

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh kesimpulan dan saran sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tujuan dan rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah ada pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada Aneka Jaya Printing Bekasi. Adapun data yang telah dikumpulkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan dengan menggunakan analisis SPSS 27, maka kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah bahwa terbukti:

1. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan terhadap variabel lingkungan kerja (X1) yang menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja (X1) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Aneka Jaya Printing Bekasi.
2. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan terhadap variabel beban kerja (X2) yang menunjukkan bahwa variabel beban kerja (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Aneka Jaya Printing Bekasi.
3. Berdasarkan hasil pengujian yang dilakukan secara simultan atau bersama-sama diperoleh hasil bahwa dimana variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Beban Kerja (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Aneka Jaya Printing Bekasi.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti dengan proses penelitian, dalam hal ini terdapat batasan-batasan tertentu yang dihadapi dan beberapa unsur yang dapat diberikan perhatian yang lebih besar kepada peneliti selanjutnya untuk lebih menyempurnakan penelitian karena penelitian ini sendiri tentunya memiliki kekurangan harus di perbaiki dalam penelitian selanjutnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya meneliti dari variabel lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan, sedangkan masih ada beberapa faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam bekerja.
2. Peneliti selanjutnya disarankan untuk memperbanyak jumlah sampel dengan menggunakan karyawan Aneka Jaya Printing yang terdapat di cabang lainnya untuk dijadikan sampel dalam penelitian sehingga data yang didapatkan semakin akurat mengenai kinerja karyawan pada Aneka Jaya Printing Bekasi.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, hasil pembahasan serta kesimpulan yang didapatkan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan beban kerja dapat meningkatkan kinerja karyawan pada Aneka Jaya Printing Bekasi. Berdasarkan hasil tersebut maka saran yang dapat dikemukakan yaitu sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan Aneka Jaya Printing Bekasi

Bagi perusahaan, diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan maupun sebagai bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja karyawan, karena dengan meningkatnya kinerja karyawan maka visi, misi dan tujuan perusahaan bisa tercapai sesuai dengan diharapkan perusahaan. Dari hasil ini didapat beberapa saran yang bisa disampaikan oleh penulis, yaitu:

- a) Berdasarkan variabel lingkungan kerja, perusahaan perlu meningkatkan kinerja karyawan dengan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan nyaman, dengan selalu melakukan perbaikan dan perawatan secara berkala dan menyediakan fasilitas yang memadai seperti, pencahayaan yang cukup, suhu udara yang sejuk dan meminimalisir kebisingan yang ada di dalam ruangan agar karyawan lebih fokus dalam melakukan pekerjaannya. Lingkungan kerja yang nyaman dan menyenangkan akan meningkatkan semangat kerja karyawan yang berdampak pada peningkatan kinerja.
- b) Berdasarkan variabel beban kerja, perusahaan perlu mengevaluasi kembali beban kerja yang diberikan kepada karyawannya supaya tidak merasa terbebani, akan lebih baik apabila perusahaan memberikan waktu kerja yang menyesuaikan kemampuan karyawannya dan membagi tugas secara merata kepada semua karyawan agar dapat mengurangi beban kerja yang terjadi pada perusahaan. Dengan pemberian beban kerja yang sesuai dengan keterampilan karyawan maka akan dapat meningkatkan kinerja karyawan guna mencapai tujuan perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan dapat melakukan penelitian lebih mendalam dengan meneliti variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, misalnya seperti stres kerja, disiplin kerja, kepuasan karyawan, kompensasi dan sebagainya untuk memprediksi kinerja karyawan pada Aneka Jaya Printing Bekasi. Adapun metode lain yang dapat digunakan dalam meneliti lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan, seperti melalui wawancara terbuka terhadap responden sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih tajam daripada angket yang jawabannya telah tersedia.

3. Bagi Akademis

Diharapkan dapat menambah pengetahuan serta melengkapi literatur mengenai pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan.