

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir memiliki pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Adapun penjelasannya sebagai berikut.

- 1) Budaya Kerja Berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan
- 2) Lingkungan Kerja Berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan
- 3) Pengembangan Karir Berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan
- 4) Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, dan pengembangan karir berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan

5.2 Keterbatasan Penelitian

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini yaitu :

- 1) Dengan jumlah responden hanya 95 orang tentunya masih belum cukup untuk menggambarkan keadaan yang sebenarnya
- 2) Penelitian ini hanya memfokuskan pada Budaya kerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan karir terhadap Kinerja karyawan.
- 3) Waktu penelitian yang sangat membatasi peneliti untuk lebih memaksimalkan pencarian data responden.

5.3 Implikasi Manajerial

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka penulis memberikan beberapa masukan yang bermanfaat untuk PT Denso Indonesia dalam menentukan kebijakan perusahaan yang berkaitan dengan Budaya Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan dimasa yang akan datang yakni sebagai berikut :

1) Bagi Penulis

Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan penerapannya dalam dunia kepegawaian khususnya dampak budaya kerja, lingkungan kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja kepegawaian.

2) Bagi Universitas

Memberikan informasi kepada pihak lain untuk penelitian lebih lanjut dan dapat tambahkan ke perpustakaan sebagai bahan informasi dan referensi penelitian lainnya di Fakultas Administrasi Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya khususnya dalam bentuk program pendidikan manajemen.

3) Bagi Perusahaan

Perusahaan tempat karyawan bekerja harus memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang membuat karyawan betah dan nyaman. Perusahaan dapat menyediakan ruang kerja dan alat yang lengkap untuk mendukung karyawan dalam bekerja. Perusahaan harus memperhatikan suhu udara di tempat kerja agar karyawan dapat bekerja secara maksimal.

Perusahaan tempat kerja karyawan bekerja harus meningkatkan kedisiplinan, agar budaya kerja meningkat dan kinerja semakin membaik sehingga dapat bekerja secara optimal dalam menjalankan tugas.

Karyawan PT. Denso Indonesia harus mampu meningkatkan atau setidaknya mempertahankan kinerjanya terutama kemampuan dalam menyelesaikan pekerjaan tersebut. Selain itu karyawan juga harus lebih meningkatkan lagi Kompetensi/keahlian yang dimilikinya.

4) Bagi Peneliti Selanjutnya

Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk melakukan beberapa perbaikan dengan melakukan hal-hal berikut. Pertama dalam penelitian selanjutnya dapat mengembangkan lebih banyak variabel bebas yang mempengaruhi Kinerja Karyawan. Kedua, dapat menambahkan lebih banyak sampel pada penelitian selanjutnya, serta memperluas cakupan populasi tidak hanya berfokus pada karyawan PT Denso Indonesia.