

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DENGAN
LINGKUNGAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING PADA PT. NANDYA
KARYA PERKASA**

SKRIPSI

Oleh:

ARDA NUR CAHYADININGRUM

201910325361



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BHAYANGKARA JAKARTA RAYA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Nandya Karya Perkasa

Nama Mahasiswa : Arda Nur Cahyadiningrum

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325361

Program Studi/Fakultas : Manajemen/Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

MENYETUJUI,

Pembimbing I



Dr. Sugeng Suroso, SE., MM
NIDN 0316066201

Pembimbing II



Ery Teguh Prasetyo, SE., MM
NIDN 0305037705

LEMBAR PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Nandya Karya Perkasa

Nama Mahasiswa : Arda Nur Cahyadiningrum

Nomor Pokok Mahasiswa : 201910325361

Program Studi / Fakultas : Manajemen / Ekonomi dan Bisnis

Tanggal Lulus Ujian Skripsi : 13 Juli 2023

Jakarta, 21 Juli 2023

MENGESAHKAN

Ketua Penguji : Matdio Siahaan, S.E., M.M
NIDN. 0413047002

Sekretaris Tim Penguji : Ari Sulistyowati, S.E., M.M
NIDN. 0331078303

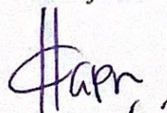
Penguji : Dr. Sugeng Suroso, S.E., M.M
NIDN. 0316066201



MENGETAHUI

Ketua Program Studi

Manajemen

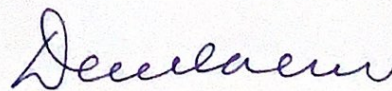


Dr. Hadita, S.Pd., MM

NIDN. 0329048302

Dekan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA

NIDN. 0310036407

LEMBAR PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Nandya Karya Perkasa” ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan tidak mengandung materi yang ditulis oleh orang lain kecuali pengutipan sebagai referensi yang sumbernya telah dituliskan secara jelas sesuai dengan kaidah penulisan karya ilmiah.

Apabila dikemudian hari ditemukan adanya kecurangan dalam karya ini, saya bersedia menerima sanksi dari Universitas Bhayangkara Jakarta Raya sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Saya mengizinkan skripsi ini dipinjam dan digandakan melalui Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Saya memberi izin kepada Perpustakaan Universitas Bhayangkara Jakarta Raya untuk menyimpan skripsi ini dalam bentuk digital dan mempublikasikannya melalui internet selama publikasi tersebut melalui portal Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.

Jakarta, 21 Juli 2023

Yang membuat pernyataan,



Arda Nur Cahyadiningrum
201910325361

ABSTRAK

Arda Nur Cahyadiningrum. 201910325361. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Nandya Karya Perkasa.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Nandya Karya Perkasa. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, metode survey digunakan untuk memperoleh data primer dengan menggunakan kuesioner atau angket. Dasar penelitian menggunakan 87 responden dimana responden tersebut merupakan karyawan kontrak bagian produksi *welding* yang bekerja di PT. Nandya Karya Perkasa. Teknik analisis data menggunakan uji t dan analisis jalur diolah dengan SPSS 29. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dalam uji parsial (t) variabel disiplin kerja tidak berpengaruh terhadap lingkungan kerja dengan nilai sig $0.363 > 0.05$ dan nilai t hitung $0.914 < t$ tabel 1.988. Dan variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap lingkungan kerja dengan nilai sig $0.001 < 0.05$ dan nilai t hitung $7.665 > t$ tabel 1.988. Lalu variabel disiplin kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan nilai sig $0.001 < 0.05$ dan nilai t hitung $2.642 > t$ tabel 1.988. Dan variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja dengan nilai sig $0.001 < 0.05$ dan nilai t hitung $4.578 > t$ tabel 1.988. Variabel lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dengan nilai sig $0.001 < 0.05$ dan nilai t hitung $10.530 > t$ tabel 1.988. Kemudian analisis jalur secara tidak langsung variabel disiplin kerja melalui lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan pengaruh langsung ditambah pengaruh tidak langsung sebesar 0.309. Dan analisis jalur variabel secara tidak langsung motivasi kerja melalui lingkungan kerja mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja dengan pengaruh langsung ditambah pengaruh tidak langsung sebesar 0.531. Kesimpulan penelitian ini yaitu Disiplin Kerja tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap Lingkungan Kerja pada PT. Nandya Karya Perkasa. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Lingkungan Kerja pada PT. Nandya Karya Perkasa. Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Nandya Karya Perkasa. Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja mempunyai pengaruh tidak langsung positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja melalui Lingkungan Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Nandya Karya Perkasa.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja, dan Lingkungan Kerja.

