

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh dari analisis data dan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan sebelumnya, sebagai berikut :

1. Motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja staff Ibox Mall Kelapa Gading
2. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja staff Ibox Mall Kelapa Gading
3. Motivasi kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan secara simultan Terhadap Kinerja staff Ibox Mall Kelapa Gading

5.2 Saran

Peneliti memberikan beberapa saran berdasarkan hasil penelitian ini, antara lain:

1. Untuk menjaga kesejateraan karyawan alangkah baiknya iBox MKG mengadakan acara Family Gathering setiap beberapa periode agar pekerjaan yang menjadi runitisas sehari sehari tidak mengalami penurunan dalam hal Mood Dan motivasi , challenge bagi yang sudah achievement target mendapatkan reward berupa Bonus Libur Extend , dan pulang ontime

2. Perusahaan harus memperhatikan motivasi kerja karyawan dengan memberikan insentif, penghargaan, dan peluang pengembangan karir yang jelas. Hal ini dapat meningkatkan tingkat motivasi karyawan dan kinerja mereka. Meningkatkan komunikasi dan interaksi antara manajemen dan karyawan untuk menciptakan lingkungan kerja yang positif dan mendukung. Ini dapat dilakukan melalui pertemuan rutin, forum diskusi, dan program pelatihan yang relevan. Melakukan survei kepuasan karyawan secara periodik untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi dan kinerja karyawan. Hasil survei dapat digunakan sebagai dasar untuk mengimplementasikan perbaikan dan strategi yang tepat.

Kesimpulan:

Berdasarkan penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja staff di iBox Store Mall Kelapa Gading. Motivasi kerja yang tinggi dan lingkungan kerja yang positif dapat meningkatkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, manajemen perlu memperhatikan dan memperbaiki faktor-faktor motivasi kerja dan lingkungan kerja guna meningkatkan kinerja staff