

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT CENTRAL TURBO JAKARTA**

SKRIPSI

Oleh :

Anggita Cahya Fitri Sujana

201910325042



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT Central Turbo Jakarta

Nama Mahasiswa : Anggita Cahya Fitri Sujana

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325042

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I

Pembimbing II



Jumawan, S.E., M.M

NIDN. 0305096802



Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M

NIDN. 0306018201

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan Pada PT Central Turbo Jakarta
Nama Mahasiswa : Anggita Cahya Fitri Sujana
Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325042
Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis
Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 14 Juli 2023

Jakarta, 20 Juli 2023

MENGESAHKAN,

Ketua Tim Penguji : Eri Bukhari, S.E., M.T

NIDN. 0309097005

Sekretaris Tim Penguji : Supriyanto, S.E., M.M

NIDN. 0020067201

Penguji : Jumawan, S.E., M.M

NIDN. 0305096802

MENGETAHUI,

Ketua Program Studi

Manajemen



Dr. Hadita, S.Pd., M.M

NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA.

NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini menyatakan bahwa :

Penelitian saya dengan judul “Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Turbo Jakarta” adalah benar-benar hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah. .

Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini untuk dipinjam dan digandakan melalui perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberikan izin kepada perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Univesitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 20 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Anggita Cahya Fitri Sujana

201910325042

ABSTRAK

Anggita Cahya Fitri Sujana, 201910325042. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Turbo Jakarta.

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Turbo Jakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dan Analisis data yang digunakan yaitu uji asumsi klasik dan analisis regresi linear berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian menggunakan aplikasi SPSS versi 23.

Secara parsial variabel Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t -hitung $>$ t -tabel. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 7,389 (t -hitung) lebih besar dari 1,98667 (t -tabel) dengan $Sig.$ $0,000 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Secara parsial variabel Disiplin Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai t -hitung $>$ t -tabel. Berdasarkan hasil uji dan analisis data diperoleh hasil perhitungan uji parsial yang menunjukkan nilai 4,151 (t -hitung) lebih besar dari pada 1,98667 (t -tabel) dengan $Sig.$ $0,000 < 0,05$ (α) atau nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Sedangkan berdasarkan hasil uji simultan yang didapatkan dari penelitian ini pada variabel Kompensasi dan Disiplin Kerja telah diperoleh hasil nilai F -hitung $>$ F -tabel. Berdasarkan hasil uji simultan telah diperoleh (F -hitung) 50,169 yang mana lebih besar dari 3,10 (F -tabel) dengan nilai $Sig.$ $0,000 < 0,05$. Maka dari itu H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti secara simultan Kompensasi (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Anggita Cahya Fitri Sujana, 201910325042. The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance at PT Central Turbo Jakarta.

This research was conducted to know and analyze the effect of compensation and work discipline on employee performance at PT Central Turbo Jakarta. This type of research is quantitative and the data analysis used is the classical assumption test and multiple linear regression analysis, to test and prove the research hypothesis using the SPSS version 23 application.

Partially, the compensation variable has a significant influence on employee performance with a $t\text{-count} > t\text{-table}$. Based on the test results and data analysis, the results of the partial test calculations showed that the value of 7.389 ($t\text{-count}$) was greater than 1.98667 ($t\text{-table}$) with Sig. $0.000 < 0.05$ (a) or a significance value less than 0.05. Partially, the work discipline variable has a significant influence on employee performance with a $t\text{-count} > t\text{-table}$. Based on the test results and data analysis, the results of the partial test calculation showed a value of 4.151 ($t\text{-count}$) was greater than 1.98667 ($t\text{-table}$) with Sig. $0.000 < 0.05$ (a) or a significance value less than 0.05. Meanwhile, based on the simultaneous test results obtained from this study on the Compensation and Work Discipline variables, the results of the $F\text{-count} > F\text{-table}$ have been obtained. Based on the results of the simultaneous test, it was obtained ($F\text{-count}$) 50.169 which is greater than 3.10 ($F\text{-table}$) with a value of Sig. $0.000 < 0.05$. Therefore H_0 is rejected and H_a is accepted, which means that simultaneously compensation (X1) and work discipline (X2) have a significant effect on employee performance (Y).