ABSTRACT

Arda Nur Cahyadiningrum. 201910325361. *The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Work Productivity with the Work Environment as Intervening Variables at PT. Nandya Karya Perkasa.*

This study aims to determine whether there is an influence of work discipline and work motivation on work productivity with the work environment as an intervening variable at PT. Nandya Karya Perkasa. The method used in this study is a quantitative method, a survey method is used to obtain primary data using a questionnaire or questionnaire. The basis of the research used 87 respondents where the respondents were contract employees in the welding production section who worked at PT. Nandya Karya Perkasa. The data analysis technique used the t test and path analysis was processed with SPSS 29. The results showed that in the partial test (t) the work discipline variable had no effect on the work environment with a sig value of $0.363 > 0.05$ and a calculated t value of $0.914 < t$ table 1.988. And the work motivation variable affects the work environment with a sig value of $0.001 < 0.05$ and a t-count value of $7.665 > t$ -table 1.988. Then the work discipline variable affects work productivity with a sig value of $0.001 < 0.05$ and a t count of $2.642 > t$ table of 1.988. And the work motivation variable has an effect on work productivity with a sig value of $0.001 < 0.05$ and a t count of $4.578 > t$ table of 1.988. Work environment variable on work productivity with a sig value of $0.001 < 0.05$ and a t-count value of $10,530 > t$ -table 1,988. Then the indirect path analysis of work discipline variables through the work environment has a significant influence on work productivity with a direct effect plus an indirect effect of 0.309. And the path analysis variable indirectly work motivation through the work environment has a significant influence on work productivity with a direct effect plus an indirect effect of 0.531. The conclusion of this study is that work discipline has no significant effect on the work environment at PT. Nandya Karya Perkasa. Work motivation has a positive and significant effect on the work environment at PT. Nandya Karya Perkasa. Work Discipline, Work Motivation, and Work Environment have a positive and significant effect on Work Productivity at PT. Nandya Karya Perkasa. Work Discipline and Work Motivation have a positive and significant indirect effect on Work Productivity through the Work Environment as an intervening variable at PT. Nandya Karya Perkasa.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Work Productivity, and Work Environment.*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, atas berkat rahmat serta ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu syarat yang harus dipenuhi dalam menyelesaikan program pendidikan Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen di Universitas Bhayangkara Jakarta Raya, Bekasi. Terkait dengan hal tersebut, penulis menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Nandya Karya Perkasa”.

Tidak lupa juga pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih untuk pihak-pihak yang sudah bersedia membantu dalam penyusunan skripsi ini. Dan skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Karsono, Drs., S.H., M.M. Selaku Rektor Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
2. Ibu Dr. Dewi Puspaningtyas Faeni, B.Sc., MBA. Selaku Dekan Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
3. Ibu Dr. Hadita, S.Pd., M.M. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
4. Ibu Milda Handayani, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan arahan, bimbingan serta saran yang membangun kepada penulis.
5. Bapak Dr. Sugeng Suroso, SE., MM dan Bapak Ery Teguh Prasetyo, SE, MM. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang senantiasa membimbing serta memberi dukungan kepada penulis sehingga skripsi ini selesai tepat pada waktunya.
6. Bapak Matdio Siahaan, SE, MM selaku ketua tim penguji sidang skripsi dan Ibu Ari Sulistyowati, SE., M.M. selaku sekretaris tim penguji sidang skripsi saya yang bersedia hadir.

7. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Bhayangkara Jakarta Raya.
8. Bapak Riyanto dan Ibu Daryanti, S.Pd. Selaku kedua orang tua yang memberikan dukungan, perhatian, serta doa'a yang selalu dipanjatkan kepada Allah SWT.
9. Abang Achmad Nur Riansyah S.T dan Adik Rizqi Nur Rahmawati. Selaku kakak dan adik yang juga memberikan dukungan penuh kepada penulis.
10. Bapak Andang Hermawan. Selaku HRD PT. Nandya Karya Perkasa yang telah membantu saya dalam memberikan data untuk bahan skripsi yang saya butuhkan. Dan Bapak Wardoyo S.E. Selaku om saya yang telah membantu saya dalam meminta izin penelitian.
11. Ernawati Putri Rizky Amelia S.M dan Henny Hidayati Putri S.M, teman seperbimbingan dalam mengerjakan skripsi ini.
12. Sahabat saya Alfi Nur Zulfa, Liya Vivi Andhari S.E, Nabila Deby Lestari A.Md.M, Risqina Syafira Suri S.P, Hanifah Nur Afriliani, Natasya Larasati, Annisa Nur Jannah, Yulia Dyah Purwaningsih S.Sos, Safira Yuliana S.M, Ajeng Afifah Mustikasari S.M, Novy Yani Cahya Wulandari S.M, Fitria Ayu Damar Kencana S.M, Sekar Maulia Hartanti S.M. Yang selalu memberikan dukungan serta mendoakan saya.
13. Terakhir, tetapi tidak kalah penting. Saya ingin berterima kasih kepada diri saya sendiri karena telah percaya dan berjuang kalau saya pasti bisa menyelesaikan kuliah sampai lulus. Saya ingin berterima kasih kepada saya karena telah melakukan semua kerja keras ini dan tidak pernah berhenti berjuang setiap saat.

Jakarta, 21 Juli 2023

Penulis

Arda Nur Cahyadiningrum
201910325361

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
1.5 Batasan Masalah.....	9
1.6 Sistematika Tugas Akhir.....	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Tinjauan Teoritis.....	12
2.1.1 Produktivitas Kerja.....	12
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	15
2.1.3 Disiplin Kerja.....	19
2.1.4 Motivasi Kerja.....	23
2.2 Tinjauan Empiris.....	28
2.3 Kerangka Pemikiran.....	30
2.4 Hipotesis.....	30
2.4.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Lingkungan Kerja.....	31
2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Lingkungan Kerja.....	31

2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	31
2.4.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	32
2.4.5 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja.....	32
2.4.6 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Lingkungan Kerja sebagai variabel intervening.....	34
2.4.7 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja melalui Lingkungan Kerja sebagai variabel intervening.....	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Desain Penelitian.....	36
3.2 Model Konseptual Penelitian.....	37
3.3 Populasi dan Sampel.....	38
3.3.1 Populasi.....	38
3.3.2 Sampel.....	38
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	39
3.4.1 Jenis Data.....	39
3.4.2 Sumber Data.....	40
3.5 Definisi Operasional Variabel dan Skala Pengukurannya.....	40
3.5.1 Variabel Bebas (Independen).....	40
3.5.2 Variabel Terikat (Dependen).....	40
3.5.3 Variabel Penghubung (Intervening).....	41
3.5.4 Skala Pengukuran.....	42
3.6 Metode Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	43
3.6.1 Uji Instrument Penelitian.....	43
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.6.3 Uji Hipotesis.....	45
3.7 Analisis Jalur (Path Analysis).....	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Hasil.....	50
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	51
4.1.2 Visi dan Misi.....	51

