal Ekonomi dan Manajemen ISSN : 1907-3011 (Print) 2528-1127 (Online) Pengaruh kepemimpinan lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan*. 19(2), 506–512.
- Pebriyanti, N. K. S., Dunia, I. K., & Suwena, K. R. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt . Columbus Megah Sarana Cabang Denpasar Tahun 2012. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, 3(1), 1–11.
- Pitoyo², B. S. (2023). Pengaruh Work From Home, Stres Kerja, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Smk Widya Nusantara Bekasi. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen (JIAM)*, 19(1).
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 21–30.
- Putra, E., & Wardhana, A. (2016). (1、 2. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung 1*, v(Syariah Economic, Zakat), 1–7.
- Ramadhan, M. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada*

PT Mitra Karya Prima

- Rohaeni, H. (2016). *Model gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai*. *IV(1)*, 32–47.
- Sedarmayanti. (2019). *Indikator Lingkungan Kerja. Pengaruh Lingkungan Kerja*, 9, 4.
- Sedarmayanti. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(4), 534–543. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i4.466>
- Siagian, T. S. et al. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Simamora. (2015). *Manajemen sumber daya manusia. Yogyakarta : Bagian Penerbitan STIE YPKN, 2015*, 683.
- Sugiyono. (2018a). Analisis Loyalitas Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu Dengan Uji Asumsi Klasik Uji Heteroskedastisitas. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 6(2), 1–13. <https://doi.org/10.36987/ecobi.v6i2.1>
- Sugiyono. (2018b). Penggunaan Taraf Signifikansi Dalam Pengaruh Media Pembelajaran Berbasis Flashcard Huruf Hijaiyah terhadap Hasil Belajar Iqro pada Santri The Gold Generation. *Jurnal Inovasi, Evaluasi Dan Pengembangan Pembelajaran (JIEPP)*, 1(2), 60–68. <https://doi.org/10.54371/jiepp.v1i2.106>

- Sugiyono. (2018c). Uji Reliabilitas dan Normalitas Instrumen Kajian Literasi Keuangan. *Prosding Seminar Nasional Lembaga Penelitian Universitas Negeri Makassar*, 1–4.
- Sugiyono. (2019a). Jurnal koefisien korelasi. *Jurnal E-Bis (Ekonomi-Bisnis)*, 4(1), 78–87. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v4i1.239>
- Sugiyono. (2019b). Uji validitas dan Pearson correlation. *Jorpres (Jurnal Olahraga Prestasi)*, 13(1), 53–59.
<https://doi.org/10.21831/jorpres.v13i1.12884>
- Sugiyono, P. D. (Ed.). (n.d.). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Prof. Dr. Sugiyono*. Alfabeta Bandung.
- Sunyoto, D. (2018). *Mengatur, Dan Memanfaatkan Kompensasi Sumber Daya Manusia Untuk Mencapai Tujuan Tertentu*.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 13(2), 193.
<https://doi.org/10.35448/jmb.v13i2.10798>
- Yunita, T. (2020). Volume 3 Nomor 2 Tahun 2020 Cakrawala Management Business Journal Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Departemen XYZ. *Cakrawala Management Business Journal*, 3(2), 613–621.
<https://journal.feb.unipa.ac.id/index.php/cmbj/article/view/59%0Ahttps://jour>

nal.feb.unipa.ac.id/index.php/cmbj/article/download/59/84