Keywords: Compensation, Work Discipline, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena atas segala rahmat, berkah, hidayah, dan karunia-Nya yang senantiasa dilimpahkan kepada penulis sehingga penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Central Turbo Jakarta”** ini dapat terselesaikan. Skripsi ini tidak mungkin terselesaikan dengan baik tanpa adanya dukungan, bimbingan, bantuan, serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Irjen Pol (Purn) Prof. Dr. Drs. Bambang Karsono, S.H., M.M selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Dr. Hadita, S.Pd., M.M selaku Kaprodi Manajemen Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Choiroel Woestho, S.E., M.E selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan dan motivasi semasa kuliah.
5. Jumawan, S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing I peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
6. Indah Rizki Maulia, S.Psi., M.M selaku Dosen Pembimbing II peneliti yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran serta selalu memberikan solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dalam penulisan skripsi ini.
7. Mamah tercinta yang selalu mendoakan, memberikan semangat, motivasi, saran serta dukungan selama proses penyusunan skripsi.

8. Kakak penulis Firra Isnaini Utami yang telah memberikan motivasi, semangat, dukungan serta menghibur penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi.
9. Teman seperjuangan Putri Apriliani, Fadia Shafa Aurellie, Tasya Humaira Azzahra, Luthfi Alifah dan Amalia Fitri Arafah yang telah memberikan motivasi, saran dan dukungan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi tepat pada waktunya.
10. Seluruh karyawan PT Central Turbo Jakarta yang telah membantu penulis mencari data yang dibutuhkan.

Dengan harapan semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda atas semua bantuan dan doanya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan bagi para pembacanya.

Jakarta, 20 Juli 2023

Penulis



Anggita Cahya Fitri Sujana

201910325042

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Batasan Masalah.....	7
1.6 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1 Kinerja Karyawan.....	9
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan	9
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	10
2.1.3 Tujuan Kinerja Karyawan	11
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	11
2.2 Kompensasi	12
2.2.1 Pengertian Kompensasi.....	12
2.2.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	13
2.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	13
2.2.4 Jenis-Jenis Kompensasi.....	14
2.2.5 Indikator Kompensasi	15
2.3 Disiplin Kerja	16

2.3.1	Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.3.2	Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	17
2.3.3	Indikator Disiplin Kerja	17
2.4	Kerangka Pemikiran	18
2.4.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	18
2.4.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	18
2.4.3	Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	19
2.5	Hipotesis Penelitian	20
2.6	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	21
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		25
3.1	Desain Penelitian	25
3.2	Populasi dan Sampel	25
3.2.1	Populasi.....	25
3.2.2	Sampel.....	25
3.3	Jenis dan Sumber Data	25
3.4	Kerangka Konseptual	26
3.5	Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya.....	28
3.5.1	Definisi Operasional Variabel.....	28
3.5.2	Skala Pengukuran.....	30
3.6	Metode Analisis Data	30
3.6.1	Uji Validitas	30
3.6.2	Uji Reliabilitas	31
3.6.3	Uji Asumsi Klasik.....	31
3.6.4	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	32
3.7	Pengujian Hipotesis	33
3.7.1	Uji Kelayakan (Uji F)	33
3.7.2	Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji t)	33
3.7.3	Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		35
4.1	Profil Perusahaan.....	35