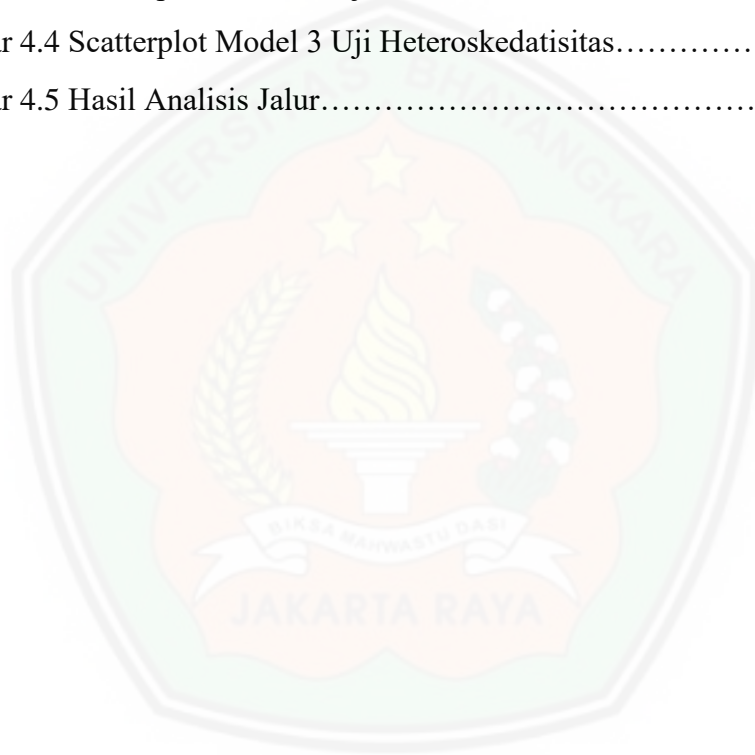
4.1.3 Struktur Organisasi.....	53
4.2 Analisa Responden.....	54
4.2.1 Penyebaran Kuesioner.....	54
4.2.2 Identitas Responden.....	54
4.3 Hasil Uji Instrument Penelitian.....	57
4.3.1 Uji Validitas.....	57
4.3.2 Uji Reliabilitas.....	58
4.4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	59
4.4.1 Uji Normalitas.....	59
4.4.2 Uji Heteroskedastisitas.....	60
4.4.3 Uji Multikolonieritas.....	62
4.5 Hasil Uji Hipotesis.....	63
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
4.5.2 Koefisien Determinasi.....	66
4.5.3 Uji T (Parsial).....	69
4.6 Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	73
4.7 Pembahasan.....	78
BAB V PENUTUP.....	85
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Keterbatasan.....	87
5.3 Saran.....	88
REFERENSI.....	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produktivitas.....	3
Tabel 1.2 Absensi Karyawan.....	5
Tabel 2.1 Tinjauan Empiris.....	28
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.2 Skala Likert.....	43
Tabel 4.1 Proses Penyebaran dan Penerimaan Kuesioner.....	54
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Usia.....	55
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	56
Tabel 4.5 Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas.....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinieritas.....	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda Model I.....	64
Tabel 4.11 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda Model II.....	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda Model III.....	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi Model I.....	67
Tabel 4.15 Hasil Uji Koefisien Determinasi Model II.....	68
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi Model III.....	68
Tabel 4.18 Hasil Uji T Model I.....	69
Tabel 4.19 Hasil Uji T Model II.....	71
Tabel 4.20 Hasil Uji T Model III.....	72
Tabel 4.21 Hasil Uji Pengaruh Tidak Langsung dan Pengaruh Total.....	75
Tabel 4.22 Hasil Perbandingan Besarnya Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 3.1 Model Konseptual.....	37
Gambar 3.2 Model Analisis Jalur.....	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	53
Gambar 4.2 Scatterplot Model 1 Uji Heteroskedastisitas.....	61
Gambar 4.3 Scatterplot Model 2 Uji Heteroskedastisitas.....	61
Gambar 4.4 Scatterplot Model 3 Uji Heteroskedastisitas.....	62
Gambar 4.5 Hasil Analisis Jalur.....	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Uji Plagiarisme.....	97
Lampiran 2 Uji Referensi Skripsi.....	98
Lampiran 3 Surat Izin Permohonan Penelitian.....	107
Lampiran 4 Surat Balasan Permohonan Penelitian.....	108
Lampiran 5 Angket Pernyataan.....	109
Lampiran 6 Tabulasi Data.....	114
Lampiran 7 Uji SPSS.....	121
Lampiran 8 Analisis Jalur.....	131
Lampiran 9 Tabel T.....	132
Lampiran 10 Tabel R.....	137
Lampiran 11 Buku Bimbingan.....	143
Lampiran 12 Uji Plagiarisme Turnitin.....	144
Lampiran 13 Biodata.....	145