

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, F., et al. (2019). The Effect of Motivation, Competency and Compensation toward Performance, *International Research Journal of Advanced Engineering and Science*, vol (4):51–55.
- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, vol (3):235–246.
- Andreas, D. (2022). The Effect Of Motivation And Job Satisfaction, *International Journal of Science, Technology & Management*, vol (3):28–35.
- Asbari, M., et al. (2021). Managing Employee Performance : From Leadership to Readiness for Change, *International Journal of Social and Management Studies*, vol (01):74–85.
- Astriyani, D. V., et al. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Gavra Perkasa Gresik. *Jurnal Manajerial Bisnis*, vol (2):219–230.
- Astuti, W. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indosat Tbk Jakarta Selatan. *JURNAL SeMaRaK*, vol (3):102.
- Bambang, P., & Jannah, L. M. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, (3rd edition)*, Sidoarjo:Widya Gama Press.
- Cahya, A. D., et al. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Warung Padang Upik. *Jurnal Sinar Manajemen*, vol (8):105–115.
- Efendi, R., et al. (2020). Comparative Study of Post-Marriage Nationality Of Women in Legal Systems of Different Countries International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Mediation of Work Motivation on the Effects of Work Discipline and Compensation on. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, vol (7):689–703.
- Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, vol (1):61–66.
- Fitriani, Z. R. (2022). Penilaian Efektivitas Fungsi Sumber Daya Manusia Melalui Audit Manajemen, *Jurnal Riset Mahasiswa Ekonomi*, vol (4):75–88.

- Govinda, I. W. R., & Mujiati, N. W. (2022). Peran Kepuasan Kerja Dalam Mediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan UD. *Windhu Sari*, vol (11):1297–1316.
- Hardani, et al. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif, (1st edition)*, Yogyakarta: CV.Pustaka Ilmu.
- Hartina, et al. (2021). Pengaruh disiplin kerja, pengawasan, dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pelindo iv pantoloan, *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadlako (JIMUT)*, vol (7):192–202.
- Hasibuan, E. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Rifansi Dwi Putra, *Proceeding IAIN Batusangkar*, vol (1):1102–1110.
- Hayati, N., & Yulianto, E. (2021). Efektivitas Pelatihan Dalam Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia. *Journal Civics & Social Studies*, vol (5):98–115.
- Hudiyani, A., et al. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Arut Kabupaten Kotawaringin Barat. *Magenta*, vol (7):81–90.
- Illanisa, N., et al. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Jurnal SEMAR: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Rivi*, vol (1):16–25.
- Jumawan, J. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai Dan Tunjangan Kinerja Sebagai Variabel Intervening. *Media Mahardhika*, vol (19):342–351.
- Juniarti, A. T., & Putri, D. G. (2021). *Faktor-faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja, (1st edition)*, Purwokerto: CV. Pena Persada.
- Kurniawan, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja di Perusahaan. *IQTISHADEquity*, vol (1):1–14.
- Labola, Y. A. (2019). Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi, Bakat dan Ketahanan dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, vol (7):28–35.
- Mujanah, S. (2019). *Manajemen Kompensasi, (1st edition)*, Surabaya: CV. Putra Media Nusantara.
- Mulyapradana, A., et al. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja

- Karyawan Hotel Dafam Kota Pekalongan. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari dan Manajemen*, vol (4):27–33.
- Nurhasanah, S., & Sumardi, R. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt Agronet Multicitra Siberkom (Detikcom). *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, vol (14):26–42.
- Paskarela, N. E., & Trisnowati, J. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Camat Ubud, vol (6):101-108.
- Pratama, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pos Indonesia DC Ciputat. *Jurnal Disrupsi Bisnis : Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pamulang*, vol (3):12.
- Rizkia, R. A., & Syarifuddin. (2021). The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance in Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan Bandung. *e-Proceeding of Management*, vol (8):3575–3583.
- Sangkaen, N. M., et al. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Warunk Bendito Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, vol (8):17.
- Santoso, G. T., & Kambara, R. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Tingkat Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Perdagangan Industri Koperasi Dan Usaha Mikro Kecil Menengah Kota Serang). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa (JRBMT)*, vol (4):1–11.
- Saputra, K. A. K., et al. (2019). Praktek Akuntabilitas Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Pencegahan Fraud Dalam Pengelolaan Dana Desa. *Krisna: Kumpulan Riset Akuntansi*, vol (10):168–176.
- Sinaga, T. S., & Hidayat, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada PT . Kereta Api Indonesia, *Jurnal Ilman : Jurnal Ilmu Manajemen*, vol (8):15–22.
- Sola, E. (2022). Prinsip-Prinsip Manajemen Vs Kinerja Guru: Sebuah Tinjauan Umum. *edu-Leadership : Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, vol (1):153–161.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Kuantitatif, Kulaitatif, dan R&D,*

*dan Penelitian Pendidikan*), (22nd edition), Bandung: CV. Alfabeta.

Sujarweni, W. V. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi*. (1st edition), Yogyakarta: CV. Pustaka Baru Press.

Wahid, D., et al. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. FIF (Federal International Finance) Cabang Muara Bungo. *Jurnal Administrasi Sosial dan Humaniora*, vol (3):88-96.

Yeremia, R., & Nuridin, N. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mitra Adiperkasa, Tbk. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, vol (10):401–412.

Yulandri, & Onsardi. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Business, Management and Accounting*, vol (1):203–213.

Zahran, R. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Sistem Informasi: Sumber Daya Manusia, Bisnis, Teknologi dan Metode. *Jurnal Akuntansi Universitas Mercubuana*, 1-21.

Zaini, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Miniso Internasional Compani Palembang, *Jurnal Desiminasi Teknologi*, vol (9):68-79.