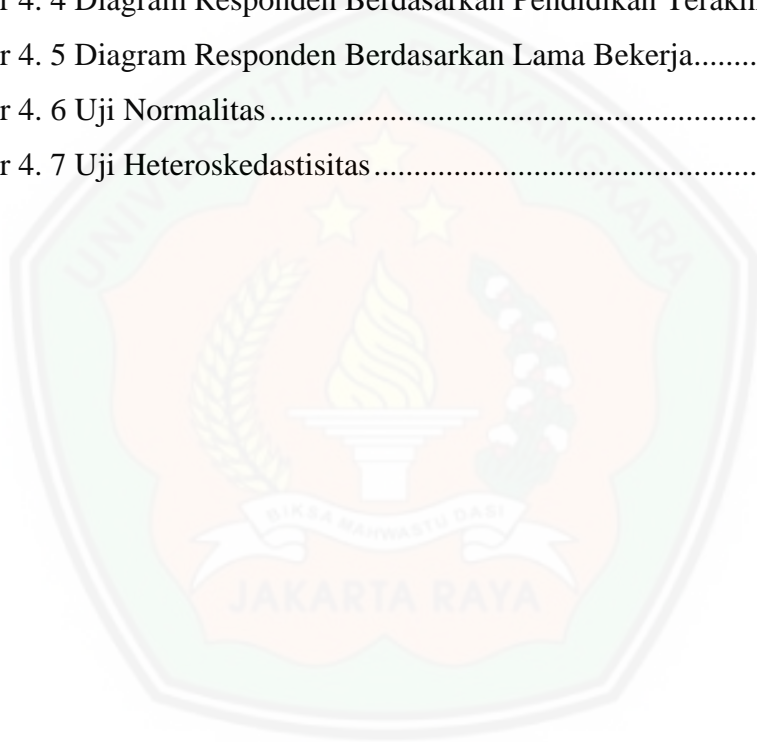
4.1.1	Visi dan Misi Perusahaan.....	36
4.1.2	Struktur Organisasi	36
4.2	Hasil Penelitian.....	37
4.2.1	Penyebaran dan Pengumpulan Kuesioner.....	37
4.2.2	Identitas Responden	37
4.3	Uji Instrumen Penelitian.....	41
4.3.1	Uji Validitas	41
4.3.2	Uji Reliabilitas	43
4.4	Uji Asumsi Klasik	44
4.4.1	Uji Normalitas.....	44
4.4.2	Uji Multikolinearitas	45
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	46
4.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
4.6	Uji Hipotesis.....	48
4.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	48
4.6.2	Uji T	49
4.6.3	Uji F	50
4.7	Pembahasan Hasil Penelitian.....	50
4.7.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	50
4.7.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	51
4.7.3	Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	51
BAB V PENUTUP		53
5.1	Kesimpulan.....	53
5.2	Keterbatasan Penelitian	53
5.3	Saran.....	54
DAFTAR PUSTAKA		55
LAMPIRAN.....		59

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Penilaian Kinerja Karyawan.....	2
Tabel 1. 2 Data Absensi Karyawan.....	4
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 4. 1 Hasil Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner	37
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	38
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	41
Tabel 4. 6 Uji Validitas Kompensasi (X1).....	42
Tabel 4. 7 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	42
Tabel 4. 8 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	43
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas	44
Tabel 4. 10 Uji Normalitas.....	44
Tabel 4. 11 Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4. 12 Uji Analisis Regresi Linier Berganda	47
Tabel 4. 13 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	48
Tabel 4. 14 Uji T	49
Tabel 4. 15 Uji F	50

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual	27
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Central Turbo Jakarta	36
Gambar 4. 2 Diagram Responden Berdasarkan Usia.....	38
Gambar 4. 3 Diagram Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Gambar 4. 4 Diagram Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	40
Gambar 4. 5 Diagram Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	41
Gambar 4. 6 Uji Normalitas	45
Gambar 4. 7 Uji Heteroskedastisitas.....	46



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Pernyataan Riset	60
Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Melakukan Riset.....	61
Lampiran 3 Uji Plagiarisme.....	62
Lampiran 4 Uji Referensi	65
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian	72
Lampiran 6 Tabulasi Data	78
Lampiran 7 Data Hasil Perhitungan SPSS	86
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup	101